



RELATÓRIO DE **GESTÃO** 2023



Sistema OCB/ES

FECOOP/SULENE | OCB/ES | SESCOOP/ES

somos **COOP**

RELATÓRIO DE **GESTÃO**

2023

Produzido, editorado e
diagramado pela equipe
do Sistema OCB/ES



Sistema **OCB/ES**

FECOOP/SULENE | OCB/ES | SESCOOP/ES

somos **COOP**

Mensagem do presidente

Fomentar a evolução do cooperativismo, um modelo de negócio único e que gera transformações econômicas e sociais sem precedentes, é um trabalho árduo, porém recompensador. No Espírito Santo é o Sistema OCB/ES que tem em suas mãos essa nobre missão de representar e cuidar das cooperativas.

A organização estadual se dedica a esse compromisso há mais de cinco décadas e, surpreendentemente, consegue se superar em sua desenvoltura ano a ano. Afinal, evoluir quando já se está em um nível de excelência é desafiador. No entanto, a instituição acredita que pode melhorar sempre um pouco mais, pois é esse pequeno deslocamento da zona de conforto que acaba fazendo a diferença lá na ponta, favorecendo o crescimento das coops capixabas.

E nada mais importante do que documentar e reportar todo esse esforço empreendido. Essa é a finalidade deste relatório, que detalha as ações mais relevantes desenvolvidas pelo Sistema OCB/ES em prol das coops capixabas ao longo de 2023. Cada capítulo é uma síntese de meses de atividades elaboradas com muito critério e desenvolvidas por uma equipe de colaboradores extremamente competente e dedicada.

Contudo, o mérito não é apenas nosso, uma vez que a cultura da colaboração é uma realidade que já está consolidada no meio cooperativista. Tal maturidade permitiu que os nossos profissionais pudessem realizar as suas entregas com muito mais facilidade. Portanto, agradecemos às cooperativas que nos ouviram, acolheram e compartilharam suas sugestões conosco. De fato, juntos somos mais fortes.

Por fim, dar transparência às suas ações é um dever do Sistema OCB/ES, mas, sobretudo, uma forma de reconhecer todas as conquistas e avanços que a instituição obteve ao longo do último ano. Compartilhá-las com as cooperativas e toda a sociedade é motivo de orgulho para todos que, diretamente ou indiretamente, contribuíram com a concretização de cada feito registrado nesta publicação.

Esperamos que as informações apresentadas a seguir despertem em você, leitor, a mesma sensação de missão cumprida que sentimos ao redigi-lo.

Excelente leitura!

**Dr. Pedro
Scarpi Melhorim**

Presidente do
Sistema OCB/ES



Mensagem do diretor-executivo

Por mais um ano, o Sistema OCB/ES cumpriu seu propósito com êxito, ao promover continuamente um ambiente favorável para o desenvolvimento do cooperativismo capixaba. A organização estadual não mediu esforços para auxiliar as cooperativas em diversas frentes, da gestão à qualificação profissional.

O trabalho realizado pela nossa equipe ao longo de 2023 gerou impactos positivos diretos para o movimento cooperativista no estado. No âmbito da representação, mediamos conversas com parlamentares e conseguimos ampliar significativamente o número de leis municipais que garantem o pleno exercício das coops nos municípios que sancionaram a proposta. Outro feito marcante foi a conquista de três assentos para o coop capixaba em um colegiado altamente estratégico na Sefaz, o Cerf.

Quando se trata de capacitações, um dos nossos serviços mais requisitados pelas cooperativas, também notamos resultados positivos. Demos continuidade aos eventos e cursos de curta e média duração, abrangendo os temas mais procurados pelo nosso público, em especial aqueles voltados à formação de lideranças cooperativistas.

Auxiliar as cooperativas a evoluírem em sua gestão e governança foi mais uma de nossas prioridades. Nossos técnicos atenderam e visitaram dezenas delas para reportar indicadores de desempenho gerados a partir de ferramentas disponibilizadas pelo Sistema OCB e, principalmente, pelo nosso Programa de Certificação de Regularidade Técnica (CRT).

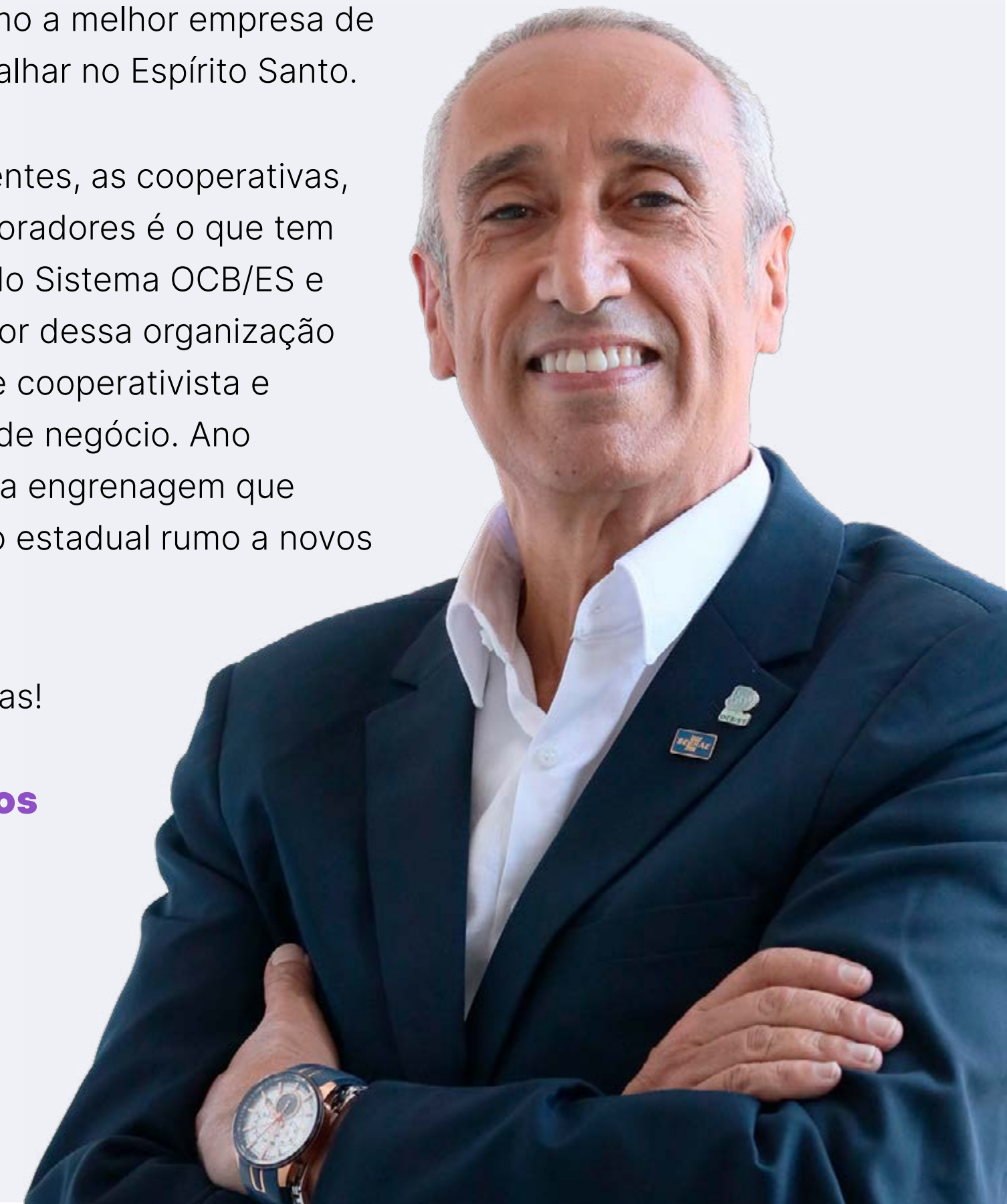
Além de prezar pela qualidade dos serviços que presta às cooperativas, o Sistema OCB/ES busca promover um ambiente de trabalho receptivo e estimulante para os seus colaboradores. Isso foi constatado em uma pesquisa de clima organizacional do GPTW, na qual a instituição ocupou a primeira colocação como a melhor empresa de pequeno porte para trabalhar no Espírito Santo.

Atender bem os seus clientes, as cooperativas, e valorizar os seus colaboradores é o que tem garantido a perenidade do Sistema OCB/ES e o reconhecimento do valor dessa organização por parte da comunidade cooperativista e parceiros desse modelo de negócio. Ano após ano, essa tem sido a engrenagem que impulsiona a organização estadual rumo a novos avanços.

Saudações cooperativistas!

**Carlos André Santos
de Oliveira**

Diretor-executivo do
Sistema OCB/ES



Sobre o **cooperativismo**

Cooperativismo no mundo

O cooperativismo está presente em diversos países, promovendo desenvolvimento econômico e social em milhares de comunidades. De acordo com a [Aliança Cooperativa Internacional \(ACI\)](#), organização que representa o modelo de negócio em âmbito global, existem 3 milhões de cooperativas no mundo, conectando mais de 1 bilhão de pessoas como cooperados e 280 milhões como empregados. Os dados são referentes ao ano de 2019.

Ao considerar as 300 maiores cooperativas do mundo, de acordo com os parâmetros de 2019 do Monitor Cooperativo Mundial, chega-se a um faturamento de anual de R\$ 2,18 trilhões. Caso essas cooperativas formassem um país, o valor equivaleria à nona maior economia do mundo.



DADOS GLOBAIS:

3 milhões de cooperativas no mundo

1 bilhão de cooperados, o equivalente a 12% da humanidade

280 milhões de empregos gerados, representando 4% da população mundial

R\$ 2,18 trilhões de faturamento combinado das 300 maiores cooperativas

Cooperativismo no Brasil

No Brasil, o movimento cooperativista é representado pelo **Sistema OCB**, organização que é dividida em três casas, cada uma com sua função específica e sempre trabalhando juntas pelo cooperativismo. São elas: Confederação Nacional das Cooperativas (CNCoop), Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB) e Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (Sescoop).

De acordo com o **AnuárioCoop 2023**, já existem mais de 4,6 mil cooperativas em atuação no território nacional, que agregam 20,5 milhões de cooperados e empregam diretamente 524 mil pessoas. Juntas, essas coops registram R\$ 996,6 bilhões em ativos totais e R\$ 655,5 bilhões em ingressos.

Um novo relatório do Monitor Cooperativo Mundial, de dezembro de 2022, revelou que nove coops brasileiras estão entre as 300 maiores do mundo, na categoria de faturamento. Já na categoria que considera o faturamento associado ao Produto Interno Bruto (PIB) per capita de cada país, 22 coops brasileiras estão no Top 300.



DADOS NACIONAIS

4.693 cooperativas no Brasil

20,5 milhões de cooperados

524 mil empregos diretos e formais gerados

R\$ 996,6 bilhões em ativos totais

R\$ 655,5 bilhões em ingressos

9 coops entre as 300 com maior faturamento no mundo

22 coops entre as 300 com maior faturamento + PIB per capita por país no mundo

Cooperativismo no Espírito Santo

As cooperativas capixabas são representadas pelo Sistema OCB/ES (confira mais informações no capítulo seguinte). De acordo com a organização, atualmente existem 118 cooperativas em atuação no Espírito Santo, que reúnem 884 mil cooperados e 11,5 mil colaboradores. Segundo o [Anuário do Cooperativismo Capixaba 2023](#), 1,8 milhão de pessoas estão conectadas ao coop capixaba, o que representa quase metade (46,8%) da população do estado.

Também houve evolução nos indicadores econômicos. As cooperativas capixabas movimentaram R\$ 11,5 bilhões em 2022, o equivalente a 6,4% no PIB nominal do Espírito Santo. No mesmo ano, elas contavam com R\$ 5,3 bilhões de patrimônio líquido, alcançaram R\$ 27 bilhões em ativos e recolheram R\$ 589 milhões em tributos.

DADOS ESTADUAIS*

118 cooperativas

884 mil cooperados

11,5 mil colaboradores

1,8 milhão de pessoas envolvidas

R\$ 11,5 bilhões em movimentação econômica

6,4% no PIB nominal do estado

R\$ 5,3 bilhões de patrimônio líquido

R\$ 27 bilhões em ativos totais

R\$ 589 milhões em impostos e taxas

*Os dados referentes ao número de cooperativas, cooperados e colaboradores são parciais e referentes a 31/12/2023. Os demais dados foram extraídos do Anuário do Cooperativismo Capixaba 2023, referente a 31/12/2022.



DADOS DO COOP CAPIXABA POR RAMO

| Ramo | Cooperativas | Cooperados | Colaboradores |
|---------------------------------------|--------------|----------------|---------------|
| Agropecuário | 24 | 40.421 | 2.767 |
| Consumo | 10 | 7.866 | 315 |
| Crédito | 25 | 802.592 | 2.811 |
| Infraestrutura | 4 | 20.158 | 5 |
| Saúde | 21 | 5.591 | 4.989 |
| Trabalho, Produção de Bens e Serviços | 7 | 273 | 42 |
| Transporte | 27 | 7.015 | 576 |
| TOTAL: | 118 | 883.916 | 11.505 |

*Os dados apresentados na tabela são aproximados e parciais, após levantamento inicial realizado pela equipe técnica do Sistema OCB/ES. O número final será divulgado no Anuário do Cooperativismo Capixaba 2024.



Ramo Agropecuário

| Sigla | Razão Social |
|-------------|--|
| AGROCOOP | Cooperativa Agroindustrial do Espírito Santo - Agrum Coop |
| CACAL | Cooperativa Agrária Mista de Castelo |
| CAF SERRANA | Cooperativa dos Agricultores Familiares da Região Serrana do Espírito Santo |
| CAFAC | Cooperativa dos Agricultores Familiares de Afonso Claudio |
| CAFC | Cooperativa da Agricultura Familiar de Cariacica |
| CAFESUL | Cooperativa dos Cafeicultores do Sul do Estado do Espírito Santo |
| CAPIL | Cooperativa Agropecuária dos Produtores de Itarana |
| CAVIL | Cooperativa Agrária Vale do Itabapoana Limitada |
| CLAC | Cooperativa de Laticínios de Alfredo Chaves |
| COLAGUA | Cooperativa de Laticínios Guaçuí |
| COLAMISUL | Cooperativa de Laticínios de Mimoso do Sul |
| COOABRIEL | Cooperativa Agrária dos Cafeicultores de São Gabriel |
| COOCAFÉ | Cooperativa dos Cafeicultores da Região de Lajinha Ltda. |
| COOPBAC | Cooperativa dos Produtores Agropecuários da Bacia do Cricaré |
| COOPBORES | Cooperativa dos Produtores de Borracha do Espírito Santo |
| COOPERFRUIT | Cooperativa Agroindustrial de Garrafão |
| COOPervali | Cooperativa Agropecuária Vale do Itapemirim |
| COOPERVIDAS | Cooperativa de Valorização, Incentivo e Desenvolvimento Agropecuário Sustentável |
| COOPMAC | Cooperativa Agroindustrial dos Produtores de Noz Macadâmia |
| COOPRAM | Cooperativa de Empreendedores Rurais de Domingos Martins |
| COOPRUVAB | Cooperativa dos Produtores Rurais do Vale do Benevente |
| HEVEACOOP | Cooperativa dos Seringalistas do Espírito Santo |
| NATER COOP | Cooperativa Agropecuária Centro-Serrana |
| SELITA | Cooperativa de Laticínios Selita |



Consumo

| Sigla | Razão Social |
|---------------------|---|
| CEL | Cooperativa Educacional de Linhares |
| COOPCONBANEF | Cooperativa de Consumo dos Bancários, Economiários e de Demais Instituições Financeiras do Estado do Espírito Santo Ltda. |
| COOPEDUCAR | Coopeducar - Cooperativa Regional de Educação e Cultura de Venda Nova do Imigrante |
| COOPEM | Cooperativa Educacional de Muqui |
| COOPEPI | Cooperativa Educacional de Pinheiros |
| COOPERAÇÃO | Cooperativa Educacional Centro-Serrana |
| COOPESG | Cooperativa Educacional de São Gabriel da Palha |
| COOPESMA | Cooperativa Educacional de São Mateus |
| ROYAL BLOOD | Cooperativa de Consumo Royal Blood |
| USIMED SUL CAPIXABA | Cooperativa de Usuários de Assistência Médica |



Crédito

| Sigla | Razão Social |
|--------------|--|
| COOPERÁGUIA | Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Empregados do Grupo Águia Branca |
| COOPFISCO | Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Servidores Estatut. da Administração Direta do Estado do Esp. Santo |
| CREDES | Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Servidores Públicos do Poder Executivo Federal no Estado do Espírito Santo |
| CREDESTIVA | Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Trabalhadores Portuários da Grande Vitória |
| CREDFEDERAL | Cooperativa de Crédito Mútuo dos Policiais Federais e Servidores da União no Espírito Santo |
| CREDI-GAROTO | Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Empregados de Chocolates Garoto Ltda. |
| CREDIGUAÇUÍ | Cooperativa de Crédito Rural de Guaçuí |

 **Crédito**

| Sigla | Razão Social |
|----------------------------|---|
| CRED-UFES | Cooperativa de Crédito dos Servidores da Universidade Federal do Espírito Santo |
| CRETOVALE | Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Trabalhadores da Vale |
| SICOOB CENTRAL/ES | Cooperativa Central de Crédito do Espírito Santo |
| SICOOB CONEXÃO | Cooperativa de Crédito Conexão |
| SICOOB COOPERMAIS | Cooperativa de Crédito Coopermais |
| SICOOB CREDIROCHAS | Cooperativa de Crédito Credirochas |
| SICOOB SERVIDORES | Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Servidores Públicos no Estado do Espírito Santo |
| SICOOB SUL | Cooperativa de Crédito Sul do Espírito Santo |
| SICOOB SUL-LITORÂNEO | Cooperativa de Crédito Sul-Litorânea do Espírito Santo |
| SICOOB SUL-SERRANO | Cooperativa de Crédito Sul-Serrana do Espírito Santo |
| SICOOB UNI SUDESTE | Cooperativa de Crédito, Investimento e Serviços Financeiros Sicoob Uni Sudeste |
| SICREDI ALIANÇA RS/SC/ES | Cooperativa de Crédito Aliança RS/SC/ES |
| SICREDI ESSÊNCIA | Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento Essência RS/ES |
| SICREDI INTERESTADOS RS/ES | Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento Interestados |
| SICREDI SERRANA RS/ES | Cooperativa de Crédito Sicredi Serrana RS/ES |
| SICREDI UNIÃO RS/ES | Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimento União |
| SICRES | Cooperativa de Crédito dos Servidores Públicos Municipais da Grande Vitória/ES |
| UNICRED ALIANÇA | Cooperativa de Crédito dos Profissionais da Área da Saúde e de Livre Admissão |

 **Infraestrutura**

| Sigla | Razão Social |
|--------------|---|
| CICLOS | Cooperativa de Plataforma |
| COOPEH | Cooperativa de Energia Hídrica |
| COOPHASEG-ES | Cooperativa dos Servidores da Segurança Pública no Estado do Espírito Santo |
| COOPLAR | Cooperativa Habitacional Nosso Lar |

 **Saúde**

| Sigla | Razão Social |
|--------------------------|--|
| CADES | Cooperativa de Trabalho Assistencial do Espírito Santo |
| COOPANEST/ES | Cooperativa de Anestesiologia do E. Santo |
| COOPANGIO | Cooperativa dos Angiologistas e Cirurgiões Vasculares do ES |
| COOPERATI | Cooperativa dos Médicos Intensivistas do Estado do Espírito Santo |
| COOPERCIGES | Cooperativa dos Cirurgiões Gerais do E. E. Santo |
| COOPERCIPES | Cooperativa dos Cirurgiões Pediátricos do Espírito Santo |
| COOPLASTES | Cooperativa dos Cirurgiões Plásticos do Estado do Espírito Santo |
| COOPSI-ES | Cooperativa de Trabalho dos Psicólogos do Espírito Santo |
| COOPTES | Cooperativa de Trabalho dos Enfermeiros e Profissionais da Saúde do Estado do Espírito Santo |
| COOSAÚDE - MULTI | Cooperativa de Trabalho Multidisciplinar em Saúde |
| COOTES | Cooperativa dos Ortopedistas e Traumatologistas do Espírito Santo |
| MULTICOOP SAÚDE | Multi Cooperativa de Trabalho em Saúde |
| UNIMED DO ESPÍRITO SANTO | Federação das Cooperativas de Trabalho Médico do Estado do Espírito Santo |
| UNIMED NOROESTE CAPIXABA | Unimed Noroeste Capixaba - Cooperativa de Trabalho Médico |
| UNIMED NORTE CAPIXABA | Unimed Norte Capixaba - Cooperativa de Trabalho Médico |
| UNIMED PIRAQUEAÇU | Unimed Piraqueaçu - Cooperativa de Trabalho Médico |
| UNIMED SUL CAPIXABA | Unimed Sul Capixaba - Cooperativa de Trabalho Médico |
| UNIMED VITÓRIA | Unimed Vitória - Cooperativa de Trabalho Médico |
| UNINTER | Cooperativa de Trabalho União Nacional dos Técnicos Especialistas em Radiologia |
| UNIODONTO | Uniodonto Espírito Santo - Cooperativa Odontológica |
| UNIODONTO PIRAQUEAÇU | Cooperativa Odontológica Piraqueaçu |



Trabalho, Produção de Bens e Serviços

| Sigla | Razão Social |
|----------|--|
| COOPMET | Cooperativa de Trabalho dos Prestadores de Serviços de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho |
| COOPVUC | Cooperativa de Trabalho e Logística |
| COOTRAQ | Cooperativa dos Trabalhadores Rurais e Agricultores das Comunidades Quilombolas de Roda D'Água e Morro da Onça |
| COPBANEF | Cooperativa dos Bancários, Economiários e de Demais Instituições Financeiras do Estado do Espírito Santo Ltda. |
| CTRA | Cooperativa dos Trabalhadores Rurais e Agricultores da Comunidade Quilombola do Córrego de São Domingos |
| RADIUS | Cooperativa de Trabalho dos Profissionais em Radiodiagnósticos do Espírito Santo |
| UNITA | Cooperativa de Trabalho dos Técnicos do Espírito Santo |



Transporte

| Sigla | Razão Social |
|-----------------|---|
| ASTRANCOOP | Cooperativa Capixaba dos Transportadores de Cargas |
| CMPK | Cooperativa Multimodal de Presidente Kennedy |
| COOMAP | Cooperativa Nacional de Transporte Corporativo |
| COOPATAXI | Coop de Transp Passag e Cargas e Locação de Máquinas e Veículos |
| COOPCAM | Cooperativa dos Caminhoneiros de São Gabriel da Palha |
| COOPCASTELO | Cooperativa de Transporte de Castelo |
| COOPERÁGUAS | Cooperativa de Transportes Paraíso das Águas |
| COOPERMONTANHAS | Cooperativa de Transporte das Montanhas |
| COOPER-RURAL | Cooperativa de Transportes Rural |
| COOPERSULES | Cooperativa de Transportes da Região Sul |
| COOPERTRALLES | Cooperativa de Transportes Rodoviários de Cargas e Logística, Locação e Passageiros e Prestação de Serviços do Espírito Santo |
| COOPERTRAN | Cooperativa de Transporte Rodoviário Coopertran Ltda. |
| COOPERTRANSUL | Cooperativa dos Transportadores de Mimoso do Sul-ES |
| COOPERTRES | Cooperativa dos Transportadores Rodoviários Autônomos do Espírito Santo |



Transporte

| Sigla | Razão Social |
|----------------------|---|
| COOPETRANSERRANA | Cooperativa de Transportes da Região Serrana |
| COOPE-TRANSIMIGRANTE | Cooperativa de Transporte dos Imigrantes |
| COOPETRANSPORTES | Cooperativa de Transportes Colibri |
| COOPGRANÉIS | Cooperativa de Transportes de Cargas do Estado do Espírito Santo |
| COOPPREST-ES | Coop. Prest. Serv. Transp. Cargas e Passag. do Esp. Santo |
| COOPROVES | Cooperativa dos Proprietários de Veículos de Carga do Espírito Santo |
| COOP-SERVE | Cooperativa de Transportes Serra Verde |
| COOPTAC | Cooperativa de Transporte da Região Sudoeste Serrana |
| COOPTRANS | Cooperativa de Transporte Escolar, Fretamento e Turismo do Espírito Santo |
| COOPTRANSLOG | Cooperativa de Transporte, Logística e Distribuição Rodoviária de Cargas |
| COOSSUTRAN | Cooperativa Unidos de Transporte |
| COOTEVA | Cooperativa de Transporte Escolar de Vargem Alta |
| SERRANA | Cooperativa de Transporte Sul Serrana Capixaba |

Sobre o Sistema OCB/ES

No Espírito Santo, o cooperativismo é representado pelo **Sistema OCB/ES**. A organização é composta por três casas, que atuam juntas em prol do movimento no estado: a OCB/ES, o Sescoop/ES e a Fecoop/Sulene. Saiba mais sobre a atuação de cada uma a seguir.



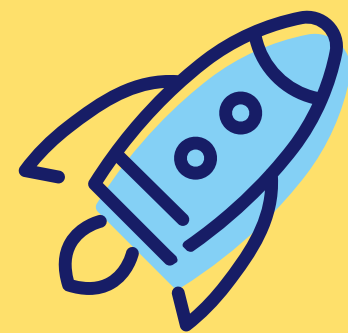
O Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras do Estado do Espírito Santo (OCB/ES) é o órgão de defesa e representação do sistema cooperativista em âmbito estadual. A instituição incentiva, assessora e orienta as cooperativas capixabas registradas e os grupos em processo de constituição, além de promover, acompanhar e fazer cumprir a autogestão. Ela também é responsável pelo registro e pela certificação de regularidade técnica cooperativista, buscando atingir plenamente um cooperativismo ético e comprometido.



O Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado do Espírito Santo (Sescoop/ES) é responsável por organizar, administrar e executar o ensino de formação profissional e promoção social dos dirigentes e colaboradores das cooperativas, assim como dos cooperados e seus familiares, cabendo ainda a função de induzir o desenvolvimento das cooperativas no estado do Espírito Santo. Além disso, assiste as sociedades cooperativas na elaboração e execução de programas de treinamentos específicos e na realização de aprendizagem contínua.



A Federação dos Sindicatos das Cooperativas dos Estados de Alagoas, Bahia, Espírito Santo, Minas Gerais e Santa Catarina (Fecoop/Sulene) foi constituída no dia 28 de agosto de 2002. Trata-se de entidade sindical de segundo grau filiada à entidade de grau superior, a CNCoop. A federação possui sede no Espírito Santo e tem como objetivo representar os interesses gerais da respectiva categoria e seus filiados na área de sua base territorial, designando representantes para objetivos específicos, atuando na defesa e coordenação das ações, direitos e interesses dos seus cinco sindicatos filiados, notadamente em matéria sindical e de relações do trabalho.



Identidade organizacional do Sistema OCB/ES

Propósito

Promover um ambiente favorável para o desenvolvimento do cooperativismo capixaba.

Missão

Representar, defender e desenvolver o cooperativismo capixaba para torná-lo mais competitivo, respeitado e admirado pelo papel que desempenha na sociedade.

Visão

Em 2025, o cooperativismo será reconhecido pela sociedade por sua competitividade, integridade e capacidade de promover a felicidade dos cooperados.

Valores

- Fidelidade aos princípios e à doutrina cooperativista;
- Desenvolvimento e valorização das pessoas;
- Respeito à diversidade;
- Transparência e austeridade;
- Compromisso com a inovação e resultados.

CONSELHOS DA OCB/ES

Conselho de Administração

O Conselho de Administração da OCB/ES se reúne ordinariamente a cada 2 (dois) meses e, extraordinariamente, quantas vezes forem necessárias, com a presença da maioria de seus membros. Suas prerrogativas estão contidas no Estatuto Social. No ano de 2023, o Conselho de Administração da OCB/ES realizou 6 (seis) reuniões ordinárias e 1 (uma) reunião extraordinária.

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal da OCB/ES se reúne ordinariamente a cada 2 (dois) meses e, extraordinariamente, quantas vezes forem necessárias, com a presença da maioria de seus membros. Suas prerrogativas estão contidas no Estatuto Social. No ano de 2023, o Conselho Fiscal da OCB/ES realizou 6 (seis) reuniões ordinárias e 1 (uma) reunião extraordinária.

Conselho de Ética

O Conselho de Ética da OCB/ES se reúne ordinariamente a cada 6 (seis) meses e, extraordinariamente, quantas vezes forem necessárias, com a presença da maioria de seus membros. Suas prerrogativas estão contidas no Estatuto Social. Em 2023, o Conselho se reuniu 2 (duas) vezes de forma ordinária.

CONSELHOS DO SESCOOP/ES

Conselho Administrativo Estadual

O Conselho Administrativo Estadual se reúne ordinariamente a cada 2 (dois) meses e, extraordinariamente, quantas vezes forem necessárias, com a presença da maioria de seus membros. Suas prerrogativas estão contidas no Regimento Interno. No ano de 2023, o Conselho Administrativo Estadual do Sescop/ES realizou 6 (seis) reuniões ordinárias e 1 (uma) reunião extraordinária.

Conselho Fiscal Estadual

Conselho Fiscal Estadual do Sescop/ES se reúne ordinariamente a cada 2 (dois) meses e, extraordinariamente, quantas vezes forem necessárias, com a presença da maioria de seus membros. Suas prerrogativas estão contidas no Regimento Interno. No ano de 2023, o Conselho Fiscal do Sescop/ES realizou 6 (seis) reuniões ordinárias e 1 (uma) reunião extraordinária.

Conselho de Administração (OCB/ES)



Dr. Pedro Sarpi Melhorim
Unimed Sul Capixaba
Presidente da OCB/ES



Luiz Carlos Bastianello
Coabriel
Vice-presidente



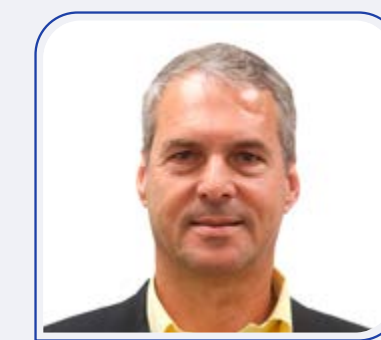
Carlos Magno da Silva
Coopersules



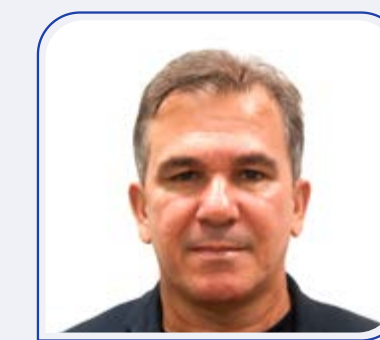
Denilson Potratz
Nater Coop



Dr. Fabiano Pimentel
Unimed Vitória



Fábio Antônio Novaes
Sicoob ES



João Marcos Machado
Selita



Carlos Renato Alvarenga Theodoro
Cafesul



Márcio José Neves Gomes
Sicoob Servidores

EFETIVOS

SUPLENTES

Conselho Fiscal (OCB/ES)



Dr. Fernando Lemgruber Prado Costa
Unimed Sul Capixaba
Coordenador



Rolmar Botecchia
Clac



Wellington Carvalho Branco Saldanha
Sicoob Servidores



Renata Eller Lima Dela Costa
Cooptac



Washington Henrique Machado
Cooperfruit

EFETIVOS

SUPLENTES

Conselho de Ética (OCB/ES)



Advaldo Antônio Zotelle
Coopcam



Darli José Schaefer
Coopram



Dr. Jayr Fregona Júnior
Unimed Norte Capixaba
Coordenador

Conselho Administrativo (Sescoop/ES)



Dr. Pedro Sarpi Melhorim
Unimed Sul Capixaba
Presidente da OCB/ES



Ederson Jacob
Nater Coop



Kenny de Oliveira Caliman Zandonadi
Sicoob ES



Marcelino Bellardt
Nater Coop | Indicado pelo Sintracoop/ES



Dr. Welderson Luiz Specimili Rodrigues
Unimed Noroeste Capixaba | Sescoop Nacional



Adriana Verly Goés Chiacchio
Unimed Vitória | Indicada pelo Sintracoop/ES



Débora Márcia Bruno Ingrisano
Sescoop Nacional



Marcos André Balbinot
Sicredi Serrana RS/ES



Roberta Cristina Bispo de Carvalho
Sicoob Servidores

EFETIVOS

SUPLENTES

Conselho Fiscal (Sescoop/ES)



Elpídio Hemerly Fiório
Usimed Sul Capixaba



Enrick Bastos Sanson
Sicoob ES
Coordenador



Maria Luzia Alvarenga da Silva
Indicada pelo Sintracoop/ES



Dr. Bruno Lameiras de Souza
Unimed Piraqueçu



Carlos Augusto Pandolfi
Coabriel



Ronaldo Gambarine de Santana
Unimed Vitória | Indicado pelo Sintracoop/ES

EFETIVOS

SUPLENTES



Sede do Sistema OCB/ES, em Vitória | Divulgação Sistema OCB/ES

A Casa do Cooperativismo Capixaba

A sede do Sistema OCB/ES, também conhecida como Casa do Cooperativismo Capixaba, está localizada em uma das principais vias do estado, a Avenida Nossa Senhora da Penha (Reta da Penha), em Vitória. O imóvel conta com uma área construída de 900m² e uma série de espaços, como auditório, salas de reunião, salas de aula e estacionamento.

Além de servir como ambiente de trabalho para a equipe do Sistema OCB/ES, o local está disponível para uso das cooperativas registradas e regulares. Somente em 2023, o espaço foi reservado mais de 150 vezes para o uso de cooperativas e parceiros.



Conheça os **espaços** e o procedimento para **realizar reservas**

Nossa equipe

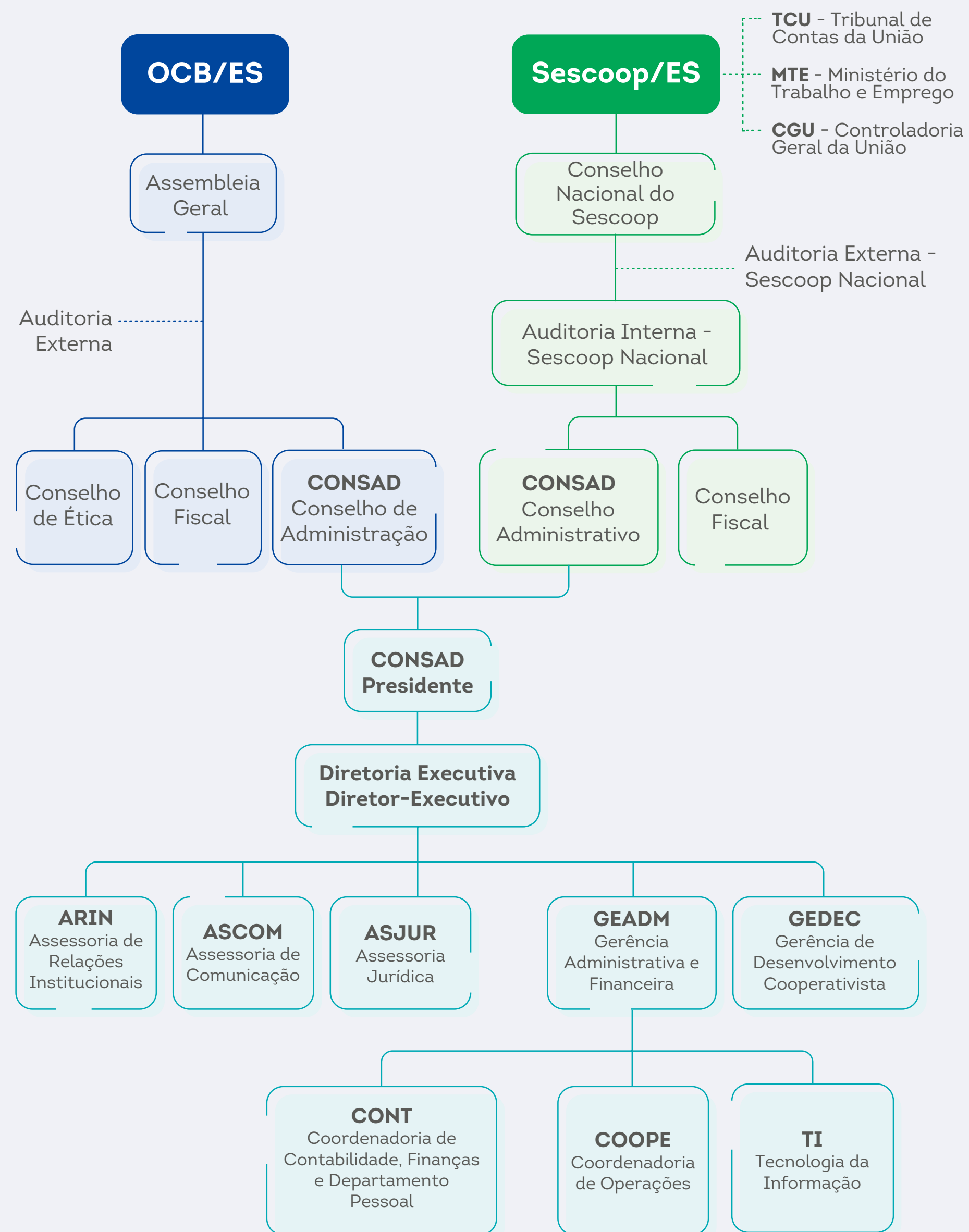
Para garantir todo o suporte necessário às demandas do cooperativismo capixaba, o Sistema OCB/ES conta com uma equipe altamente qualificada e preparada para atuar junto às cooperativas, prestando um atendimento personalizado, individualizado, humanizado e adaptado às reais necessidades, especificidades e características dos clientes.

A equipe da organização estadual é composta por especialistas em diversas áreas, que prestam serviços de alta qualidade e, juntos, geram um resultado positivo, contribuindo para o desenvolvimento e fortalecimento do nosso modelo de negócio do estado.



Conheça a **equipe**

Organograma do Sistema OCB/ES



ESPAÇOS DE REPRESENTAÇÃO

O Sistema OCB/ES, dentro de suas atribuições, representa as cooperativas capixabas em diversas câmaras técnicas, fóruns e comissões. Essa representação visa fortalecer e defender os interesses das cooperativas nas mais diferentes frentes, cumprindo o propósito de promover um ambiente favorável ao desenvolvimento desse modelo de negócio no estado.

Instâncias de representação em 2023

| | |
|---|---------------------------|
| Participação e vice-presidência do Conselho Deliberativo Estadual (CDE) | Sebrae/ES |
| Conselho Fiscal | Sebrae/ES |
| Conselho Estadual de Recursos Fiscais (Cerf/ES) | Sefaz/ES |
| Grupo de Trabalho da Secretaria de Estado da Fazenda do Estado do Espírito Santo (GTFAZ/ES) | Sefaz/ES |
| Projeto Piloto de Capacitação em Linhas de Crédito | BNDES/OCB Nacional |
| Conselho Nacional do Café | CNC |
| Comissão de Educação Profissional Continuada | CRC/ES |
| Equipe Gestora do PNEFA do Estado do Espírito Santo | Mapa |
| Fundo Emergencial de Promoção da Saúde Animal do Estado do ES | Faes/Senar |
| Grupo de Coordenação de Estatísticas Agropecuárias | IBGE |
| Comitê Estadual do Programa de Regularização Ambiental PRA – ES | Idaf |
| Grupo Gestor Estadual do Programa ABC – Agricultura de Baixo Carbono | Mapa |
| Comitê Gestor Estadual do Programa Agronordeste | Mapa |
| Núcleo de Arranjos Produtivos (APLS) | MDIC |
| Comissão Especial de Direito Cooperativo | OAB/ES |
| Câmara do Leite do Sistema | OCB Nacional |
| Câmaras Temáticas de cargas e passageiros do Ramo Transporte | OCB Nacional |
| Câmara das Cooperativas Educacionais de Pais | OCB Nacional |
| Câmara Temática das Cooperativas Ofertantes de Produtos | OCB Nacional |
| Câmara das Cooperativas Educacionais de Professores | OCB Nacional |
| Câmara Temática de Consultoria e Instrutoria | OCB Nacional |

| | |
|---|---------------------|
| Câmara Técnica de Construção Civil | OCB Nacional |
| Comissão de Estudos Contábeis e Tributários (Cecont) | OCB Nacional |
| Comitê Técnico do Ramo Café | OCB Nacional |
| Comitê Técnico do Ramo Crédito | OCB Nacional |
| Comitê Técnico do Ramo Transporte | OCB Nacional |
| GT Manuais do Ramo Transporte | OCB Nacional |
| GT de Relações Institucionais | OCB Nacional |
| Conselho Consultivo Nacional do Ramo Agropecuário | OCB Nacional |
| Conselho Consultivo Nacional do Ramo Trabalho | OCB Nacional |
| Conselho Consultivo Nacional do Ramo Transporte | OCB Nacional |
| Conselho Especializado Estadual do Ramo Transporte | OCB/ES |
| Câmara Técnica de Agroindustrialização e Comercialização | Seag |
| Comissão de Acompanhamento do Programa de Recuperação da Lavoura Cacaueira | Seag |
| Comitê Estadual da Pimenta-do-Reino | Seag |
| Conselho Capixaba de Pecuária Bovina | Seag |
| Conselho Estadual de Desenvolvimento Rural Sustentável | Seag |
| Fórum Origem Capixaba de Indicações Geográficas e Marcas Coletivas do Espírito Santo | Seag |
| Grupo Gestor do ABC | Seag |
| Comitê Técnico Gestor do Projeto Estímulo à Produção e Comercialização de Cafés Especiais do ES | Sebrae/ES |
| Conselho de Alimentação Escolar (CAE) | Sedu/ES |
| Comitê Estadual de Segurança Rural | Sesp |

AÇÕES GERAIS DE 2023

Ao longo de 2023, o Sistema OCB/ES realizou uma série de iniciativas em prol do fortalecimento do coop capixaba e alcançou diversas conquistas que reafirmaram a relevância e a credibilidade do trabalho de sua equipe. A seguir, conheça os principais destaques do ano.

Vagas no Cerf

O cooperativismo capixaba **conquistou um feito inédito** em abril de 2023. Naquele mês foi publicado o decreto que concedeu três assentos ao modelo de negócio no Conselho Estadual de Recursos Fiscais (Cerf) da Secretaria de Estado da Fazenda (Sefaz). As vagas estão sendo ocupadas por colaboradores do Sistema OCB/ES. A instituição é a primeira entre todas as organizações estaduais do coop no Brasil a conquistar espaço em um colegiado tão estratégico.



Diretor-executivo Carlos André (2º da esq. para dir.) com os membros do Cerf Arlan Taufner, Elizabeth Barcelos e Victor Lima | Divulgação Sistema OCB/ES

1º lugar no GPTW

A organização estadual foi considerada a melhor empresa de pequeno porte (até 99 empregados) para trabalhar no Espírito Santo em 2023, de acordo com um ranking elaborado pela Great Place To Work (GPTW). O resultado utilizou como base a nota obtida em 2022, quando a instituição alcançou 93 pontos.

O Sistema OCB/ES começou a participar da pesquisa em 2019. Nos anos 2021 e 2022, a instituição conquistou o segundo lugar no ranking estadual, na categoria de empresas de pequeno porte, e chegou a ocupar o 33º no ranking nacional em 2022.



Saiba mais sobre a **conquista**



Investimentos e parceria com o Sebrae/ES

Por meio da atuação do diretor-executivo do Sistema OCB/ES, Carlos André Santos de Oliveira, o coop capixaba manteve a sua representatividade no Sebrae/ES. A liderança foi eleita para compor o colegiado em dezembro de 2022, na função de vice-presidente, com mandato válido para o quadriênio 2023-2026. [Clique aqui](#) para saber mais.

Como resultado, os investimentos realizados pelo Sebrae/ES nas cooperativas foram mantidos, chegando a R\$ 5,5 milhões em 2023 e contribuindo diretamente para os resultados alcançados. Somando os investimentos feitos nas coops entre 2014 e 2023, o montante já soma R\$ 64.103.198,00.

R\$ 5,5 milhões em investimentos pela parceria com o Sebrae/ES



Convenções coletivas

Enquanto sindicato patronal das cooperativas capixabas, o Sistema OCB/ES mais uma vez intermediou os diálogos com o Sintracoop/ES. Em junho de 2023 entraram em vigência as Convenções Coletivas de Trabalho (CCT) de todos os ramos do modelo de negócio no estado. Os acordos abrangem as cooperativas e os trabalhadores sindicalizados no estado durante os próximos 24 meses, ou seja, até maio de 2025.



Consulte os **instrumentos normativos**

Emendas parlamentares

Fruto de sua atuação junto ao poder público, o Sistema OCB/ES novamente auxiliou o cooperativismo com a liberação de emendas parlamentares. O total de recursos obtidos em 2023 foi de R\$ 1.984.000,00, destinados principalmente à aquisição de equipamentos e maquinário agrícola pelas coops do Ramo Agropecuário. No total foram viabilizadas nove emendas, sendo uma federal e oito estaduais.

R\$ 1,9 milhão em emendas parlamentares para as coops agropecuárias



Lançamento presencial do Anuário

Pela primeira vez o Anuário do Cooperativismo Capixaba foi lançado em um evento presencial. A quarta edição da publicação foi divulgada pelo Sistema OCB/ES em outubro de 2023. A programação contou com convidados especiais e reuniu um público de mais de 200 pessoas.

[Clique aqui](#) para ver como foi o evento.

Para facilitar ainda mais o acesso aos principais indicadores do cooperativismo no Espírito Santo, em dezembro de 2023 a organização estadual lançou o Painel do Cooperativismo Capixaba. O dashboard virtual reúne os principais dados do modelo de negócio coop no estado, com foco nos últimos três anos.



[Acesse o Anuário do Cooperativismo Capixaba 2023](#)



[Acesse o Painel do Cooperativismo Capixaba](#)

AGO presencial

Após um período de pandemia marcado por encontros virtuais, o Sistema OCB/ES voltou a realizar a sua Assembleia Geral Ordinária (AGO) em formato presencial em abril de 2023. Além dos itens de pauta recorrentes, o evento elegeu os novos membros dos conselhos da organização estadual para o quadriênio 2023-2027.

A AGO ocorreu no Centro de Convenções de Vitória, com a participação de 52 cooperativas aptas a voto, além de autoridades locais e colaboradores do Sistema OCB/ES.



Cooperativas aprovaram todos os itens submetidos a voto por unanimidade | Divulgação Sistema OCB/ES

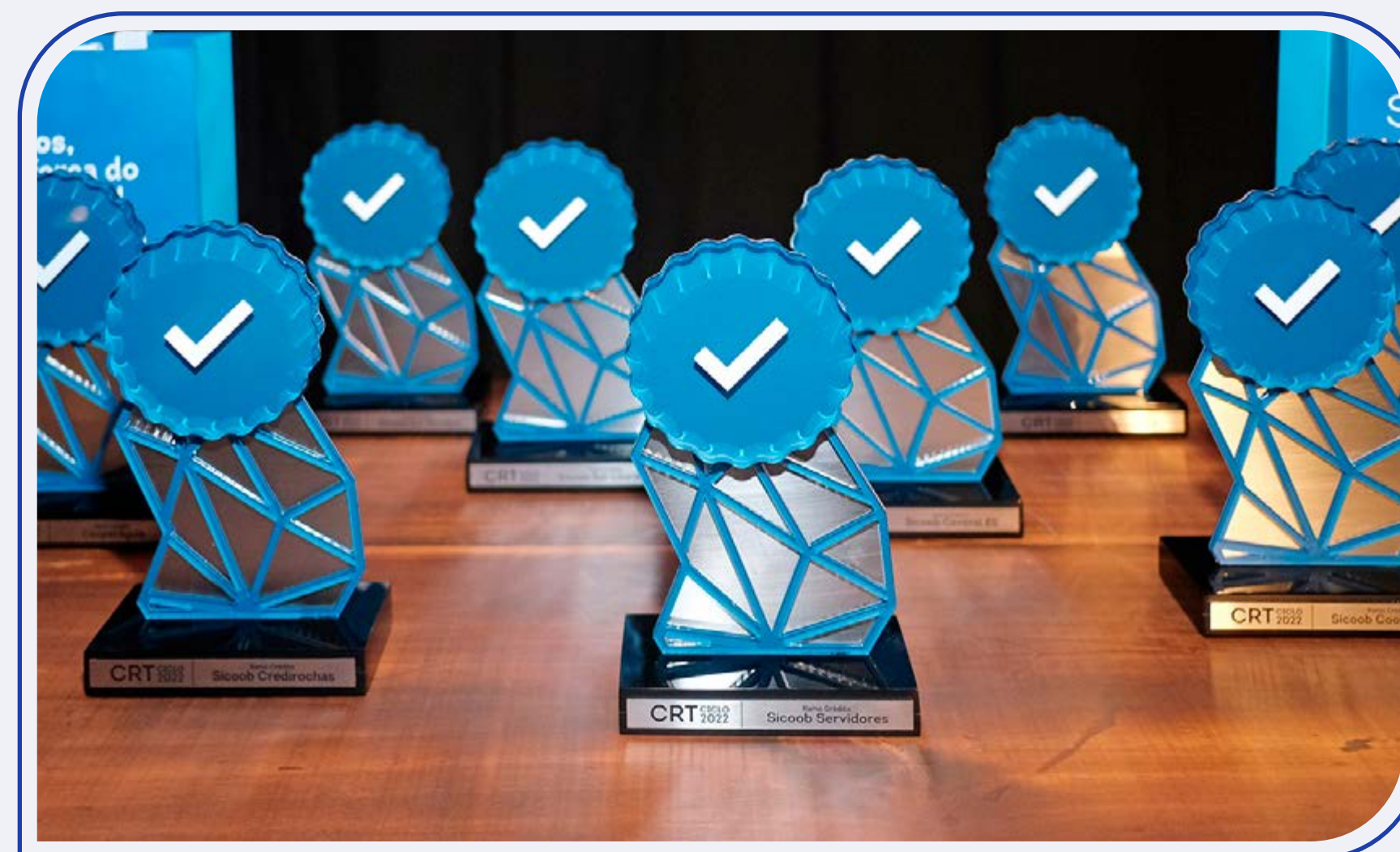


[Confira os detalhes da AGO](#)

Primeira solenidade de premiação da CRT

Durante o evento de lançamento do Anuário do Cooperativismo Capixaba 2023, o Sistema OCB/ES realizou a primeira solenidade de premiação da Certificação de Regularidade Técnica (CRT). O programa estimula a adoção de boas práticas de gestão e governança por parte das coops capixabas.

Na ocasião foram reconhecidas as 24 cooperativas que se destacaram no ciclo de 2022 do programa, contemplando três categorias: Nível I, Nível II e Ramo Crédito.



Cooperativas foram homenageadas com troféu da certificação | Foto: Ayan Alexandre da Silva



Saiba mais sobre a **premiação da CRT**

Pesquisa de satisfação

O Sistema OCB/ES continua prestando serviços de excelência para as cooperativas capixabas. Essa foi a conclusão de uma pesquisa encomendada pela organização à empresa Enquet. De acordo com o levantamento, a média geral de satisfação das coops com os serviços prestados pela entidade é de 9,6 pontos, em uma escala de zero a dez.



9,6 é a média de satisfação das coops capixabas com o Sistema OCB/ES

Além de satisfeitas, a pesquisa mostrou que as coops capixabas estão encantadas com a organização estadual: de acordo com a metodologia Net Promoter Score (NPS), que identifica e contabiliza o percentual de clientes que promovem a organização, o Sistema OCB/ES alcançou o índice de 91,95%, mantendo sua posição na zona de excelência.

A pesquisa foi realizada entre os dias 9 e 16 de novembro de 2023, por meio de 152 entrevistas. Foram contempladas 89 cooperativas com relacionamento próximo e ativo junto ao Sistema OCB/ES.



Saiba mais sobre a **pesquisa**

Cooperativas entre as maiores empresas do estado

Por mais um ano, o cooperativismo capixaba se destacou entre as 200 maiores e melhores empresas no Espírito Santo, de acordo com a edição de 2023 do anuário do Instituto Euvaldo Lodi (IEL-ES). No total, 17 cooperativas do Espírito Santo, além da Sicoob Corretora de Seguros, conquistaram uma vaga na lista geral das 200 maiores.

Além disso, o modelo de negócio também se fez presente em diversas outras listas da publicação, incluindo das 20 maiores empregadoras, com quatro lugares; dos 20 maiores ativos, com sete posições; das empresas com maiores lucros por empregado, também com sete nomes; além figurarem entre as 100 maiores empresas privadas com controle capixaba (12 cooperativas) e entre as melhores empresas capixabas (oito cooperativas).



Com 35 anos de atuação, o Sicoob ES é o maior grupo empresarial genuinamente capixaba | Foto: Sistema OCB/ES



O cooperativismo também conquistou a primeira colocação no ranking dos 20 grupos empresariais genuinamente capixabas com o Sicoob ES. Com 35 anos de atuação no estado, a cooperativa financeira superou outros grandes nomes do mercado local, mostrando sua força e relevância para a economia e para o desenvolvimento do estado.

Aproximacoop

Com o objetivo de construir as diretrizes que guiarão sua estratégia nos próximos anos, o Sistema OCB/ES promoveu uma série de quatro encontros regionais com presidentes, dirigentes e gestores de cooperativas capixabas em 2023. Os eventos contemplaram as regiões Sul, Norte, Centro-Serrana e Metropolitana do estado. Participaram 49 cooperativas, representadas por 180 lideranças.

Durante os encontros, foram levantadas 110 proposições, agrupadas em quatro eixos de atuação: mercado; representação; comunicação; e gestão e governança.



Após levantar as sugestões, participantes votaram nas diretrizes prioritárias | Divulgação Sistema OCB/ES



PRINCIPAIS RESULTADOS DO APROXIMACOOP

4 eventos

49 coops participantes

180 presidentes, dirigentes e gestores de coops

110 proposições



Confira os principais **pontos levantados** pelas coops e saiba mais sobre o **Aproximacoop 2023**

Arin

Assessoria de Relações Institucionais

A Assessoria de Relações Institucionais (Arin), criada em 2017, atua como intermediária entre o Sistema OCB/ES e diversas entidades, buscando fortalecer o cooperativismo. Vinculado à Diretoria Executiva, o setor coordena a representação e defesa de interesses cooperativistas, mantendo diálogo ativo com entidades parceiras.

O foco da Arin está na construção de políticas públicas que priorizem um cooperativismo robusto, impactando positivamente comunidades e contribuindo para o desenvolvimento local e regional. O Sistema OCB/ES valoriza a interação com os Poderes Judiciário, Executivo e Legislativo, promovendo o reconhecimento das cooperativas por seu papel sustentável na economia.

PRINCIPAIS OBJETIVOS

Desenvolver estratégias nas relações públicas para fortalecer o sistema cooperativista;

Ser uma estrutura de assessoramento direto à Diretoria Executiva do Sistema OCB/ES na coordenação e implementação das ações de representação, em consonância e de maneira articulada com outros setores da instituição;

Construir e manter um estreito, ativo e transparente diálogo com os Poderes Legislativo e Executivo, pautando, defendendo e buscando encaminhamentos em prol do cooperativismo;

Apoiar, defender e auxiliar as cooperativas registradas no Sistema OCB/ES no relacionamento com outras organizações, órgãos públicos, instituições privadas e comunidades;

Desenvolver, junto ao Poder Legislativo capixaba, uma atuação planejada e sistemática em comissões, frentes e no Plenário da Assembleia Legislativa do Espírito Santo (Ales).



Conheça os serviços ofertados na área de **Assessoria de Relações Institucionais**



Diálogos realizados

Em 2023, a Arin deu sequência ao trabalho de fortalecimento das cooperativas perante os Poderes Legislativo e Executivo, promovendo a disseminação de conhecimentos sobre o cooperativismo. O intuito foi proporcionar clareza, afinidade e compreensão sobre esse modelo societário, visando auxiliar esses atores em suas decisões, considerando que a OCB/ES é reconhecida pela Lei 5.764/71 como órgão técnico-consultivo de governo.

Ao todo, foram conduzidas 103 reuniões com os Poderes Executivo e Legislativo, abrangendo as esferas municipal, estadual e federal. Adicionalmente, foram realizadas 49 reuniões com cooperativas e 40 encontros com parceiros institucionais e iniciativa privada.



103 reuniões com os Poderes Executivo e Legislativo

49 reuniões com cooperativas

40 encontros com parceiros institucionais e iniciativa privada

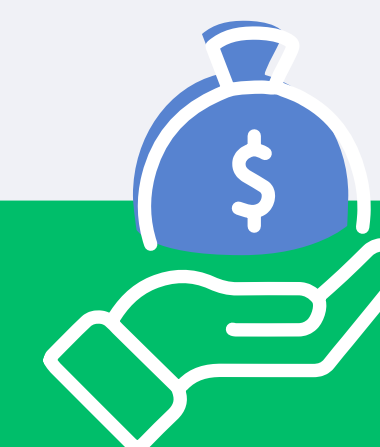
O cooperativismo e o poder público

O Espírito Santo é o único estado que possui uma Comissão Permanente do Cooperativismo para debater o tema no âmbito do Poder Legislativo estadual. Em 2023, foram realizadas 12 reuniões ordinárias do colegiado em parceria com o Sistema OCB/ES, ampliando o entendimento sobre esse modelo de negócio.



12 reuniões ordinárias com a Comissão Permanente do Cooperativismo

A intensificação no contato com o poder público, tanto Legislativo quanto Executivo, permitiu direcionar para as cooperativas capixabas um total de R\$ 1.984.000,00 em emendas parlamentares federais e estaduais.



+ R\$ 1,9 milhão em emendas parlamentares para as coops capixabas

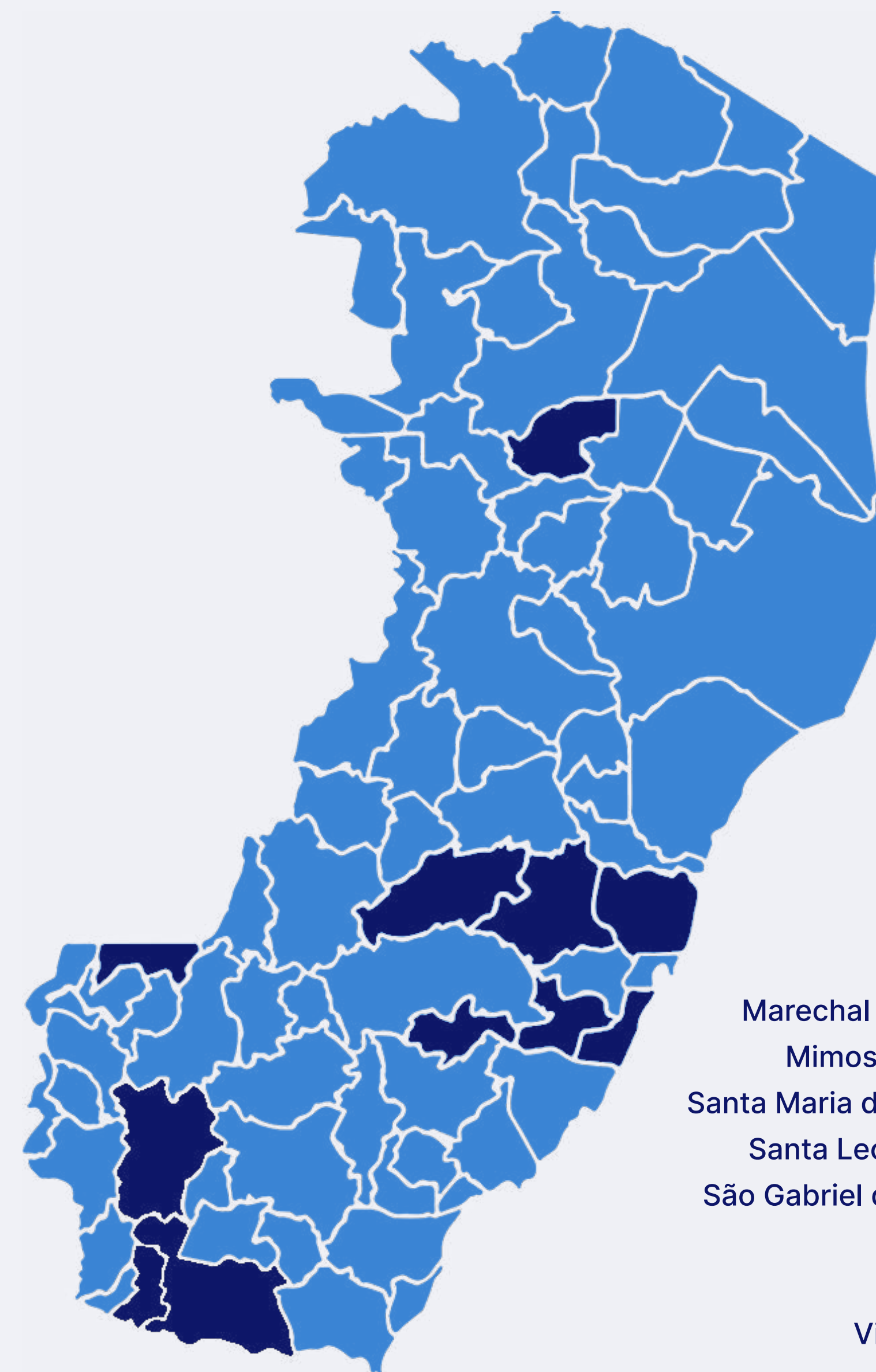
Leis municipais do cooperativismo avançam

Em 2023, o Sistema OCB/ES alcançou um marco importante ao conseguir a sanção de leis municipais do cooperativismo em 11 municípios capixabas. Essa conquista contribui significativamente para a criação de um ambiente mais favorável às cooperativas, fortalecendo seu papel nas comunidades locais. A atuação da organização de representação estadual do coop na sensibilização e articulação junto aos poderes municipais evidencia seu comprometimento em promover o crescimento sustentável do cooperativismo.

Essa iniciativa não só consolida a presença das cooperativas, mas também estabelece parcerias sólidas entre o setor cooperativista e as autoridades municipais, impulsionando o desenvolvimento econômico e social nas regiões contempladas.



Sanção da legislação do cooperativismo do município de Viana | Foto: Ayan Alexandre da Silva



- Alegre
- Apiacá
- Ibatiba
- Marechal Floriano
- Mimoso do Sul
- Santa Maria de Jetibá
- Santa Leopoldina
- São Gabriel da Palha
- Serra
- Viana
- Vila Velha

Eventos

A Arin também promoveu uma série de eventos. Um deles foi o “Seminário Cooperativismo e o Poder Público”, realizado em Linhares, com o objetivo de aproximar as lideranças políticas municipais do cooperativismo. Participaram cerca de 100 pessoas, entre vereadores, presidentes de câmaras municipais, secretários municipais e dirigentes das cooperativas. Houve, ainda, duas edições do evento “Café com Leite, Cooperativismo e Política”, que reuniu prefeitos, secretários e vereadores.

Durante o ano de 2023, a Arin coordenou a ida de uma comitiva de dirigentes das cooperativas capixaba à Brasília para conhecerem e se aproximarem da bancada federal capixaba atuante na capital do País. O momento contou com um jantar de integração que reuniu 12 autoridades políticas.



Café com Leite, Cooperativismo e Política reuniu membros do Executivo e Legislativo municipais do estado | Divulgação Sistema OCB/ES

OUTROS DESTAQUES

Avanço para as coops capixabas do Ramo Transporte: publicação da Norma Complementar nº 007/2023, que unifica as vistorias da Ceturb/ES e do Detran|ES;

Elaboração e envio de 12 informativos “Giros da Arin”, com 143 destaques mapeados;

Participação na mobilização contra aprovação do PL 828/2023;

Atuação na conquista da Ato Cooperativo na Reforma Tributária;

Participação no novo ciclo do programa Educação Política;

Formalização da Frente Parlamentar do Cooperativismo (Frencoop) para a 57ª legislatura do Congresso Nacional;

Parceria com Prefeitura de Vitória para garantir produtos de coops na alimentação escolar.

Ascom

Assessoria de Comunicação

Com o objetivo de estimular e promover a profissionalização dos processos comunicacionais dentro do cooperativismo capixaba, o Sistema OCB/ES criou, em 2001, a Assessoria de Comunicação. Entre outras tarefas, o setor tem como objetivo pensar, propor, promover e mensurar estratégias para levar a mensagem do movimento cooperativista a cada vez mais pessoas, garantindo maior visibilidade e conhecimento sobre ele junto à sociedade capixaba.

Além da atuação interna, mostrando as ações, feitos e conquistas institucionais do Sistema OCB/ES, a equipe também realiza o atendimento direto às cooperativas registradas e regulares junto à Unidade Estadual, produzindo materiais e conteúdos de qualidade, disponibilizando uma gama diversa de serviços e dando suporte profissional em comunicação.

PRINCIPAIS OBJETIVOS

Atuar para o fortalecimento da imagem do cooperativismo capixaba, mostrando o seu potencial para toda a sociedade;

Apoiar as cooperativas capixabas nos processos de comunicação, disponibilizando informações, orientando as equipes e prestando serviços diretamente a elas;

Planejar campanhas para divulgação do movimento cooperativista, alinhando a mensagem à identidade da organização e do cooperativismo;

Criar estratégias para atingir os diferentes públicos (interno e externo) a partir da proposição de formas de atuação, ferramentas e ações de comunicação e junto aos veículos de imprensa locais;

Gerir os canais de comunicação do Sistema OCB/ES, garantindo o diálogo entre a instituição e a sociedade de forma geral.

Conheça os serviços ofertados na área de **Assessoria de Imprensa**



Conheça os serviços ofertados na área de **Publicidade e Propaganda**



Encontro de Comunicadores

Em março de 2023, o Sistema OCB/ES promoveu o 1º Encontro de ComunicadorES Cooperativistas, reunindo profissionais que atuam na área de comunicação das cooperativas capixabas. O evento abordou temas como o movimento SomosCoop e o 16º Prêmio de Jornalismo Cooperativista (PJC).

O encontro permitiu alinhar pautas e discursos com o objetivo de melhorar e fortalecer a mensagem do movimento cooperativista no Espírito Santo. Para enriquecer o debate, Andreia Lopes, jornalista e consultora em Comunicação, conduziu uma palestra sobre “Tendências de comunicação para o futuro”.



Encontro reuniu profissionais que atuam na comunicação das coops capixabas | Divulgação Sistema OCB/ES



Confira os detalhes do **encontro**

Campanha Bora Cooperar

Com recursos oriundos do Fundo de Comunicação do Sistema OCB, a mensagem do cooperativismo foi disseminada por mais um ano no Espírito Santo, por meio da campanha Bora Cooperar. O objetivo foi mostrar que o cooperativismo é para todos, e que com a coletividade o estado só tem a ganhar.

A campanha circulou entre agosto e dezembro em todos os municípios do estado. As peças foram veiculadas em mídias off-line e em plataformas online. As mídias tradicionais geraram mais de 11 milhões de impactos enquanto estiveram expostas, e os anúncios nas mídias digitais foram vistos mais de 16 milhões de vezes.

+ 11 milhões de impactos em mídias off-line
+ 16 milhões de reproduções em plataformas digitais



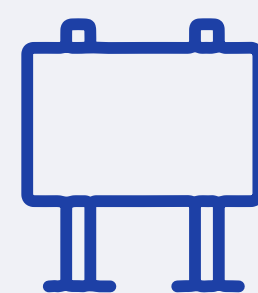
Saiba mais sobre a **campanha**



Presença na mídia

De forma complementar à campanha Bora Cooperar, o setor atuou para ampliar a visibilidade do cooperativismo capixaba com veiculações pagas de diversos materiais, como VTs, spots, banners em sites e anúncios em mídias impressas e digitais. Como resultado, a sociedade pôde conhecer melhor o movimento cooperativista e o que ele faz.

Já nas mídias digitais, foram publicados conteúdos no Instagram, Facebook, Twitter, LinkedIn e Youtube, redes sociais nas quais o Sistema OCB/ES possui perfis. Nesses canais são divulgadas informações relevantes sobre a organização estadual e o cooperativismo. A seguir, confira os principais resultados gerados pelas publicações realizadas em 2023.



+ 19,4 milhões de impactos
em mídias off-line



+ 6,6 milhões de impressões
em mídias online



+ 9,2 milhões de impressões



35,6 mil impressões



9,7 mil visualizações



7,5 mil interações



1,7 mil interações



Vencedores da 16ª edição do PJC | Foto: Ayan Alexandre da Silva

16º Prêmio de Jornalismo Cooperativista Capixaba

A equipe de comunicação do Sistema OCB/ES, em parceria com outros setores da instituição, deu continuidade ao Prêmio de Jornalismo Cooperativista Capixaba (PJC) em 2023, quando foi realizada a sua 16ª edição. Desde 2007, quando a iniciativa começou, já foram recebidos mais de 1,4 mil trabalhos e premiados 227 materiais.

Com seu lançamento em maio e sua cerimônia de premiação em dezembro de 2023, o 16º PJC contou com o empenho da equipe organizadora ao longo de todo o ano. Como resultado, o projeto foi novamente bem recebido pela imprensa, candidatos e parceiros, contribuindo com a divulgação de histórias e conquistas inspiradoras das cooperativas capixabas.



Confira os principais números do 16º PJC:

8 categorias
70 profissionais participantes
98 trabalhos inscritos
16 vencedores
23 veículos participantes
+ 19 mil votos registrados na votação popular



Conheça todos os detalhes da edição



Produção e divulgação

A equipe de comunicação também deu continuidade à produção de materiais jornalísticos próprios, chegando à marca de 377 textos elaborados no ano. Alguns materiais foram encaminhados à imprensa e ganharam espaço na mídia. As produções abarcaram desde pautas do próprio Sistema OCB/ES a temas oriundos das cooperativas capixabas.

 **377 materiais jornalísticos próprios**

As produções jornalísticas também foram divulgadas no **Integração Cooperativista**, informativo que compila as principais notícias relacionadas ao coop no Espírito Santo, Brasil e mundo. Em 2023 foram produzidas 53 edições do boletim, enviadas semanalmente para o mailing do Sistema OCB/ES e compartilhadas em grupos no WhatsApp.

 **53 informativos elaborados**

Economia ao cooperativismo

Além de ajudar a disseminar as vantagens do coop, as atividades desenvolvidas pela equipe geraram uma economia de R\$ 1,6 milhão com serviços de comunicação para as cooperativas capixabas. O número é resultado dos valores de todos os trabalhos realizados ao longo do ano, de acordo com as tabelas oficiais do mercado.

R\$ 1,6 milhão de economia com os serviços prestados pela Ascom



Asjur

Assessoria Jurídica

A Assessoria Jurídica (Asjur) tem o intuito de garantir todo o suporte jurídico necessário ao modelo de negócio cooperativista no Espírito Santo. Responsável pelo acompanhamento das mudanças no cenário jurídico e seus reflexos nas cooperativas, o setor atualmente possui enfoque nas áreas de Direito Cooperativo, Direito Material e Processual do Trabalho, Direito Empresarial, Gestão de Projetos, Direito Digital e Compliance.

Entre as suas atribuições, está o auxílio à transformação digital de processos internos e externos, assessorando as cooperativas em ações e questionamentos que envolvem a representação sindical, assembleias, resolução e/ou minimização de problemas, elaborando pareceres e informativos.

O setor também possui interface direta com as cooperativas – sendo esse um dos grandes diferenciais da Unidade Estadual – por meio de orientação e desenvolvimento de trabalhos e ações, com dinamismo e alta resolutividade.

PRINCIPAIS OBJETIVOS

Prestar serviço especializado nas áreas em que o Sistema OCB/ES necessitar, atuando principalmente por meio da prevenção, com intuito de minimizar erros e falhas internas e das cooperativas por falta de conhecimento jurídico;

Auxiliar a Diretoria Executiva e a Presidência na tomada de decisão, assim como os demais setores, sempre que necessário, levando conhecimento jurídico e segurança para dentro das atividades da organização;

Propor soluções céleres ligadas à estratégia, visando à segurança jurídica, de modo a evitar demandas judiciais e, quando existentes, atuando em defesa do Sistema OCB/ES;

Elaborar e dar suporte aos setores nos documentos legais que sejam do interesse do Sistema OCB/ES, contribuindo na organização e controle de documentos jurídicos importantes e que podem ser requeridos por auditorias e fiscalizações;

Atuar em defesa das cooperativas do estado do Espírito Santo em ações nas quais a OCB/ES é representante patronal.



Conheça os serviços ofertados na área de **Assessoria Jurídica**

Principais ações

Em 2023, a Asjur fortaleceu o trabalho de defesa dos interesses da categoria econômica cooperativista. Nesse sentido, atuou na negociação de seis convenções coletivas e intermediou a negociação de 27 acordos coletivos em favor das cooperativas. O principal eixo de trabalho da assessoria jurídica sindical está pautado na capacidade de negociação, uma vez que a missão do setor é garantir a defesa dos interesses das cooperativas registradas, ação que vem surtindo efeito e é comprovada pelos números aqui expressos.



6 convenções coletivas negociadas



27 acordos coletivos intermediados

As suas entregas, entretanto, não ficaram limitadas a esse tipo de procedimento. O time também foi responsável pela emissão de 37 pareceres jurídicos voltados exclusivamente para a orientação das cooperativas e suas equipes internas. No cenário judicial trabalhista, obteve-se êxito em dois processos judiciais, garantindo a segurança jurídica do modelo societário cooperativista.



37 pareceres jurídicos para orientar coops



2 processos judiciais com êxito

A Assessoria Jurídica também contribuiu para o processo de capacitação dos colaboradores do Sistema OCB/ES em temas correlacionados ao setor e participa, com frequência, de ações voltadas ao seu desenvolvimento profissional. Um desses exemplos foi a presença no IV Seminário Jurídico realizado pela Unidade Nacional, evento que contou com juristas de todo o Brasil para debater sobre a Reforma Tributária – tema de extrema relevância para o cooperativismo.

Além disso, a assessora jurídica Juliana Rangel, que integra a Asjur, é representante da OCB/ES no Comitê Sindical Nacional Cooperativista.



Juliana Rangel, assessora jurídica do Sistema OCB/ES, representando o setor em evento nacional | Divulgação Sistema OCB

Governança e controles internos

O trabalho da Assessoria Jurídica também se estende aos eixos da governança e controles internos. A equipe contribuiu ativamente na reformulação de normativos internos que objetivaram facilitar e dinamizar o acesso e a utilização dos recursos das cooperativas na esfera do Sescop/ES.

No âmbito da atuação jurídica, a Asjur apoiou os setores internos com reuniões, cursos, emissões de pareceres e confecção de documentos. Esse trabalho resultou na emissão de 117 pareceres jurídicos para o público interno e de 172 contratos diretos em 2023.

 **117 pareceres jurídicos emitidos para o público interno**

 **172 contratos diretos viabilizados**

A ampliação de conhecimento dos colaboradores também foi uma das atividades prioritárias. Com esse foco, foram promovidas capacitações, além de reuniões e treinamentos, sobre o novo Regulamento de Licitação e Compras do Sescop/ES.

Na contratação de prestadores de serviços para a execução do plano de trabalho das cooperativas, a equipe atuou na etapa de formalização, firmando 20 convênios e 21 termos de parcerias com as cooperativas contribuintes.

 **20 convênios firmados**

 **21 termos de parceria firmados**

Também houve o fortalecimento das ações voltadas à proteção de dados para o público interno, capacitando a equipe para que esse conhecimento seja replicado a todas as cooperativas. Por fim, houve a reestruturação do Comitê de Proteção de Dados e Segurança da Informação do Sistema OCB/ES, viabilizando uma entrega mais ágil e eficiente aos clientes. Além disso, a assessora jurídica Juliana Rangel também integra o Comitê Nacional de Proteção de Dados Cooperativista, que conta com representantes de todas as unidades que compõem o sistema nacional do cooperativismo.



Palestra sobre a LGPD realizada para a equipe interna da organização estadual | Divulgação Sistema OCB/ES

Gedec

Gerência de Desenvolvimento Cooperativista

A Gerência de Desenvolvimento Cooperativista (Gedec) é responsável pela elaboração, implementação e apoio de soluções que contribuam para o desenvolvimento do cooperativismo capixaba. A sua atuação abrange os seguintes itens: o desenvolvimento humano dos empregados e cooperados, nos mais diversos aspectos comportamentais e das competências necessárias para fazer a diferença na organização; assessoria técnica usando ferramentas específicas que garantem a manutenção da identidade cooperativista e a evolução constante dos índices de governança e gestão da cooperativa e do seu desempenho; soluções organizacionais focadas na melhoria dos processos, planejamento, branding, entre outros, focadas no aumento de competitividade e eficiência da sociedade cooperativa; emissão de pareceres contábeis, jurídicos e assessorias voltadas à organização e acompanhamento ponta a ponta de assembleias e de relacionamento com quadro social; controle do registro cooperativista; e condução de diversas outras iniciativas, programas e manuais orientativos, sempre na convergência de fazer com que o coop cresça com qualidade.

A Gedec é ponto de apoio para organização das ações de promoção social do cooperativismo, como o Dia C, e para a indução do desenvolvimento desse modelo societário no Espírito Santo, contribuindo com sua disseminação, profissionalização e aumento gradativo da sua competitividade.

PRINCIPAIS OBJETIVOS

Proporcionar conhecimento sobre a doutrina, princípios e valores do cooperativismo para aumentar a compreensão na sociedade;

Apoiar as cooperativas capixabas em processos de comunicação, oferecendo informações e orientação;

Contribuir para o desenvolvimento profissional nas cooperativas, promovendo conhecimentos, habilidades e atitudes;

Estimular a educação e cultura cooperativista para o bem-estar das pessoas e o desenvolvimento das cooperativas e comunidades;

Atuar como centro de soluções e conexões para o desenvolvimento cooperativista no Espírito Santo, assessorando tecnicamente em diversas áreas para fortalecer o cooperativismo na sociedade capixaba.

Conheça os serviços ofertados na área de **Desenvolvimento Cooperativista**



Conheça os serviços ofertados na área de **Formação Profissional e Promoção Social**

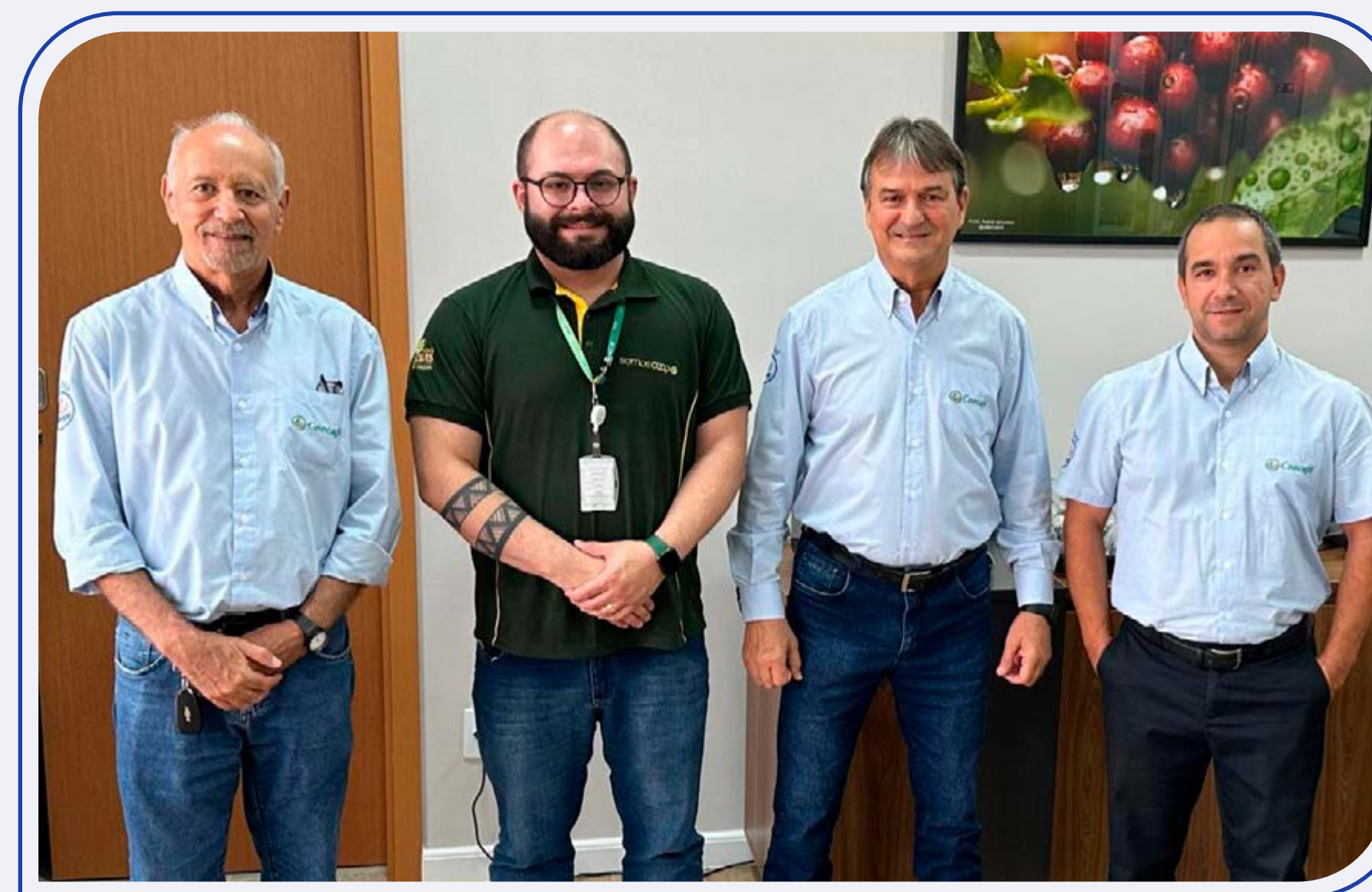
UNIDADE DE ASSESSORIA JURÍDICA

A Assessoria Jurídica da Gedec (Asjur Gedec) é focada em demandas de mercado e no atendimento direto às cooperativas. Sua principal atribuição é a mitigação de riscos e passivos jurídicos inerentes às relações societárias, comerciais e à estrutura de governança, Compliance e ESG, além de processos de liquidação, incorporação e fusão.

Dedicada ao Direito Cooperativo, a Asjur Gedec também entrega soluções nas mais diversas áreas do Direito, realizando as interfaces de aplicação de normativos e instrumentos jurídicos às peculiaridades constitutivas e funcionais de cada uma das sociedades cooperativas registradas e regulares com o Sistema OCB/ES, proporcionando a entrega de devolutivas customizadas, além da criação de um virtuoso ambiente jurídico e negocial.

Principais ações

Em 2023, a Asjur Gedec foi responsável pelo acompanhamento de diversas assembleias gerais ordinárias e extraordinárias (AGOs e AGEs), de reformas estatutárias, processos de liquidação e incorporação, além de processos judiciais de impacto coletivo, que, juntamente com as diversas consultas jurídicas realizadas pelas cooperativas, foram responsáveis pelos 235 pareceres emitidos pela unidade, representando um crescimento de 17,5% em relação aos números de 2022.



Acompanhamento da AGO da Coocafé em Lajinha (MG) realizada pela Asjur Gedec | Divulgação Sistema OCB/ES

Ainda, o setor entregou o Guia Prático de Assembleias Gerais, divulgado em janeiro de 2023, as minutas das resoluções de conformidade, registro das Cooperativas Mirins e de atendimentos avulsos, todas aprovadas pelos Conselhos da OCB/ES e do SESCOOP/ES, que se materializaram em importantes ferramentas para o cooperativismo capixaba.

Além dos diversos cursos, palestras e participações em atos do Poder Público, vale destacar a participação da Asjur Gedec em importantes foros, tais como o Conselho Estadual de Recursos Fiscais (Cerf) e a Comissão Especial de Direito Cooperativo da OAB/ES, nos quais o assessor jurídico Arlan Taufner ocupou as funções de conselheiro titular e vice-presidente, respectivamente.

Também merece registro a fina atuação e interação da Asjur Gedec com a Assessoria de Relações Institucionais (Arin), que propiciou diversos encontros com autoridades, parlamentares e chefes do Executivo ao longo de 2023, seja para a difusão dos projetos de políticas municipais de cooperativismo, seja para a promoção das cooperativas como players viáveis para a formalização de Parcerias Público Privadas (PPPs) na área de saúde e infraestrutura, sendo esses os principais eixos de atuação da unidade em 2023.



Palestra sobre cooperativas realizada para contadores capixabas no CRC/ES | Divulgação Sistema OCB/ES

UNIDADE DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO COOPERATIVISTA

A Unidade de Apoio ao Desenvolvimento Cooperativista (UNADC) é responsável pela implementação de ações estratégicas para fomentar o desenvolvimento cooperativista, abrangendo os eixos de Identidade, Gestão, Governança e Desempenho.

Além do atendimento técnico para garantir o eficiente funcionamento do modelo de negócio, a unidade se destaca por suas representações e participações em fóruns relevantes, alinhadas à Arin, bem como por suas iniciativas conectadas ao propósito institucional de contribuir para a construção de um ambiente propício ao crescimento do cooperativismo capixaba.

Certificação de Regularidade Técnica

A Certificação de Regularidade Técnica (CRT) tem o objetivo de contribuir com a evolução das cooperativas participantes ao impulsionar a melhoria contínua da sua gestão e governança, ao mesmo tempo em que promove um processo educativo acerca da importância da manutenção da identidade e da conscientização sobre o desempenho nos aspectos contábeis, econômicos, financeiros e sociais. Além disso, essa iniciativa assegura o cumprimento das exigências estatutárias da OCB/ES para as cooperativas a ela vinculadas, garantindo a regularidade do registro conforme normativas da OCB Nacional.

Em 2023, o novo ciclo da CRT foi iniciado com o evento virtual StartCoop, que contou com a participação do diretor da CNN Brasil Business, Fernando Nakagawa, proporcionando insights sobre o cenário econômico e projeções para o ano.



Fernando Nakagawa conduziu a palestra do evento StartCoop | Divulgação Sistema OCB/ES

Entre os instrumentos utilizados para diagnóstico e desenvolvimento da CRT, destacam-se:

Programa de Acompanhamento da Identidade Cooperativa:

Foca nos princípios e valores do cooperativismo, avaliando aspectos legais e contábeis, além de abordar práticas de gestão e governança. Saiba mais [aqui](#).

Programa de Desenvolvimento da Governança e Gestão das Cooperativas (PDGC):

Promove boas práticas de governança e gestão com base no Modelo de Excelência da Gestão® (MEG).

Programa de Desenvolvimento Econômico-Financeiro (Desempenho):

Profissionaliza o tratamento de dados sociais, econômicos e financeiros, permitindo às cooperativas a análise de indicadores e a formulação de cenários comparativos. Saiba mais [aqui](#).

Em 2023, a equipe aplicou:



36 diagnósticos utilizando a ferramenta Identidade

43 diagnósticos utilizando a ferramenta Governança e Gestão (PDGC)

16 diagnósticos utilizando a ferramenta Desempenho

A novidade para 2023 foi a realização do Prêmio Destaque CRT, promovido de forma inédita com o objetivo de reconhecer as cooperativas que mais apresentaram engajamento na participação da certificação. Saiba mais sobre essa ação na página 24 deste relatório.



Conheça melhor a CRT

Acompanhamento de Assembleias Gerais

Historicamente, o Sistema OCB/ES tem acompanhado as assembleias gerais das cooperativas registradas e regulares, antes, durante e após sua realização. Além disso, oferece assessoramento durante as assembleias de constituição de novas cooperativas, resguardando e mantendo os aspectos e princípios do modelo cooperativo. Em 2023 foram realizadas:

142 assembleias
105 (74%) delas com participação do Sistema OCB/ES

FORMATO

AG presencial: 106 (75%)
AG digital: 26 (18%)
AG semipresencial: 10 (7%)

TIPO

Ordinária (AGO): 74 (52%)
Extraordinária (AGE): 33 (23%)
Ordinária e Extraordinária (AGO/AGE): 35 (25%)

Serviço

Quantidade

Análise de edital de convocação
de Assembleia Geral

59

Análise de ata de
Assembleia Geral

39


Atendimentos técnicos

A UNADC também orientou as cooperativas quanto às boas práticas de governança e gestão, além de vários temas significativos com foco na regularidade de funcionamento, oportunidades, desenvolvimento, eficiência e aumento da competitividade, usando como base todo conhecimento gerado por meio da CRT.

| Temas | Quantidade |
|--|------------|
| Acompanhamento para regularidade de registro | 162 |
| Ações de fomento ao mercado cooperativista | 40 |
| Representação sistêmica das cooperativas | 88 |
| Ações de aproximação de alinhamento de projetos com cooperativas | 41 |
| Preparação e ministração de cursos, palestras e eventos | 29 |

Pareceres técnicos

Também foram formalizadas consultas com registro de orientações abrangendo legislação cooperativista e normativas correlatas, como atualizações de estatutos sociais, atas, editais e outros temas essenciais para o bom funcionamento e regularidade da sociedade cooperativa. Em 2023, a equipe de líderes de conta da Unidade de Apoio ao Desenvolvimento Cooperativista emitiu 90 pareceres.



90 pareceres emitidos

Assessoria na constituição de cooperativas

A unidade é, ainda, responsável por conduzir o Processo de Orientação Cooperativista (POC), promovendo o atendimento a grupos interessados em constituir uma nova cooperativa. A UNADC fica responsável por realizar os direcionamentos e disponibilizar as informações necessárias a esses grupos, além de analisar tecnicamente e opinar sobre a viabilização do empreendimento cooperativista ou a associação dos seus membros a cooperativas já existentes. Em 2023, a Unidade de Apoio ao Desenvolvimento Cooperativista atendeu 29 grupos.



Saiba como **constituir uma cooperativa**

Ações para o Ramo Transporte

Outra ação realizada pela área foi o **Seminário Capixaba do Ramo Transporte**, evento com o intuito de debater sobre temas relevantes para o setor e compartilhar boas experiências e práticas. A ação contou com palestras e painéis com temas como os principais números do cooperativismo capixaba, a realidade do setor de transporte no Brasil e casos de intercooperação e evolução tecnológica.

O Espírito Santo também recebeu uma comitiva composta por 24 pessoas, entre colaboradores e dirigentes de cooperativas do Rio Grande do Sul, para um **intercâmbio** de experiência com foco na troca de informações sobre a atuação e formas de gestão e governança. O roteiro incluiu visitas às cooperativas Coopcam e Cooproves.



Seminário Capixaba do Ramo Transporte realizado pelo Sistema OCB/ES | Divulgação Sistema OCB/ES

Soluções de desenvolvimento organizacional

Com ciclos periódicos de avaliação ou autoavaliação, os diagnósticos do Sistema OCB permitem, entre outras coisas, que o Sistema ofereça soluções de gestão de acordo com as necessidades de cada cooperativa. O uso dessas ferramentas permitiu ao Sistema OCB/ES apoiar as cooperativas na execução de programas de desenvolvimento organizacional em 2023, auxiliando diretamente a sanar lacunas nas áreas de governança, estratégia, gestão e processos, além de impulsionar sua eficácia operacional. No ano, foram realizadas 16 soluções organizacionais, beneficiando 16 cooperativas dos ramos Agropecuário, Crédito, Saúde, Transporte, Consumo e Trabalho, Produção de Bens e Serviços.



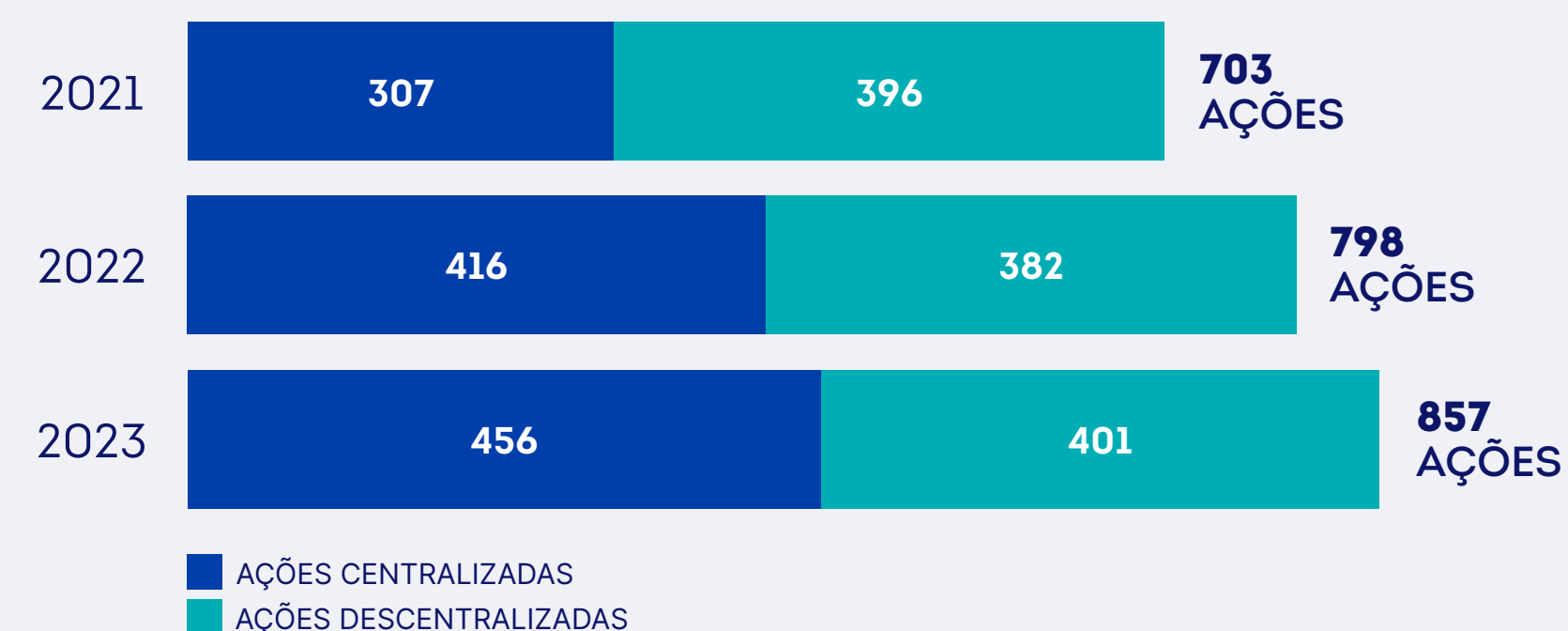
16 soluções
organizacionais oferecidas

UNIDADE DE DESENVOLVIMENTO HUMANO E SOCIAL

A Unidade de Desenvolvimento Humano e Social (UDHS) promove, organiza e acompanha soluções com foco no desenvolvimento humano e social voltadas às cooperativas. As ações são desenvolvidas para estimular a profissionalização da gestão, governança e sustentabilidade das coops por meio de capacitação e qualificação profissional. Também são viabilizadas ações com enfoque educativo para promover a cultura cooperativista, o bem-estar e a qualidade de vida dos dirigentes, colaboradores e cooperados das cooperativas.

As diversas atividades ocorrem de forma centralizada (realizadas pelo Sistema OCB/ES) e descentralizada (realizadas pelas cooperativas, com apoio do Sistema OCB/ES), visando atender às necessidades em comum de todas as cooperativas, por ramo ou segmentos específicos, e estão divididas em duas áreas de atuação: Formação Profissional e Promoção Social.

Ações centralizadas e descentralizadas



Total da carga horária

Ações centralizadas e descentralizadas



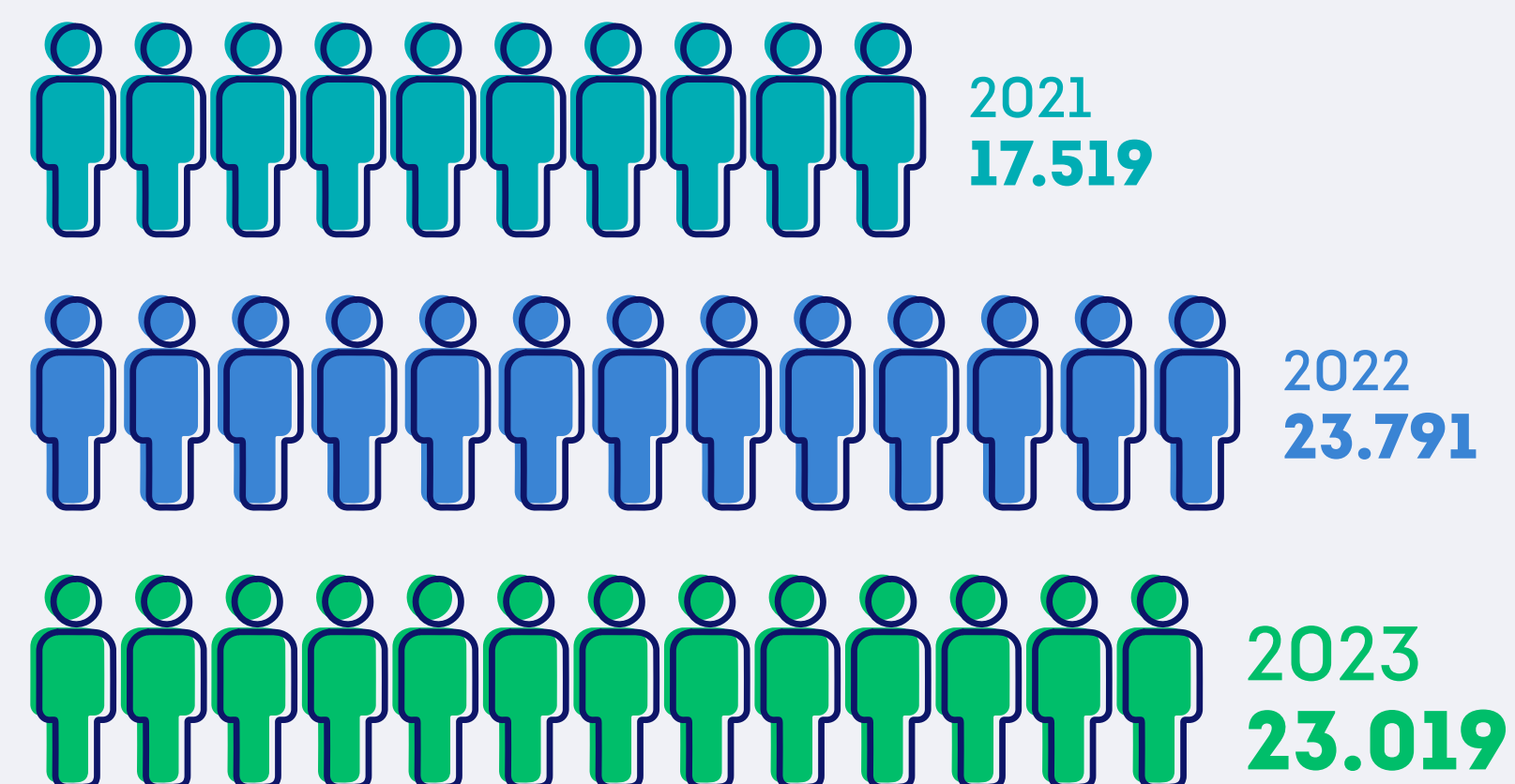
Índice de satisfação

Ações centralizadas



Total de beneficiários

Ações centralizadas e descentralizadas



FORMAÇÃO PROFISSIONAL COOPERATIVISTA

Na área de Formação Profissional, foram implementados diversos programas de capacitação e qualificação visando atender às demandas de treinamento das cooperativas. Essas ações estão alinhadas ao planejamento estratégico do Sistema OCB/ES e aos diagnósticos de Identidade, Gestão e Governança da CRT, objetivando otimizar recursos e obter resultados para apoio efetivo na profissionalização das cooperativas. A seguir, destacamos as principais ações de 2023.

Formacoop

O objetivo do Programa de Formação de Dirigentes e Gerentes de Cooperativas (Formacoop) é desenvolver, nos participantes, competências técnicas e comportamentais para o aprimoramento da gestão das cooperativas capixabas, contribuindo para a busca de melhores práticas de gestão e governança cooperativistas.

Em 2023 foram realizadas duas turmas do programa, somando 10 turmas concluídas desde 2019, com um **índice de aproveitamento de mais de 90%**. Também a partir de 2019, quando foi iniciado, o programa já registrou um total de 368 participantes.



Formatura da 9ª turma do Formacoop, realizada no auditório do Sistema OCB/ES | Divulgação Sistema OCB/ES



368 participantes formados
10 turmas
9,3 é o índice de satisfação com o programa

Encontro de Conselheiros e Lideranças Cooperativistas

Em dezembro de 2023, foi realizado o **Encontro de Conselheiros e Lideranças Cooperativistas**, que tem o propósito de promover uma integração entre os principais atores do cooperativismo capixaba. O evento contou com uma programação variada, com palestras, lançamento do **Painel do Cooperativismo Capixaba** e divulgação de conquistas recentes, com destaque para a sanção de duas leis que instituíram as Políticas Municipais do Cooperativismo em Alegre e Viana.



Encontro reuniu entre representantes de cooperativas capixabas e parceiros estratégicos do cooperativismo | Foto: Ayan Alexandre da Silva

Programa de Inovação do Cooperativismo Capixaba

Em 2023 também ocorreu a **formatura da 2ª turma** do Programa de Inovação do Cooperativismo Capixaba, com a participação de representantes de cooperativas de diversos ramos. Essa iniciativa foi desenvolvida em parceria com o Instituto Superior de Administração e Economia do Mercosul (Isae) e visa incentivar, desenvolver e potencializar as competências técnicas e comportamentais, fomentando a cultura de inovação nas cooperativas capixabas.



Formatura da 2ª turma 2 do Programa de Inovação do Cooperativismo Capixaba | Divulgação Sistema OCB/ES

Extensão Progescoop/Paex

Também houve a extensão do Programa de Gestão Avançada das Cooperativas Agropecuárias (Progescoop) e Parceiros para a Excelência (Paex), que amplia a qualificação dos gestores e diretores visando ao amadurecimento das cooperativas e fortalecimento da gestão. Os programas são conduzidos pela Fundação Dom Cabral (FDC), em parceria com o Sistema OCB/ES, e permitem aos participantes acessarem um modelo de gestão capaz de alinhar propósito, estratégia, inovação, impacto social e resultados em curto, médio e longo prazos. Em 2023, o programa contabilizou a participação de seis cooperativas dos ramos Agropecuário e Saúde.



Reunião do Paex realizada pela Fundação Dom Cabral e pela cooperativa Coopetranserrana em junho de 2023 | Divulgação Sistema OCB/ES

CapacitaCoop

Plataforma de educação a distância do cooperativismo brasileiro, a **CapacitaCoop** fechou o ano de 2023 com 185 cursos gratuitos e diversas trilhas de aprendizagem. As capacitações abordam temas variados, como cooperativismo, gestão, governança, liderança, vendas, marketing, negócio e inovação. Desde o lançamento da plataforma, em 2020, até o final de 2023, já são mais de **4,2 mil matrículas** concluídas de alunos de cooperativas capixabas. Confira os números referentes ao ano de 2023:

64 cooperativas acessaram a plataforma
2.441 matrículas
142 cursos acessados

5 CURSOS MAIS ACESSADOS

- 1° **Gestão da mudança** (212 acessos)
- 2° **Mentalidade ágil** (199 acessos)
- 3° **Entendendo a sociedade cooperativa** (171 acessos)
- 4° **Liderança feminina** (143 acessos)
- 5° **O jeito coop de ser feliz** (101 acessos)



PROMOÇÃO SOCIAL COOPERATIVISTA

A área de Promoção Social compreende um conjunto integrado de ações com enfoque educativo para promover a cultura da cooperação, o bem-estar e a qualidade de vida das pessoas, contribuindo para o desenvolvimento sustentável das cooperativas e, conseqüentemente, das comunidades onde elas estão instaladas. As atividades são realizadas nas áreas de educação, saúde, cultura, integração social, geração de renda e meio ambiente.

Programa Cooperativa Mirim

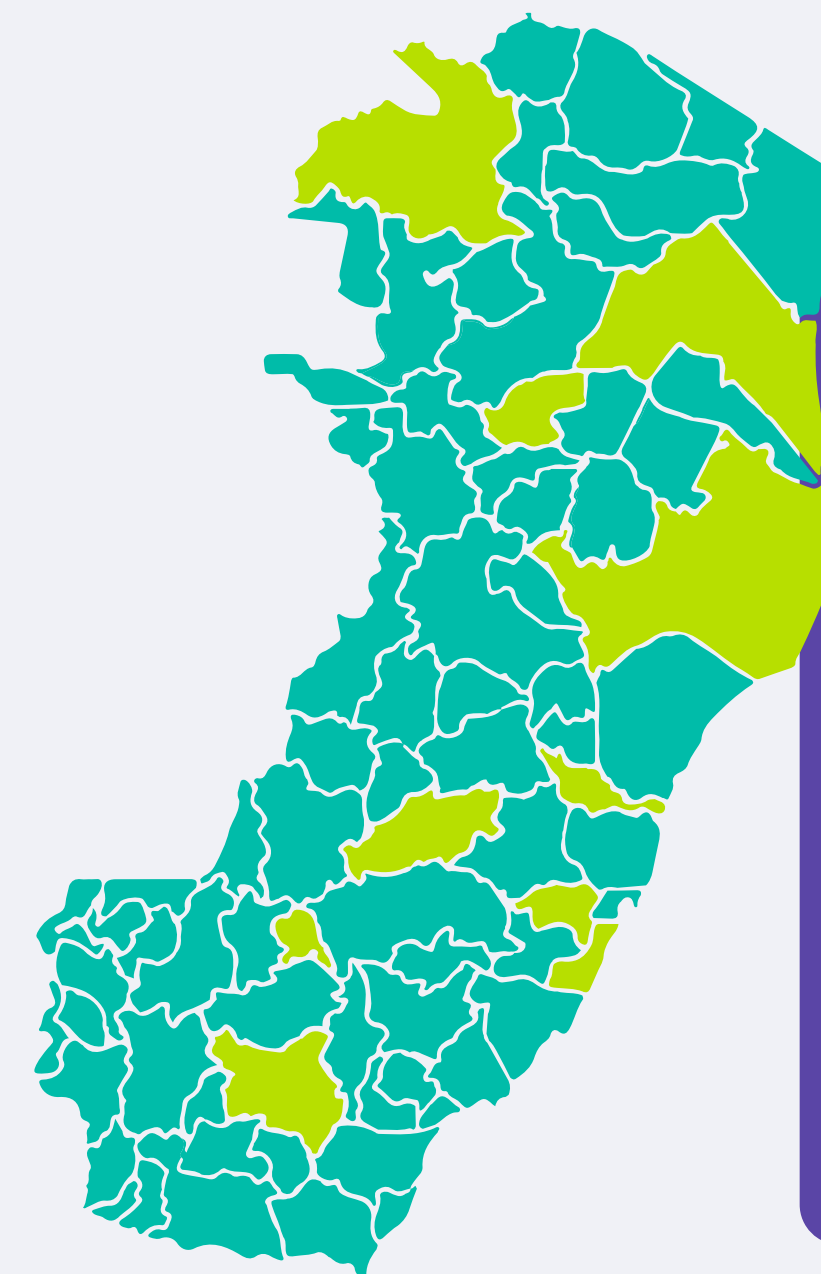
Fruto da parceria entre o Sistema OCB/ES, o Instituto Sicoob e o Sicoob Espírito Santo, o Programa Cooperativa Mirim tem por objetivo disseminar os princípios e valores do cooperativismo por meio da formação de cooperativas mirins compostas por crianças e adolescentes nas escolas.

Em 2023 o programa completou cinco anos de existência e registrou a importante marca de 10 cooperativas mirins constituídas, sendo cinco em escolas públicas e outras cinco em cooperativas educacionais.

Também foram realizadas 12 reuniões do Comitê Gestor e Pedagógico que faz o acompanhamento e gestão do programa, ações de capacitação dos professores e o primeiro **Encontro Estadual de Lideranças Cooperativistas Mirins**, que contou com a presença de mais de 146 pessoas, entre alunos, professores e parceiros.



Encontro Estadual de Lideranças Cooperativistas Mirins 2023 reuniu mais de 140 participantes | Divulgação Sistema OCB/ES



10 coops presentes em 10 municípios do ES

+ 450 alunos envolvidos

+ 20 professores e educadores envolvidos



Saiba mais sobre o **programa** e conheça as **coops mirins**

Prêmio de Desenho e Vídeo

O Sistema OCB/ES realizou mais uma edição do **Prêmio Estadual de Desenho e Vídeo**, que teve como mote o tema “Cooperar hoje para construir o amanhã”. Participaram sete cooperativas do segmento educacional, com mais de 400 estudantes impactados em todas as etapas, além de 45 desenhos e 19 vídeos inscritos na etapa estadual.



Vencedores do Prêmio de Desenho e Vídeo 2023 foram conhecidos durante cerimônia | Divulgação Sistema OCB/ES

Ações sobre o cooperativismo

Com o objetivo de disseminar e promover o cooperativismo, foram realizadas diversas ações para as cooperativas, escolas públicas e sociedade em geral. Em 2023, de forma especial, o Sistema OCB/ES foi um dos parceiros do Programa Agrinho, desenvolvido pelo Senar/ES com foco na responsabilidade social e promoção do agro para as escolas municipais do Espírito Santo. Os subtemas dessa edição foram: “Cooperativismo e Empreendedorismo”. Por esse motivo, uma série de capacitações e palestras para os professores e alunos sobre cooperativismo e seus princípios foram promovidas.

No total, foram **32 ações realizadas** com o tema cooperativismo – incluindo cursos, palestras e teatros –, beneficiando **mais de 2,1 mil participantes**, entre colaboradores e empregados de coops e sociedade em geral.

Somente no **Programa Agrinho**, foram 10 escolas e mais de 1,5 mil alunos e professores atendidos diretamente pelas ações.

Encontro Estadual de Mulheres Cooperativistas

A participação feminina também esteve em foco. Em setembro de 2023, o Sistema OCB/ES promoveu o **Encontro Estadual de Mulheres Cooperativistas** com o objetivo encorajar e estimular um maior envolvimento de mulheres nos debates relativos ao cooperativismo de forma geral e às cooperativas com as quais elas têm conexão. O evento contou com 178 participantes e uma vasta programação composta por palestras, painéis e um workshop, todos conduzidos por mulheres que se destacam profissionalmente no cenário estadual e nacional.



Encontro Estadual de Mulheres Cooperativistas ocorreu em Guarapari (ES) | Divulgação Sistema OCB/ES

Dia de Cooperar

A cada ano, o cooperativismo capixaba reforça o seu papel social com a realização de diversas iniciativas com foco na responsabilidade socioambiental e alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU. Em 2023 a **campanha do Dia de Cooperar** cresceu em 23% na quantidade de ações realizadas e beneficiou 93 mil pessoas diretamente, mais que o dobro do registrado em 2022, quando o número foi de 44 mil pessoas.

198 iniciativas mapeadas
60 cooperativas engajadas
Mais de 93 mil pessoas beneficiadas diretamente
Mais de 4,8 mil voluntários nas ações
98 municípios atendidos no ES, RJ, BA e GO

Celebração regional na Grande Vitória

Em 2023, a **celebração do Dia C na Grande Vitória** foi realizada no bairro Divino Espírito Santo, em Vila Velha, no dia 1º de julho. Cerca de **2,5 mil pessoas** compareceram à ação social realizada pelo Sistema OCB/ES, em parceria com nove cooperativas da região Metropolitana, outras 10 instituições e com a Prefeitura Municipal de Vila Velha. O evento realizou mais de **2,7 mil atendimentos** gratuitos à população presente em áreas como saúde, educação, serviços diversos e muita recreação para toda a família.

Celebração na região Sul

De forma inédita, a região Sul do Espírito Santo também recebeu uma ação conjunta do Dia C. A parceria entre o Sistema OCB/ES e outras nove cooperativas locais resultou em uma grande **celebração no município de Cachoeiro de Itapemirim**. A ação beneficiou cerca de **1,5 mil pessoas** com diversos serviços, que somaram mais de **2,3 mil atendimentos** em diferentes áreas, como saúde e bem-estar, educação e cidadania.



Saiba mais sobre o **Dia C**



Cooperjovem

Em 2023 foi realizada a implantação do programa Cooperjovem em seis cooperativas do segmento educacional. Essa iniciativa tem como propósito formar protagonistas na construção de uma sociedade consciente, colaborativa e próspera. O Cooperjovem está alinhado com as competências da Base Nacional Comum Curricular e procura promover, por meio da aprendizagem baseada em projetos e com protagonismo da comunidade escolar, a educação cooperativista, empreendedora, financeira e ambiental.



Saiba mais sobre o **Cooperjovem**

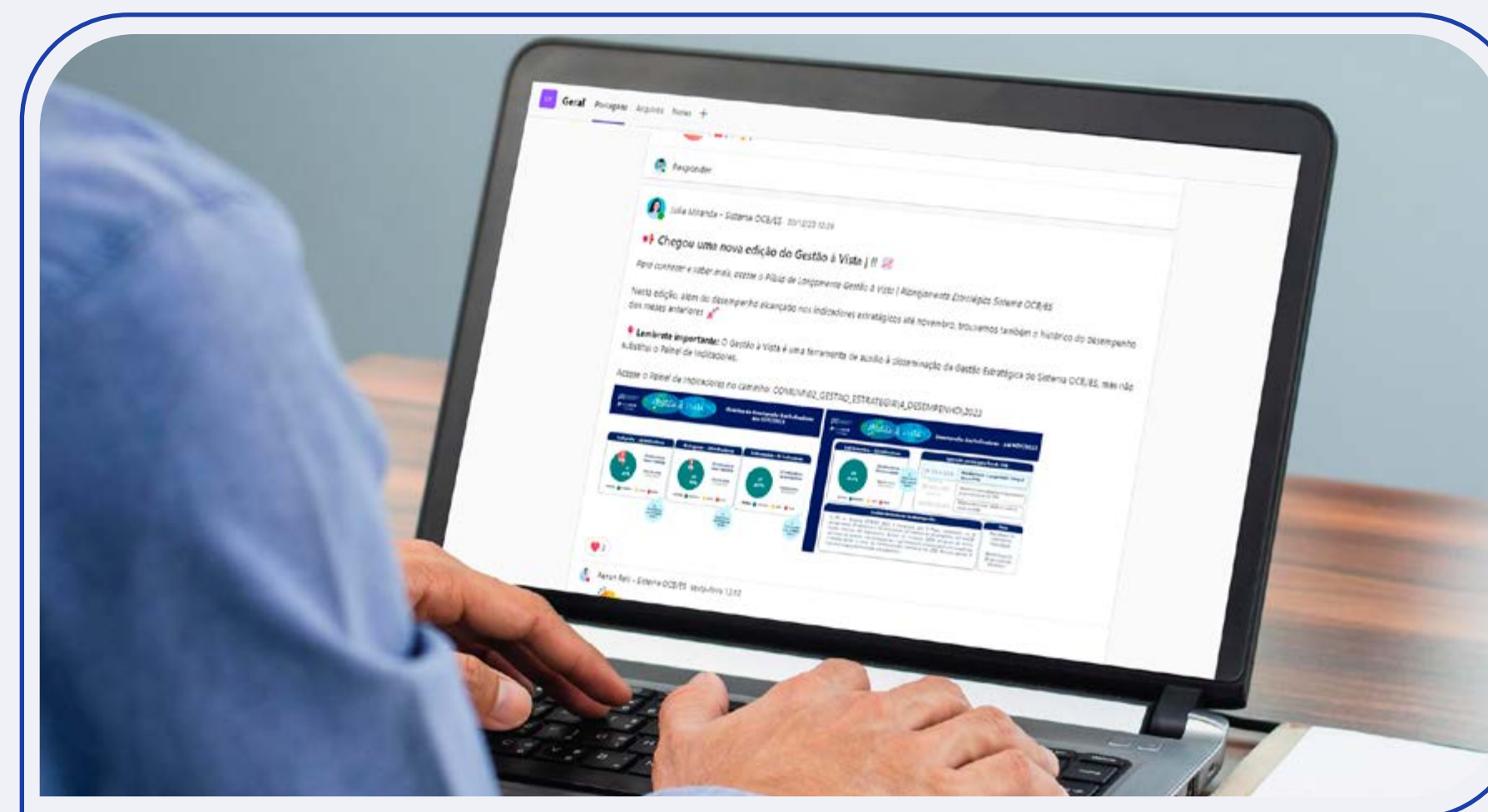
UNIDADE DE GESTÃO DA ESTRATÉGIA E PROCESSOS

A Unidade de Gestão da Estratégia e Processos (Ugep) está alocada na Gedec e é responsável por coordenar a manutenção e consolidação das iniciativas voltadas à operacionalização do Planejamento Estratégico (PE) no Sistema OCB/ES, com apoio de um consultor externo.

O desenvolvimento do PE conta com a contribuição da Presidência, Diretoria Executiva e Comitê de Planejamento Estratégico (composto por gestores e colaboradores da casa), com o aval dos Conselhos do Sistema OCB/ES. A sua adoção tem como objetivo aprimorar processos, alcançar objetivos estratégicos e garantir entregas de alta qualidade para as cooperativas, tudo alinhado ao propósito, valores, missão e visão de futuro para o cooperativismo capixaba.

Gestão à Vista

Para proporcionar maior visibilidade ao desenvolvimento do plano estratégico, foi criado o “Gestão à Vista”. Por meio do chat da ferramenta Microsoft Teams, foram compartilhadas sínteses visuais relacionadas ao planejamento estratégico, dados esses que também são apresentados nas reuniões dos Conselhos. Para o ano de 2024, serão mantidos os envios bimestrais aos colaboradores com foco na performance dos indicadores, status de padronização dos processos, andamento dos projetos, entre outros.



Pílulas da Estratégia

Consistem em conteúdos visuais enviados aos colaboradores com objetivo de transmitir informações de forma descomplicada relacionadas ao PE. Em 2023, cerca de 15 Pílulas da Estratégia foram encaminhadas.

Programa de Capacitações Continuadas e Encontros de Gestão

Momentos voltados à abordagem de temas relacionados à estratégia organizacional, o Programa de Capacitações Continuadas e os Encontros de Gestão somaram 9 horas e 30 minutos em 2023. Esse tempo foi utilizado, principalmente, para a disseminação da estratégia por meio de capacitação, promoção da cultura estratégica, disseminação e revisão de conhecimentos, engajamento dos colaboradores e fixação do aprendizado por meio de dinâmicas em grupo.



9h30 destinadas
à disseminação da estratégia

Reconhecimento do PE do Sistema OCB/ES

A atuação na implementação do PE desde 2020 gerou experiências valiosas compartilhadas com parceiros. Em 2023, o Sistema OCB (que representa o cooperativismo nacionalmente) reconheceu a organização estadual do Espírito Santo pela qualidade do processo e maturidade da sua estratégia. Esse reconhecimento, feito durante uma reunião, impulsionou discussões para criar um modelo de referência nacional padronizado e replicável em outras unidades do sistema cooperativista. As discussões para isso devem ocorrer ao longo de 2024.

Acompanhamento da performance 2023

O comprometimento, envolvimento e dedicação da equipe do Sistema OCB/ES permitiram a execução, monitoramento e controle do planejamento estratégico ao longo de 2023. Para fortalecer esse processo, houve a criação do Comitê do PE (composto pelos gestores, pontos focais dos setores e membros Ugep) responsável por avaliar o desempenho dos indicadores e andamento dos projetos. O grupo também promove o alinhamento entre os objetivos estratégicos da organização e as atividades de governança, gestão de riscos e controles internos, monitorando as recomendações e orientações deliberadas pela Diretoria Executiva e Conselhos de Administração.



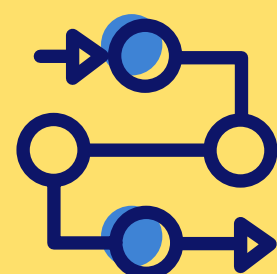
Comitê do PE em reunião para validação das metas de 2024 com a Diretoria Executiva | Divulgação Sistema OCB/ES

O Plano Estratégico 2023 foi composto por 1 (um) mapa, subdividido em 4 (quatro) perspectivas, 13 (treze) objetivos e 36 (trinta e seis) indicadores; e 1 (um) portfólio de projetos que abrange 13 (treze) projetos. O monitoramento e controle foi realizado mensalmente com reports bimestrais do desempenho para a alta gestão (Diretoria Executiva e Conselhos).

No ano, todas as metas propostas foram atingidas, assim como a execução dos projetos.

Padronização, revisão e melhoria dos processos

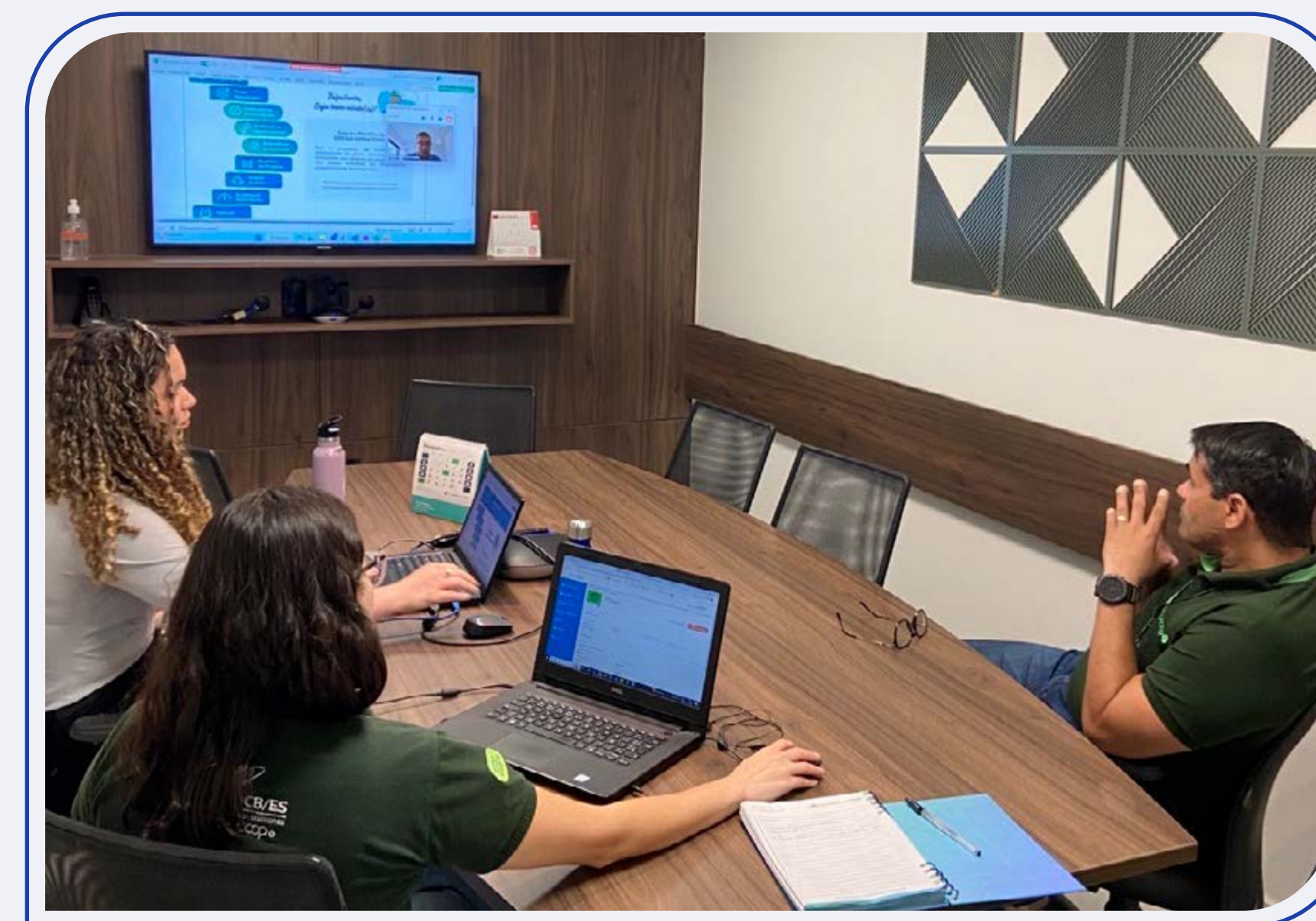
Outro tema que esteve no foco da Ugep foi a padronização, revisão e melhorias dos processos. A equipe apoiou os setores na revisão e mapeamento. A meta de 55% dos processos da cadeia de valor padronizados foi alcançada e superada: após aferição do indicador estratégico, o resultado foi de 81,66%.



81,66% dos processos padronizados

Gestão estratégica para 2024

Ainda em 2023, foi realizada uma revisão sintética do Mapa Estratégico do Sistema OCB/ES. Para facilitar a consolidação dos dados, foi criado o Painel da Gestão Estratégica 2024, um recurso em Excel, disponível na nuvem, que centraliza e agiliza o acesso às informações, oferecendo uma visão completa dos objetivos, metas e informações estratégicas para o próximo ano.



Reunião de validação do Painel da Gestão Estratégica 2024 | Divulgação Sistema OCB/ES

UNIDADE DE INTELIGÊNCIA, DADOS E ESTATÍSTICAS

A Unidade de Inteligência, Dados e Estatísticas (Uide) busca aprimorar o uso de sistemas, analisar novas opções de ferramentas para transformação digital, além de melhorar e atualizar constantemente as bases de dados do Sistema OCB/ES.

Também está sob sua responsabilidade elaborar a metodologia de coleta de informações para o Censo Cooperativista e contribuir para a elaboração do Anuário do Cooperativismo Capixaba. Sua função é fundamental para a produção de inteligência, influenciando a cultura de dados no sistema cooperativista e estimulando a participação ativa no censo. O objetivo da equipe é atingir o autoconhecimento cooperativista, compreendendo os impactos desse modelo de negócio nos mais diversos espaços.



Equipe da Uide no evento de lançamento do Anuário do Cooperativismo Capixaba 2023 | Foto: Ayan Alexandre da Silva

Principais ações

A Uide exerce papel importante na atualização dos indicadores essenciais para a elaboração do **Anuário do Cooperativismo Capixaba**, que chegou à sua 4ª edição em 2023. A publicação aprofunda a história desse modelo de negócio no estado, destacando a evolução de cada ramo e comunicando à população, órgãos públicos, comunidade acadêmica e imprensa o impacto do cooperativismo no Espírito Santo, ampliando sua influência econômica e social a cada ano. Por ser um robusto banco de dados, o anuário também possibilita às cooperativas acompanharem tendências e estratégias de aprimoramento, apresentando dados compilados de maneira sólida, consistente e transparente.

A coleta desses dados ocorreu por meio do Censo Cooperativista, realizado entre fevereiro e junho de 2023, com capacitação metodológica voltada às cooperativas realizada pela equipe do Sistema OCB/ES. A produção da publicação é liderada pela equipe do Sistema OCB/ES e engloba a Uide, a Assessoria de Comunicação (Ascom) e a Coordenadoria de Operações (Coope).

Das 115 cooperativas aptas no Censo 2023, 101 participaram de ambas as coletas, totalizando 87,8% de participação, um aumento de 10,4% em relação ao levantamento de 2022. Esse notável aumento na participação das cooperativas destaca o reconhecimento e a importância atribuídos ao processo. Em conjunto, todos esses elementos evidenciam não apenas a vitalidade do cooperativismo capixaba, mas também o comprometimento coletivo em promover a transparência, a evolução e a disseminação do movimento cooperativista por meio de dados confiáveis.

Um dos avanços registrados em 2023 foi a estreia da parceria estratégica com a Futura Inteligência, consolidando o tratamento e compilação de dados, além da participação do economista e professor Orlando Caliman. A união dos novos atores com as parcerias já estabelecidas nas outras edições fortaleceu ainda mais a qualidade do documento, evidenciando o compromisso contínuo com a excelência.



Lançamento do Anuário do Cooperativismo Capixaba 2024 realizado pela primeira vez em formato presencial | Foto: Ayan Alexandre da Silva

UNIDADE ADMINISTRATIVA

A Unidade Administrativa (Unad) está alocada na Gedec e é responsável pela condução das atividades administrativas do setor, atuando como apoio à gerência e às demais unidades. A equipe tem por responsabilidade o acompanhamento e controle do registro das cooperativas. Com o foco de debater e aperfeiçoar os processos associados à concessão de novos registros e ao controle de regularidade dos registros concedidos de acordo com a resolução 066/2021 da OCB Nacional, a unidade integra o Grupo Técnico de Controle de Registro (GTCR).

Além disso, a Unad compõe o Comitê Permanente de Orçamento, responsável por elaborar, propor, preencher e controlar o orçamento da Gedec no âmbito do Sescop/ES dentro das normativas vigentes, de forma alinhada à área financeira e demais setores. Também é responsável por controlar anualmente as iniciativas do setor via calendário de atividades e coordenar o controle e divulgação do acompanhamento das Assembleias Gerais Ordinárias e Extraordinárias das cooperativas registradas, assim como os processos e lançamentos referentes aos controles de documentos, contratos, termos de parcerias e convênios.



Unidade Administrativa em reunião para definições e alinhamentos contratuais | Divulgação Sistema OCB/ES

Adicionalmente, a Unad oferece atendimento às cooperativas de transporte de cargas atinente aos procedimentos relativos ao cadastro e recadastro dos transportadores rodoviários de cargas no Registro Nacional dos Transportadores Rodoviários de Cargas (RNTRC), conforme acordo de cooperação técnica firmado entre a Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT) e a OCB. Em 2023, esse serviço resultou em 37 atendimentos realizados.

Acompanhamento e controle da regularidade do registro

Como tarefa diária, a Unidade Administrativa acompanha e monitora o registro cooperativista, com apoio dos líderes de conta, que auxiliam tanto na obtenção dos dados como na abordagem às cooperativas às quais atendem. Com essas informações, a Unad organiza, compila e envia mensalmente para a gerência um controle da regularidade do registro das cooperativas, contribuindo para a identificação e compreensão dos gargalos que influenciam na manutenção dessa regularidade.

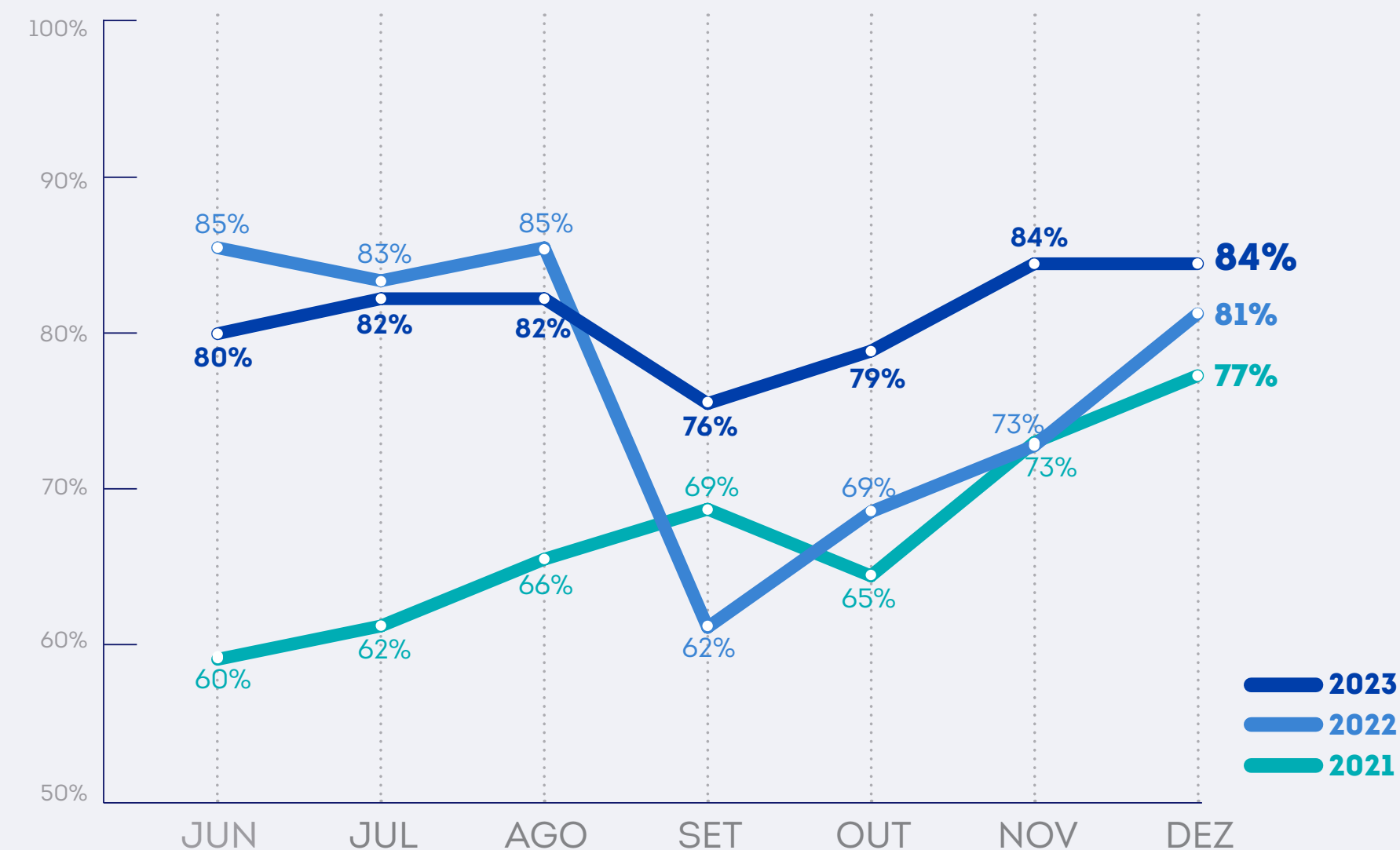
Com esse trabalho, o ano de 2023 fechou com saldo positivo: 84% das 118 cooperativas registradas em 31/12/2023 estavam com status regular*.



84% das coops regulares

*O registro se torna "irregular" caso a cooperativa possua algumas dessas irregularidades junto à OCB: inadimplência financeira, inadimplência legal e/ou documental ou falta de operação por prazo superior a 120 (cento e vinte) dias (Res. 066/2021, capítulo I, art. 5º, parágrafo 1º).

Índices de regularidade mensal



Conforme demonstrado no gráfico acima, o Sistema OCB/ES obteve altos índices nesse quesito em 2023. Houve evolução na quantidade e na constância do nível de regularidade de registro, evidenciando uma elevação no número de cooperativas interessadas em atualizar seus dados e documentos. Essa percepção pode ser observada ao longo de todo o ano.

Acesse a **normativa 066/21**, da OCB, e entenda mais sobre o **registro e regularidade cooperativista**



Acesse o **fluxo de regularidade do registro** da unidade



Com objetivo de auxiliar as cooperativas a manterem seu registro regular com o Sistema OCB/ES, foi lançado o **Manual de Manutenção de Regularidade de Registro**, que reúne tudo que a coop precisa saber sobre o tema.

Para 2024, a Unad se compromete a prosseguir com seu trabalho, intensificando o aprimoramento dos processos e controles, além de proporcionar um atendimento de excelência às cooperativas.

O objetivo central é sensibilizar os atores cooperativistas sobre a importância de manterem seus registros regulares e seus cadastros e documentos atualizados. Esse esforço visa não apenas garantir a conformidade com as regulamentações vigentes, mas fortalecer as bases operacionais e administrativas para o sucesso contínuo das cooperativas.

UNIDADE CONTÁBIL TRIBUTÁRIA

A Unidade Contábil Tributária (Unicont) tem como missão impulsionar o fortalecimento e desenvolvimento das cooperativas por meio de orientação, disseminação da doutrina e defesa do modelo de negócio cooperativista. A equipe atua com participação em diversos fóruns que impactam diretamente na tributação, gestão e escrituração contábil das cooperativas capixabas, referentes aos controles de documentos, contratos, termos de parcerias e convênios.

Principais ações

A equipe oferece consultoria e assessoria contábil, tributária, fiscal e trabalhista a partir da emissão de pareceres e estudos de caso, com o intuito de mitigar possíveis riscos na adoção das práticas relacionadas ao cooperativismo.

Ao longo de 2023, a equipe Unicont desempenhou um papel consultivo importante, oferecendo consultoria e assessoria nas áreas contábil, tributária, fiscal e trabalhista. **Emitiu 85 pareceres e 6 informativos ao longo do ano**, concentrando esforços na mitigação de riscos associados às práticas cooperativistas. Além disso, participou ativamente de reuniões com foco na redução de impactos decorrentes de interpretações equivocadas do modelo cooperativista.



85 pareceres emitidos

PARTICIPAÇÃO EM GRUPOS E COMISSÕES



GFAZ - Grupo de Trabalho da Secretaria da Fazenda: é composto por representantes de diversos setores econômicos do estado. Em 2023, a Unicont participou ativamente, contribuindo com temas relevantes em nove reuniões, sendo uma delas presencial na sede do Sistema OCB/ES.



Cecont - Comissão de Estudos Contábeis e Tributários da Unidade Nacional: colegiado de atuação nacional, com foco no modelo cooperativista, envolvendo discussões sobre a reforma tributária e outros temas em 10 reuniões.



Comissão de Educação Profissional Continuada do CRC/ES: coordenação do Programa de Educação Profissional Continuada, com realização de oito reuniões, e participação do Sistema OCB/ES em um painel durante a edição do evento "Auditoria em Foco".



Membros da Unicont | Divulgação Sistema OCB/ES

Destaques de 2023

Com o objetivo de fortalecer e promover o cooperativismo em diversos setores da sociedade, a Unicont implementou outras iniciativas bem-sucedidas em 2023 para destacar e promover esse modelo de negócio. Confira algumas delas:

Atuação no Grupo de Trabalho da Secretaria da Fazenda (GTFAZ) com uma das reuniões presenciais sediadas no Sistema OCB/ES - **Representantes do GTFAZ realizam reunião na Casa do Cooperativismo Capixaba** ➤

Realização de palestras para os Estudantes da Ufes: **Sistema OCB/ES recebe estudantes de Ciências Contábeis da Ufes em sua sede** ➤

Promoção do Encontro de Contadores - **Sistema OCB/ES realiza Encontro de Contadores Cooperativistas sobre tributação monofásica dos combustíveis** ➤



Encontro de Contadores Cooperativistas 2023 | Divulgação Sistema OCB/ES

Capacitações

A equipe Unicont colaborou com a Formação Profissional ao promover iniciativas de capacitação e eventos para aprimorar as práticas contábeis no contexto cooperativista. O SESCOOP, como rede credenciadora do Programa de Educação Continuada (PEPC) do CFC/CRC, possibilita a geração de pontos em diversos cursos oferecidos.

7 capacitações realizadas, diretamente relacionadas à Unidade Contábil Tributária, para profissionais contábeis

Atualização dos manuais

A equipe também atualizou materiais de referência importantes para as cooperativas capixabas e elaborou informativos contábeis sobre temas variados.

- **Manual de Orientações Contábeis - Rotinas de Encerramento do Exercício 2023:** contendo informações e modelos de demonstrações contábeis obrigatórias;
- **Manual de Fundos e Reservas para Cooperativas:** aborda a constituição, contabilização e composição desses mecanismos cruciais para o cooperativismo;
- **Informativos Contábeis:** confira as últimas publicações da equipe contábil tributária do Sistema OCB/ES.



AÇÕES COM PARTICIPAÇÃO DE VÁRIAS UNIDADES

Muitas ações da Gerência de Desenvolvimento Cooperativista são multidisciplinares como forma de atender a necessidades provenientes das cooperativas que perpassam por diferentes áreas de atuação e conhecimento. Confira algumas delas a seguir:

Grupo de Trabalho de Inteligência de Monitoramento - GTIM

O Grupo possui atuação finalística com linha de ação conectada à estratégia do Sistema OCB/ES e da Unidade Nacional. Busca, por meio de aprimoramentos de tecnologias existentes, apoiar o desenvolvimento cooperativista, com programas voltados para assegurar a identidade e promover a governança, gestão e desempenho das cooperativas registradas.

Grupo Técnico de Inteligência de Desenvolvimento Humano - GTIDH

Criado desde 2021, o grupo se reúne periodicamente com a equipe de Desenvolvimento Humano com a participação, em alguns momentos, dos técnicos do Monitoramento, para planejamento, acompanhamento e aperfeiçoamento dos processos, programas, projetos e demais ações da área de Formação Profissional e Promoção Social das cooperativas.

Grupo Técnico de Controle de Registro - GTCR

Criado para debater e aperfeiçoar constantemente o procedimento de controle de registro cooperativista, respectiva regularidade, coordenação da plataforma **SouCoop**, bem como o processo de notificação, irregularidade e suspensão de registro. Com a atualização da resolução nacional 066/2021, em 2022 os técnicos envolvidos no grupo realizaram estudos quanto à manutenção e acompanhamento do registro cooperativista, possibilitando alteração de processos, elaboração de materiais para as cooperativas terem conhecimento de seu funcionamento e melhorias de planilhas e controles acessórios.



Saiba mais sobre o **registro e cadastro de coops**

Comitê Permanente de Orçamento

Instituído com o propósito de elaborar, preencher, propor e controlar o orçamento da Gerência de Desenvolvimento Cooperativista vinculado aos objetivos estratégicos no âmbito do Sescop/ES, dentro das normativas vigentes e em concordância com a gerência financeira.

Visitas de intercâmbios

O Sistema OCB/ES recebeu, em 2023, duas delegações diferentes para conhecer melhor seus processos e atividades. A primeira foi a comitiva do Sistema OCB/RO, que veio com o objetivo de acessar boas práticas adotadas no estado para replicar em sua unidade. Foram dois dias de visitas nos quais os participantes puderam, junto à equipe do Sistema OCB/ES, realizar troca de informações, conhecer as rotinas e entender as ações empreendidas.

A segunda delegação foi composta por membros de cooperativas do Distrito Federal e região, bem como do Sistema OCB/DF. Foram feitas visitas a algumas cooperativas da agricultura familiar com o intuito de buscar boas práticas e relações comerciais.



Intercâmbio da comitiva do Sistema OCB/RO | Divulgação Sistema OCB/ES



Intercâmbio da comitiva do Distrito Federal ao estado | Divulgação Sistema OCB/ES

Programa Desenvolvimento Sustentável da Cadeia de Leite

O Sistema OCB/ES, junto com outros parceiros institucionais, acompanha e auxilia no desenvolvimento do Programa Capixaba de Desenvolvimento Sustentável da Cadeia de Leite do Espírito Santo, bem como das atividades propostas por ele, representando as cooperativas capixabas. Alguns projetos iniciais, como capacitações de técnicos e melhoria genética do rebanho, contam com a participação das cooperativas.

Participação ativa no CNC

O Sistema OCB/ES desempenha um papel fundamental na conexão entre as cooperativas de café do Espírito Santo, as cooperativas de crédito vinculadas ao Funcafé e as políticas públicas do setor. Mantendo representatividade no Conselho Nacional do Café (CNC) por meio do Comitê Estadual, a Unidade Estadual coordena tecnicamente o comitê, alinhando suas atividades aos interesses das cooperativas e outras entidades do setor. Suas responsabilidades incluem organizar e coordenar as pautas das reuniões, garantir informações completas e oportunas aos membros do colegiado sobre os temas em discussão e outros assuntos pertinentes.

Semana Internacional do Café (SIC)

A Semana Internacional do Café (SIC) ocorre todo novembro de cada ano em Belo Horizonte (MG) e visa fortalecer o relacionamento entre compradores e produtores de café. Em 2023, a feira proporcionou oportunidades de conexão entre diferentes produtos, organizações e profissionais do setor, oferecendo também capacitações. A ação também contou com a participação do Sistema OCB/ES.

Participação na construção e organização de chamadas públicas

Em conjunto com a Unicafe e Fetaes, o Sistema OCB/ES realizou um trabalho junto aos órgãos municipais, estaduais e federais na organização de chamadas públicas para aquisição dos produtos da agricultura familiar. Pela legislação vigente, pelo menos 30% dos recursos do Pnae devem ser utilizados na aquisição de gêneros alimentícios diretamente da agricultura familiar e do empreendedor familiar rural ou de suas organizações. Essa frente de trabalho permitiu alcançar uma quantidade maior de agricultores familiares.

Pedeag 4 – Governo do Estado

O Governo do Estado, por meio da Secretaria de Agricultura (Seag), lançou o Plano Estratégico de Desenvolvimento da Agricultura Capixaba (Pedeag 4 – 2023/2032) com o objetivo de orientar as políticas públicas para o setor agropecuário no Espírito Santo. O plano visa aumentar a produtividade e as exportações do agronegócio capixaba. Além disso, foi assinado um termo de cooperação entre a Secretaria da Agricultura e a Fundação de Amparo à Pesquisa e Inovação do Espírito Santo (Fapes) para a realização de ações de Pesquisa, Extensão e Inovação, com investimentos de R\$ 18,5 milhões.

Soluções que podem ajudar a sua cooperativa

O Sistema OCB possui uma série de soluções pensadas especificamente para o cooperativismo. As iniciativas são voltadas para impulsionar a sua cooperativa e fortalecer todo o nosso movimento. Baixe o nosso portfólio e conheça os principais serviços que o Sistema OCB oferece.



Acesse o **portfólio de serviços** do Sistema OCB

GEADM

Gerência Administrativa e Financeira

Criada em 2022, a Gerência Administrativa e Financeira (GEADM) agrupa as Coordenadorias de Contabilidade da OCB/ES e do Sescop/ES (Cont OCB/ES e Cont Sescop/ES), a Coordenadoria de Operações (Coope) e a área de Tecnologia da Informação (TI). Com isso, ela mantém as autonomias dos setores na atuação diária ao mesmo tempo em que garante um trabalho ainda mais dinâmico e compartilhado entre as equipes.

Com isso, a GEADM passou a ser responsável por uma série de atribuições, que incluem os atendimentos internos realizados aos demais setores e os atendimentos externos, de forma sistematizada, visando à excelência e proporcionando melhores experiências aos públicos.



PRINCIPAIS OBJETIVOS

Realizar a gestão da Tecnologia da Informação do Sistema OCB/ES, garantindo a sua atualização, bom funcionamento e segurança, de modo a viabilizar o pleno trabalho dos colaboradores, assim como auxiliar as cooperativas em questões referentes ao tema;

Gerir a utilização dos espaços da Casa do Cooperativismo Capixaba, organizando a agenda de reservas e realizando os reparos, manutenções e reformas necessárias para o seu bom funcionamento;

Viabilizar a aquisição de bens e serviços, sempre respeitando a legislação vigente, em consonância com as necessidades da instituição e dos setores, assim como intermediar a relação entre a organização e as empresas terceirizadas prestadoras de serviços contínuos;

Promover a gestão dos Recursos Humanos (RH) da organização, desde a realização dos processos seletivos às tratativas necessárias ao bom desempenho dos colaboradores, sempre de forma humanizada;

Cuidar dos recursos financeiros do Sistema OCB/ES (incluindo de todas as suas casas), elaborando e controlando o orçamento da instituição de forma responsável, arrecadando taxas e contribuições obrigatórias e facultativas, conforme estatuto social, e mantendo as informações dos bens da Organização Estadual.



Recursos Humanos

O Sistema OCB/ES mantém um trabalho forte de valorização e reconhecimento da sua equipe de trabalho, o que reflete diretamente na qualidade do serviço prestado às cooperativas e no impacto da organização nos resultados e conquistas do cooperativismo.

Esse olhar sobre a gestão dos recursos humanos da empresa permite não somente a retenção dos talentos existentes, mas a contratação de novos profissionais alinhados às expectativas e demandas organizacionais.

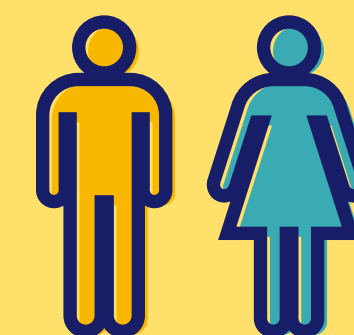


Equipe do Sistema OCB/ES reunida ao final de uma das ações de valorização realizadas no ano | Divulgação Sistema OCB/ES

Perfil dos colaboradores

A equipe do Sistema OCB/ES que atua na representação, defesa, capacitação, desenvolvimento e fortalecimento do modelo de negócio cooperativista no Espírito Santo é composta por especialistas das mais diversas áreas para atender às necessidades e demandas advindas desse movimento.

O ano de 2023 foi encerrado com o time sendo formado pelo presidente da organização, pelo diretor-executivo e por outros 40 colaboradores, que estão divididos entre todos os setores da organização, sendo dois gerentes, quatro coordenadores, seis assessores, oito analistas, onze assistentes, um motorista e oito estagiários. A eles, somam-se mais quatro membros terceirizados (sendo uma recepcionista, duas responsáveis pela conservação do patrimônio e um profissional de manutenção predial), compondo um total de 46 profissionais à disposição do cooperativismo capixaba.



46 profissionais à disposição
do cooperativismo capixaba

Tempo de casa

As oportunidades, a boa ambiência de trabalho, o investimento em capacitação e o desejo de contribuir para a evolução do modelo de negócio refletem na permanência desses profissionais. A seguir, confira a quantidade de colaboradores por tempo de casa.



Menos de 1 ano: **8**

Entre 1 e 5 anos: **22**

Entre 5 e 10 anos: **6**

Entre 10 e 15 anos: **7**

Mais de 15 anos: **3**

Ações de valorização da equipe

A melhor empresa de pequeno porte (até 99 empregados) para trabalhar no Espírito Santo, de acordo com o ranking da GPTW, também reconhece a contribuição dos colaboradores que, de forma coletiva, possibilitam o alcance dos diversos resultados conquistados.

Por isso, a GEADM realiza diversas ações voltadas aos membros da equipe. As iniciativas vão desde a viabilização de um ambiente de trabalho de ponta para potencializar as entregas feitas ao cooperativismo até ações de valorização e reconhecimento dos empregados, passando pelo estímulo ao cuidado da saúde, apenas para citar algumas.

Imersão de novos colaboradores

Uma das ações aprimoradas em 2023 pela GEADM foi o procedimento de imersão dos novos colaboradores. Realizada de forma conjunta com os demais setores, o momento permite que os recém-chegados membros da equipe possam conhecer de forma dinâmica e detalhada a rotina, projetos e funcionamento de toda a Casa do Cooperativismo Capixaba.



Integração de novos colaboradores facilita seu envolvimento nas rotinas da organização | Divulgação Sistema OCB/ES

Investimento em capacitação

A disponibilização de oportunidades para desenvolvimento profissional e pessoal também esteve presente. Ao longo de 2023, os colaboradores do Sistema OCB/ES participaram de 6.235 horas de capacitação, um aumento significativo de 84% se comparado a 2022. Com isso, a instituição se mantém atualizada e sempre preparada para atender às demandas do movimento cooperativista.

Somente em cursos ofertados por meio da plataforma de aprendizagem do cooperativismo brasileiro, o CapacitaCoop, foram contabilizadas 2.521 horas. Somadas a elas, houve uma série de ações próprias da organização estadual que totalizaram 3.714 horas no ano.



6.235 horas investidas em capacitação

Nova plataforma de avaliação de desempenho

Em 2023, o setor também colocou em ação uma nova ferramenta para realizar as avaliações de desempenho da instituição. A plataforma escolhida foi a Feedz, que permite fazer a análise da atuação de cada um dos membros da equipe de trabalho de forma dinâmica e descomplicada, além de trazer uma série de funcionalidades que potencializam a atuação de cada colaborador, das equipes e da organização como um todo.

Com isso, o Sistema OCB/ES deu mais um importante passo para a gestão de pessoas, item fundamental para garantir a excelência nas entregas ao cooperativismo.

COORDENADORIA DE OPERAÇÕES

A Coordenadoria de Operações (Coope) é o setor do Sistema OCB/ES responsável por garantir o pleno funcionamento da Casa do Cooperativismo Capixaba no que tange à sua estrutura física. Integra as suas responsabilidades a aquisição e contratação de bens e serviços para a organização, a gestão da cessão dos espaços da sede para uso interno e do público externo, a coordenação das atividades junto às empresas terceirizadas e a realização de melhorias prediais, além da condução de processos seletivos.

A Coope também presta apoio logístico a todos os setores e às cooperativas, sempre que necessário, conduz a pesquisa de satisfação interna e compila as informações referentes à gestão de pessoas.

Principais objetivos

Garantir a usabilidade dos espaços da sede do Sistema OCB/ES, cuidando da estrutura física do prédio e realizando a gestão das reservas;

Realizar as adequações e manutenções prediais na Casa do Cooperativismo Capixaba, contribuindo para a sua segurança e primando pelo seu bom funcionamento;

Elaborar e conduzir os processos seletivos para a contratação de colaboradores no Sistema OCB/ES, garantindo a seleção de profissionais de alta performance e alinhados aos princípios, valores e dinâmica da organização;

Atuar nas diversas modalidades de licitação para a aquisição de bens e serviços, sempre respeitando a legislação vigente, em consonância com as necessidades da instituição e dos setores;

Intermediar a relação entre a organização e as empresas terceirizadas prestadoras de serviços contínuos, viabilizando um atendimento adequado às demandas existentes.

Gestão de frota

Em 2023, ao encerrar o contrato de locação de veículos após um período de cinco anos, e embasados por uma análise econômico-financeira, o setor procedeu com a renovação da frota ao adquirir três veículos próprios, sendo um seminovo e dois zero quilômetro. Essa iniciativa visa proporcionar os recursos necessários, com qualidade e segurança, para permitir o atendimento das cooperativas pela equipe do Sistema OCB/ES em todo o estado.



Novos veículos adquiridos reforçaram frota disponível para os colaboradores | Divulgação Sistema OCB/ES

Processos seletivos

A Coope é, ainda, responsável pela condução dos processos seletivos com foco em contratar colaboradores e estagiários para integrar a equipe da organização. O setor se empenha para buscar no mercado profissionais alinhados ao propósito, missão, visão, valores e princípios do Sistema OCB/ES e do cooperativismo. Essa atividade começa desde a elaboração de toda a documentação que será divulgada aos candidatos e chega à elaboração dos materiais utilizados em cada uma das etapas dos processos, em conjunto com o setor demandante, passando pela marcação das agendas para cada fase. Em 2023, foram realizados oito processos seletivos, sendo três para contratação de colaboradores e cinco para o preenchimento de vagas de estágio.

Contratações

Ao longo de 2023, o setor também conduziu diversos processos para aquisição de bens e contratação de serviços para a estrutura do Sistema OCB/ES e junto a diversos setores, seguindo a premissa da Presidência e da Diretoria Executiva de garantir espaços e equipamentos de ponta para o desenvolvimento das atividades e para um atendimento de excelência às cooperativas. Ao longo do ano, foram:



Inexigibilidades: 12

Dispensas licitatórias: 121

Contratos de prestação de serviços: 114

Utilização do espaço

Um dos objetivos da sede do Sistema OCB/ES é ser uma extensão das cooperativas, garantido a elas a utilização dos espaços físicos para atividades internas ou para as suas ações com os públicos externos. A coordenação dessa utilização também é realizada pela Coope.

No ano de 2023, as instalações foram utilizadas **mais de 150 vezes** para a realização de reuniões, assembleias, capacitações e eventos promovidos pelas cooperativas e parceiros, com um atendimento de excelência com o objetivo de encantar, cada vez mais, os clientes.



Cooperativa capixaba utilizando auditório da organização estadual | Divulgação Sistema OCB/ES



Auditório arrumado pela equipe para evento voltado às coops capixabas | Divulgação Sistema OCB/ES

Renegociações contratuais

Em 2023, a Coope empreendeu um processo estratégico de renegociação contratual, visando otimizar seus custos operacionais. Concentrando esforços na negociação de reajuste contratual com fornecedores, a organização alcançou êxito ao reduzir significativamente as despesas operacionais relacionadas aos serviços de armazenamento de arquivo externo e à locação de impressoras (outsourcing).

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A área de Tecnologia da Informação (TI) foi criada em 2006 para planejar ações, propor soluções e prestar suporte interno e externo sobre o uso, possibilidades e aprimoramentos de ferramentas de tecnologia da informação, sejam físicas ou digitais, além de aprimorar a rotina de trabalho do Sistema OCB/ES e das cooperativas. É, também, responsável por coordenar o processo de adaptação da organização ao teletrabalho e pelo armazenamento dos arquivos em nuvem.

A TI se mantém atenta às novidades de mercado para garantir que a instituição possa seguir sempre atualizada e pautada pela inovação. Por fim, faz parte do seu escopo trabalhar junto às diversas equipes da Unidade Estadual, a exemplo da Assessoria Jurídica, com a qual atua diretamente na adequação dos procedimentos à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

Principais objetivos

Manter os sistemas da instituição íntegros e atualizados, garantindo boa performance e mais segurança para as informações;

Garantir estabilidade nas conexões internas e mitigar riscos das conexões externas, viabilizando o acesso dos colaboradores aos arquivos e canais de comunicação necessários para o desenvolvimento das tarefas;

Manter equipamentos atualizados e aptos para o trabalho dos colaboradores, impactando positivamente o atendimento realizado junto às cooperativas;

Proporcionar o aperfeiçoamento contínuo de tecnologias por meio da busca de sistemas, plataformas e outras soluções para auxiliar no trabalho dos colaboradores;

Aplicar as normas de segurança, tendo como pilar a LGPD, com o apoio do Data Protection Officer (DPO) externo.



Conheça os serviços ofertados na área de **Tecnologia da Informação**

Implantação da Autenticação Multifator

A Autenticação Multifator (AMF) é vital para reforçar a segurança de dados. Em vez de depender apenas de senhas, a AMF utiliza métodos variados de verificação, oferecendo uma defesa extra contra ameaças cibernéticas. Com a sua adoção, o Sistema OCB/ES reforçou sua segurança digital por meio de múltiplos métodos de verificação além de senhas tradicionais; reduziu significativamente o risco de acessos não autorizados; e reduziu também a probabilidade de comprometimento de contas em vazamentos de senhas. Além disso, a tecnologia é escalável, compatível com inovações futuras e se mantém à frente das ameaças digitais em evolução.



Autenticação garante mais segurança para os dados da organização | Divulgação Sistema OCB/ES

A implementação da Autenticação Multifator fortalece ativamente as defesas digitais, protegendo dados críticos e garantindo operações seguras. Essa abordagem é essencial para manter a confiança de clientes, parceiros e para a sustentabilidade da presença online da organização.

Formulário de solicitação de viagem

Com o objetivo de melhorar as funcionalidades e a experiência do usuário na elaboração das solicitações de viagens, o setor conduziu – junto a uma empresa contratada – o processo de aprimoramento da planilha em Excel utilizada para esse fim. Com isso, a geração do documento passou a ser mais ágil, intuitiva e dinâmica.

Contratação de DPO

Em 2023, buscando reforçar os compromissos com a privacidade e segurança de dados, foi tomada uma importante decisão ao contratar um Data Protection Officer (DPO) externo.

A chegada desse profissional especializado fortalece a capacidade do Sistema OCB/ES de garantir o cumprimento das regulamentações de proteção de dados, promovendo transparência e conformidade em todas as nossas práticas. Essa medida contribuirá significativamente para a preservação da confiança de clientes e parceiros, além de assegurar um ambiente mais seguro para o tratamento das informações confidenciais.

Gestor de Atendimento

O sistema de gestão de demandas e indicadores de serviços do Sistema OCB/ES é conhecido como Gestor de Atendimento. Cada setor monitora o desempenho na plataforma, acompanha seus chamados, identifica oportunidades de aprimoramento e propõe ajustes para implementação. No âmbito desse projeto, a equipe de TI desempenhou um papel fundamental ao buscar uma ferramenta avançada e eficiente.

Apoios às AGs

O setor também presta suporte às cooperativas na operacionalização das Assembleias Gerais (AGs), tanto presenciais quanto semipresenciais ou digitais, sendo que essas duas últimas formas ganharam força desde o advento da pandemia. O trabalho vai desde assessoria sobre as plataformas utilizadas até a atuação in loco de um profissional para apoio na reunião em si, garantindo o funcionamento dos equipamentos usados e auxiliando em situações pontuais dentro da assembleia.

Atualizações no auditório

Um dos espaços da Casa do Cooperativismo Capixaba mais utilizados pelas cooperativas, o auditório do Sistema OCB/ES também passou por um processo de atualização em seus equipamentos. As melhorias incluíram a incorporação de um projetor a laser 4K Pro, novos microfones e uma interface de áudio aprimorada. Esse aperfeiçoamento foi projetado com foco nas reuniões híbridas ou totalmente virtuais, proporcionando uma experiência visual mais nítida com o projetor de alta resolução e garantindo áudio de alta qualidade. Além disso, viabiliza apresentações mais envolventes e eficazes, independentemente da localização dos participantes.



Equipe TI verificando funcionamento dos novos equipamentos | Divulgação Sistema OCB/ES

CONT OCB/ES

A Coordenadoria de Contabilidade, Orçamento, Finanças e Departamento Pessoal (Cont) da OCB/ES foi criada no ano de 2004, trazendo para dentro da instituição a análise de resultados, com metodologia e processos próprios, permitindo um crescimento saudável da organização.

Ao longo dos anos, a Cont OCB/ES foi se estruturando e, conseqüentemente, afunilou suas atividades para as áreas de finanças, contabilidade, orçamento e departamento pessoal. Em 2022 o setor foi reestruturando e, hoje, os processos internos de controle e mitigação de riscos nas áreas abrangidas foram ajustados, permitindo desenvolver e apresentar dados de maneira específica e clara. Com isso, sabe-se quando, a quantidade e como utilizar os recursos da melhor maneira, auxiliando na tomada de decisões.

Principais objetivos

Elaborar e controlar o orçamento econômico e financeiro da organização para facilitar o planejamento e a tomada de decisões, assim como gerir os recursos financeiros da entidade, controlando os fluxos de caixa de maneira eficiente;

Realizar o cálculo do ponto de equilíbrio, momento em que as receitas e despesas da OCB/ES são equivalentes para se obter um bom resultado;

Fornecer informações relativas aos bens e aos direitos à propriedade, indicando como são afetados pelas operações, além de registrar, classificar e demonstrar todos os fenômenos que ocorrem no patrimônio da entidade;

Cuidar da gestão de pessoas de forma humanizada, elaborando os pagamentos de proventos, benefícios, guias previdenciárias, entre outros;

Arrecadar taxas e contribuições obrigatórias e facultativas que lhe são delegadas, conforme o Estatuto Social da OCB/ES e legislações vigentes.

CONTABILIDADE

A contabilidade é responsável por registrar, analisar, controlar e evidenciar os atos e fatos de gestão orçamentária, financeira e patrimonial. Para tanto, entre as atividades desenvolvidas, estão: executar os recursos financeiros e orçamentários da unidade; auxiliar no processo de prestação de contas relativo à captação de recursos por meio de convênios, termos de execução descentralizada e instrumentos congêneres; atender às obrigações fiscais principais e acessórias; registrar os eventos patrimoniais da unidade de acordo com as Normas Brasileiras de Contabilidade (NBC); além de prover a administração da Organização Estadual de informações contábeis, financeiras e orçamentárias suficientes para a tomada de decisão.

DEPARTAMENTO PESSOAL

O departamento pessoal é responsável pelo cuidado com as pessoas, envolvendo o processo de admissão e demissão e atuando nos cálculos das legislações trabalhistas e previdenciárias. É também responsável pelo cumprimento das normas regulamentadoras (NRs) que regem e fornecem orientações sobre procedimentos obrigatórios relacionados à segurança e medicina do trabalho no Brasil. O departamento pessoal ainda esclarece dúvidas, participa de processos de relacionamento e qualificação de colaboradores do Sistema OCB/ES e faz a intermediação entre esses colaboradores e a organização.

FINANCEIRO

A área financeira é responsável pela administração dos recursos financeiros da empresa. Portanto, ela tem o papel principal de garantir uma boa gestão dos recursos disponíveis, tanto aqueles a receber quanto a pagar, com a utilização de mecanismos que auxiliam a organização a reduzir e controlar os seus gastos de acordo com a realidade vigente, contribuindo para tomadas de decisão adequadas.

CONTRIBUIÇÕES ESTATUTÁRIAS

A manutenção das atividades e o orçamento da OCB/ES são orientados e estruturados a partir das contribuições estatutárias pagas pelas cooperativas registradas no Sistema OCB/ES. Cada uma das contribuições possui uma finalidade.

A seguir, serão apresentados os dados financeiros e as demonstrações contábeis da OCB/ES

Sindicato e Organização das Cooperativas
Brasileiras do Estado do Espírito Santo:

- CNPJ: 27.060.433/0001-99
- Para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022
- (Valores expressos em Reais)
- As Notas Explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

Adimplência e inadimplência

O acompanhamento da adimplência e inadimplência é realizado de forma diária, com fechamento mensal para envio da informação à Diretoria Executiva e para as reuniões ordinárias dos Conselhos de Administração e Fiscal (bimensais) e Ética (semestrais), sendo apresentados os relatórios das cooperativas que possuem alguma taxa ou contribuição em aberto. Dessa forma, está demonstrado no gráfico ao lado a inadimplência financeira anual das contribuições estatutárias.

% DE INADIMPLÊNCIA



CCoop

A Contribuição Cooperativista (CCoop) foi instituída pela Lei Federal 5.764/71 (art. 108 e seus parágrafos) e consta no Estatuto Social da OCB/ES, sendo a sua arrecadação realizada anualmente pela OCB/ES até o dia 31 de maio.

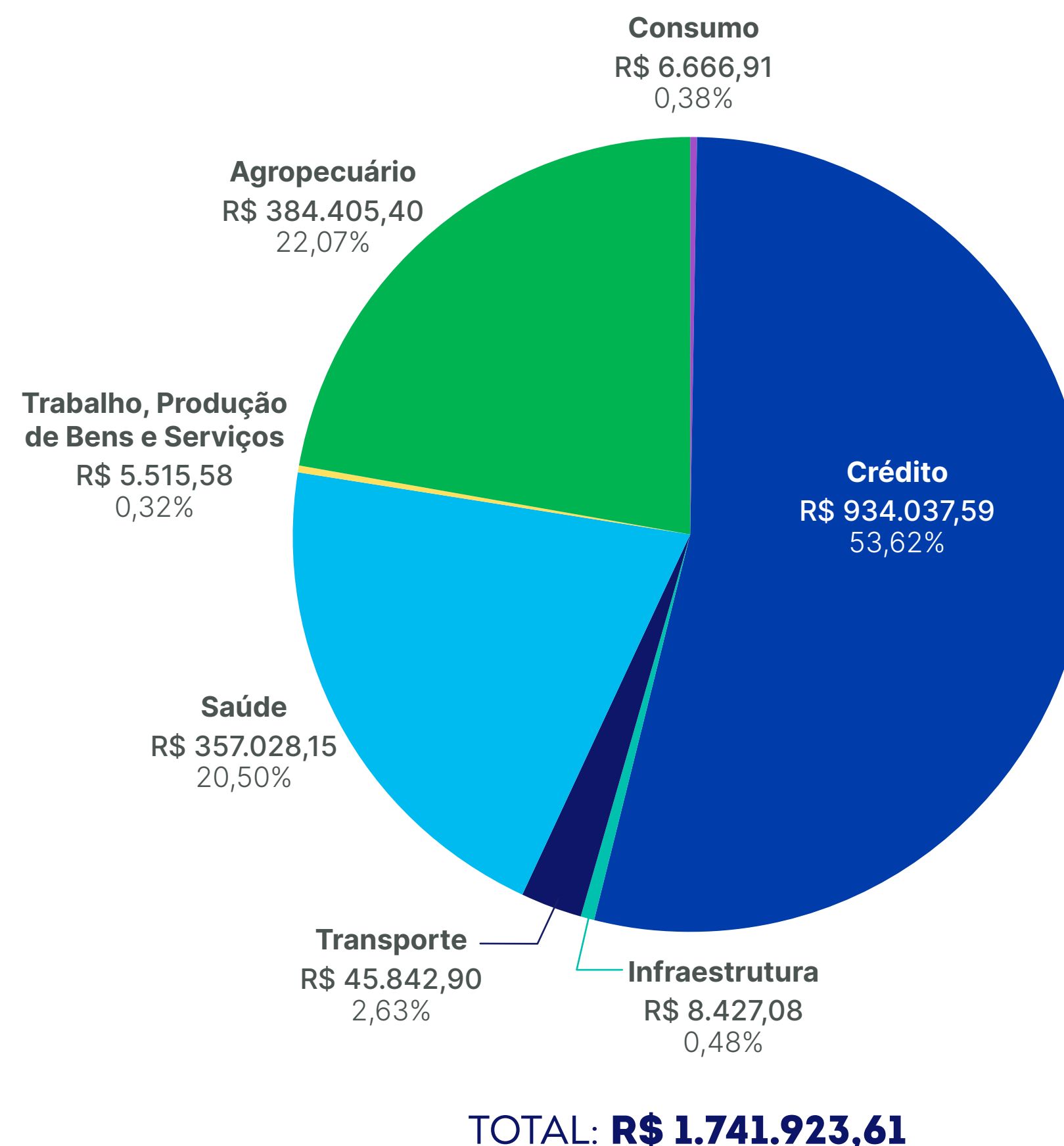
**40% para a Unidade Nacional
(Sistema OCB)**

**60% para a Unidade Estadual
(Sistema OCB/ES)**

Para a arrecadação, considera-se a importância de 0,2% (dois décimos por cento) sobre a soma dos valores do capital integralizado corrigido e quaisquer fundos e reservas que constam no balanço patrimonial da cooperativa, inclusive os resultantes de correção monetária. Cabe ressaltar que a conta de ajuste de avaliação patrimonial não estará sujeita à Contribuição Cooperativista, excluindo-a da memória de cálculo.

Em 2023, a tabela vigente teve como valor mínimo (contribuição mínima obrigatória) R\$ 840,00 (oitocentos e quarenta reais) e um teto de R\$ 183.000,00 (cento e oitenta e três mil reais).

CONTRIBUIÇÃO COOPERATIVISTA 2023



PARTICIPAÇÃO NA ARRECADAÇÃO TOTAL

Ramo Crédito 53,62%

| | |
|-------------------|--------|
| Sicoob/ES | 42,38% |
| Coops. solteiras | 8,79% |
| Sicoob Servidores | 2,23% |

Ramo Agropecuário 22,07%

| | |
|------------|-------|
| Cooabriel | 5,93% |
| Selita | 5,93% |
| Nater Coop | 4,76% |
| Cacal | 1,39% |

Ramo Saúde 20,50%

| | |
|------------------------|--------|
| Unimeds do ES | 18,97% |
| Especialidades médicas | 1,3% |
| Uniodonto ES | 0,11% |

Ramo Transporte 2,63%

| | |
|------------------|-------|
| Coopgranéis | 0,68% |
| Coopcam | 0,28% |
| Coopetranserrana | 0,2% |
| Coopersules | 0,19% |

Confed

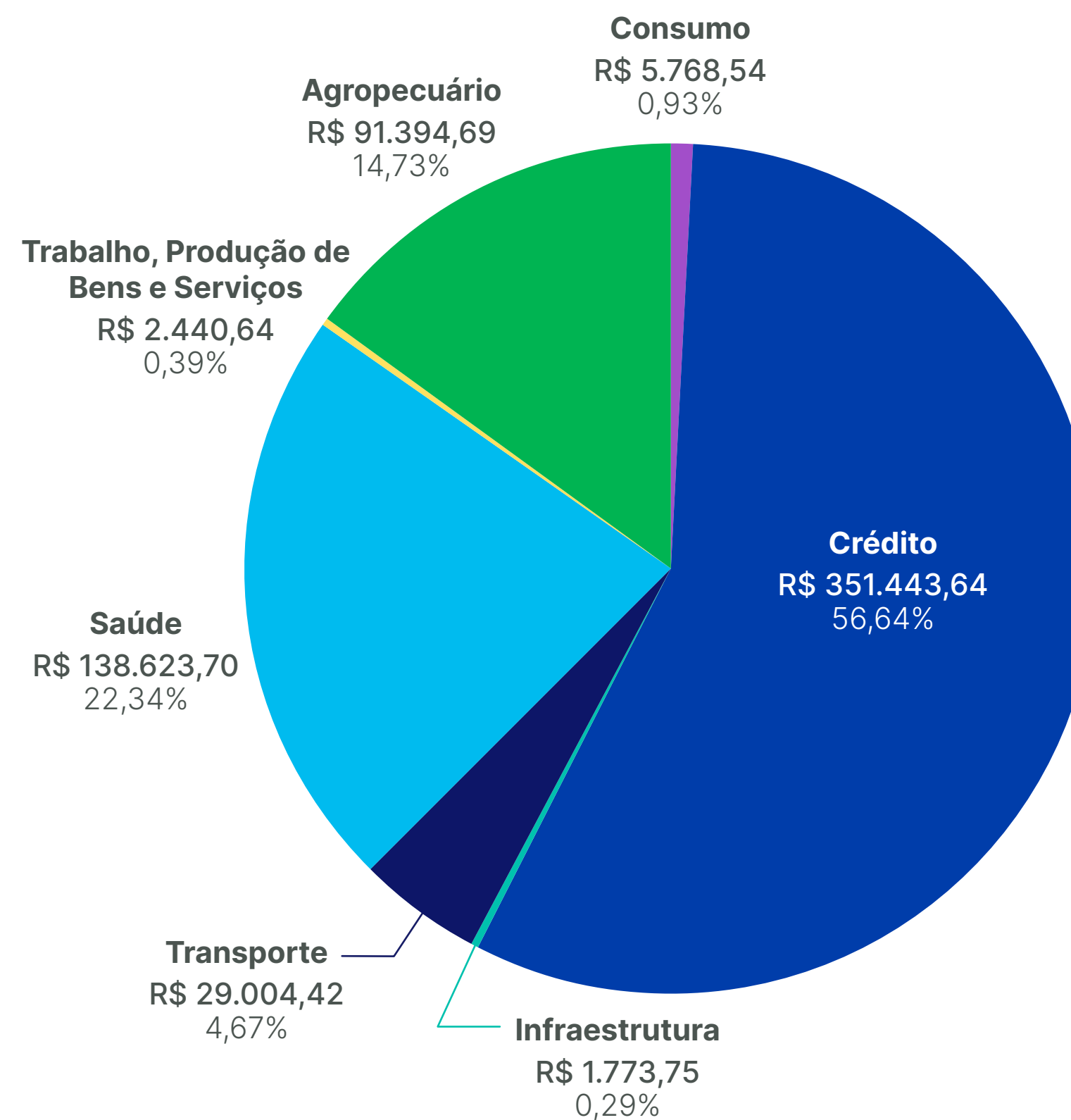
A Contribuição Confederativa (Confed), cujo caráter é facultativo, tem como objetivo a manutenção do Sistema Sindical Cooperativista, sendo utilizada para custear o sistema confederativo de representação sindical patronal, subsidiando os sindicatos, as federações e as confederações da categoria profissional e econômica, bem como para garantir serviços sindicais, como assistência em negociação coletiva, assessoria e consultorias jurídicas, convênios e licitações, capacitação sindical e publicações sindicais. O pagamento é feito anualmente no mês de agosto, e o valor pago é distribuído da seguinte forma:

**10% para a confederação
(CNCoop)**

**20% para a federação
(Fecoop/Sulene)**

**70% para o sindicato respectivo
(OCB/ES)**

CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA 2023



PARTICIPAÇÃO NA ARRECADAÇÃO TOTAL

| Ramo Crédito | Porcentagem |
|-------------------|-------------|
| Sicoob/ES | 45,21% |
| Coops. solteiras | 8,02% |
| Cooperágua | 3,77% |
| Cred-Ufes | 1,29% |
| Sicoob Servidores | 2,43% |
| Sicredi | 0,77% |

Ramo Saúde 22,34%

| | |
|------------------------|-------|
| Unimeds do ES | 21% |
| Especialidades médicas | 1,21% |
| Uniodonto ES | 0,13% |

Ramo Agropecuário 14,73%

| | |
|------------|-------|
| Coobriel | 3,93% |
| Selita | 3,69% |
| Nater Coop | 3,68% |
| Cacal | 0,52% |

Ramo Transporte 4,67%

| | |
|-------------|-------|
| Coopgranéis | 0,76% |
| Serrana | 0,4% |
| Coopcam | 0,27% |
| CMPK | 0,27% |

TMM

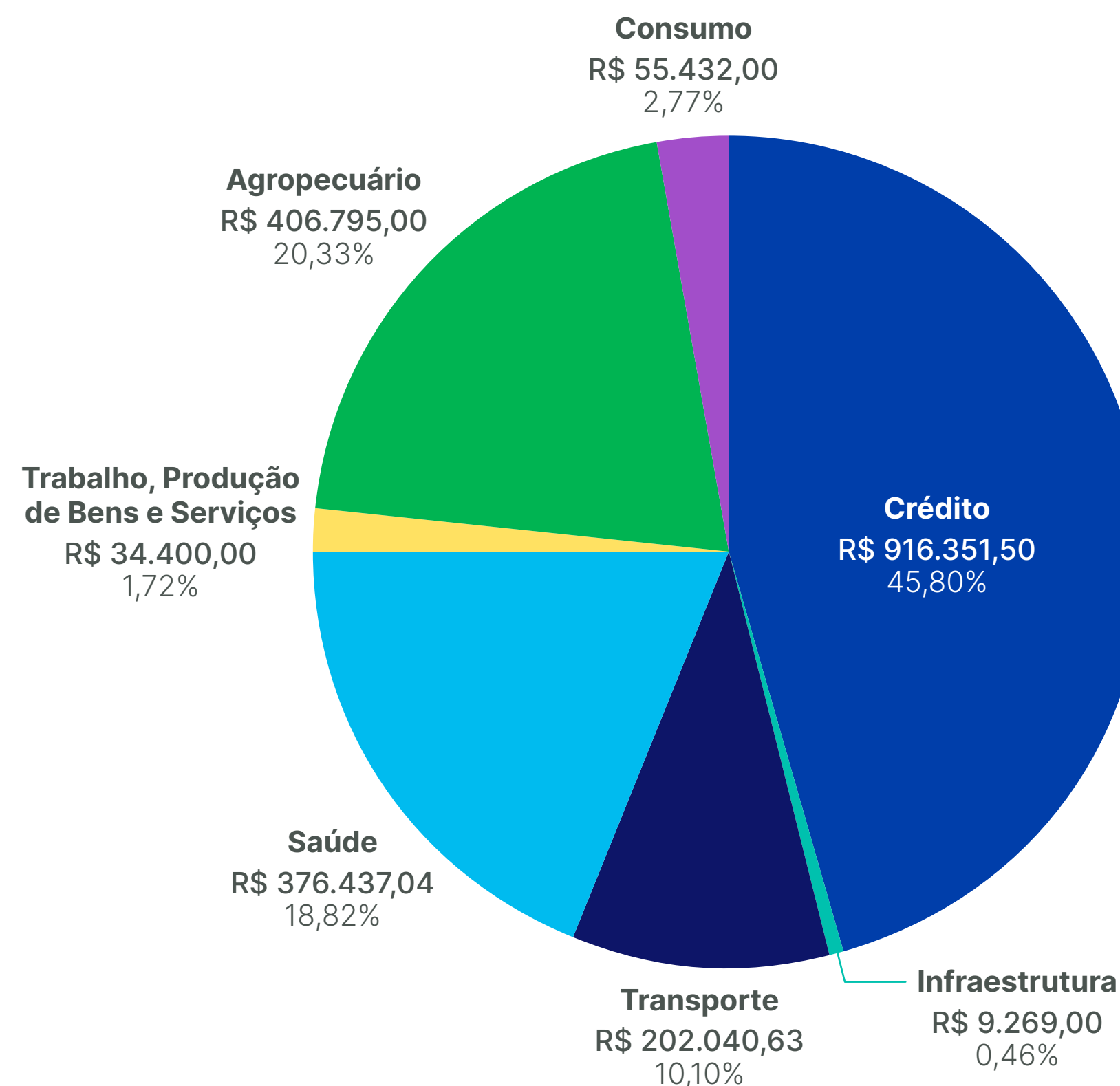
A Taxa de Manutenção Mensal (TMM) é definida no artigo 42, inciso III, do Estatuto Social da OCB/ES, tendo o valor mínimo a ser pago de R\$ 326,00 (trezentos e vinte e seis reais). Todo o montante pertence à OCB/ES. Destaca-se que, conforme aprovado na Assembleia Geral Extraordinária (AGE) de 2 de setembro de 2022, nos meses de outubro o pagamento da TMM será efetuado em dobro, e o reajuste passa a ser anual e automático, seguinte as seguintes regras:

Janeiro de 2023: reajuste pelo percentual acumulado do INPC/IBGE dos últimos 12 meses, com o acréscimo de 5%;

Janeiro de 2024: reajuste pelo percentual acumulado do INPC/IBGE dos últimos 12 meses, com o acréscimo de 3%;

A partir de janeiro de 2025: reajuste anual da TMM seguirá, minimamente, de forma automática, o percentual acumulado do INPC/IBGE dos últimos 12 meses, aprovada em Assembleia Geral Ordinária (AGO) e por meio da Resolução N° 026/2022 da OCB/ES, referente aos critérios de enquadramento da TMM.

TAXA DE MANUTENÇÃO MENSAL 2023



PARTICIPAÇÃO NA ARRECADAÇÃO TOTAL

| Ramo Crédito 45,80% | |
|---------------------|--------|
| Sicoob/ES | 21,72% |
| Coops. solteiras | 12,79% |
| Sicres | 1,58% |
| Credecs | 1,24% |
| Sicredi | 9,49% |
| Sicoob Servidores | 1,63% |

| Ramo Agropecuário 20,33% | |
|--------------------------|-------|
| Nater Coop | 4,58% |
| Coobriél | 3,57% |
| Selita | 3,46% |
| Cavil | 1,32% |
| Clac | 1,23% |

| Ramo Saúde 18,82% | |
|------------------------|--------|
| Unimeds do ES | 13,11% |
| Especialidades médicas | 5,02% |
| Uniodonto ES | 0,68% |

| Ramo Transporte 10,10% | |
|------------------------|-------|
| Coopgranéis | 1,02% |
| Coopetranserrana | 0,9% |
| Coopprest/ES | 0,57% |
| Cooptac | 0,57% |

No gráfico abaixo, são apresentadas as contribuições estatutárias, conforme previsto no Estatuto Social da OCB/ES, de forma a esclarecer a importância delas. Podemos analisar a representatividade da TMM, da CCoop e da Confed nessa ordem. Essas contribuições são essenciais para a realização de um trabalho de monitoramento e orientação às cooperativas, mantendo a excelência nas prestações de serviços.

| Contribuições | % Evolução Ano | | % Entre Receitas | | % Despesas | |
|---------------|----------------|-------|------------------|--------|------------|--------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| Confed | 14,99% | 6,38% | 14,22% | 13,77% | 10,54% | 10,89% |
| CCoop | 6,12% | 7% | 39,92% | 41,89% | 29,58% | 33,13% |
| TMM | 15,17% | 22,7% | 45,86% | 44,34% | 33,97% | 35,06% |

ORÇAMENTO

O orçamento tem como objetivo identificar os componentes do planejamento financeiro por meio da utilização de um sistema orçamentário, entendido como um plano abrangendo todo o conjunto das operações anuais de uma empresa por meio da formalização do desempenho dessas funções administrativas. Isso compreende a previsão de receitas e despesas futuras para a administração de determinado exercício. No gráfico ao lado, confira a tabela que detalha o orçamento de 2023.

ORÇAMENTO 2024

(Valores expressos em Reais)

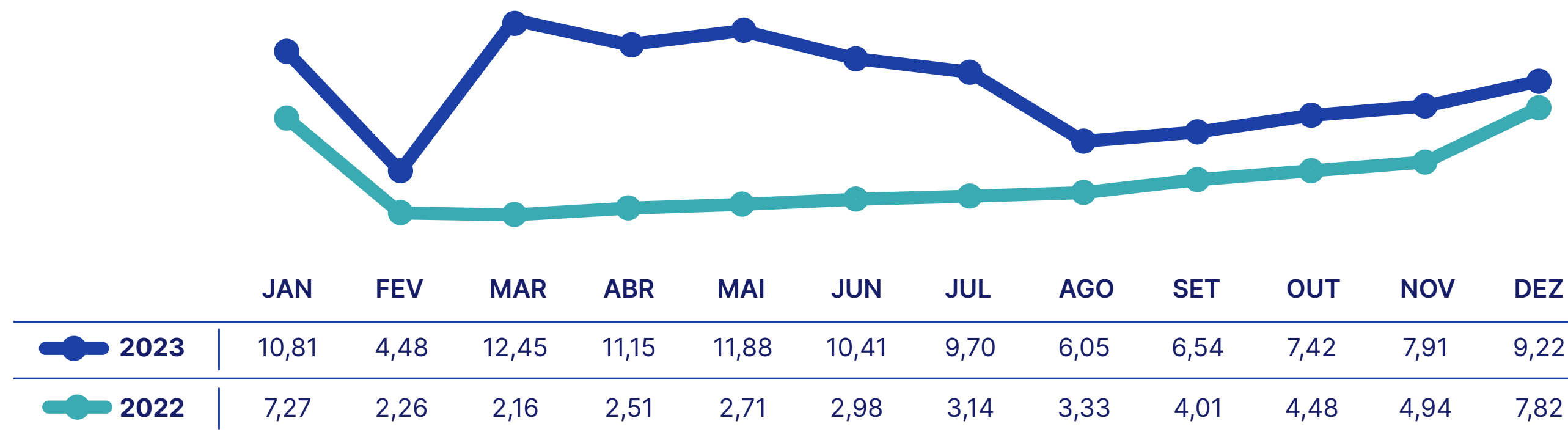
| RECEITAS | 6.090.000 |
|--|------------------|
| Contribuição Cooperativista - CCoop | 1.850.000 |
| Contribuição Confederativa - Confed | 660.000 |
| Taxa de Manutenção Mensal - TMM | 2.075.000 |
| Juros Cota Capital | 60.000 |
| Convênio de Gestão - Fecoop/Sulene | 165.000 |
| Convênio de Gestão - SESCOOP/ES | 550.000 |
| CNC - Arrecadação via SESCOOP/ES | 90.000 |
| Projeto SomosCoop - Sudeste | 230.000 |
| Outras Receitas Diversas | 145.000 |
| Prêmio de Jornalismo Cooperativista | 100.000 |
| OCB Nacional | 165.000 |
| DESPESAS | 6.040.000 |
| Empregados Celetistas e Estagiários | 2.300.000 |
| Manut. Administrativas / Ativ. Meio | 1.250.000 |
| Manut. Administrativas / Ativ. Fim | 150.000 |
| Formação Profissional / Monitoramento * | 350.000 |
| Apoio Institucional / Ativ. Fim * | 820.000 |
| Publicidade / Propaganda | 420.000 |
| Presidência, Diretoria Executiva e Conselhos | 750.000 |
| RESULTADO OPERACIONAL | 50.000 |
| Receitas Financeiras | 300.000 |
| RESULTADO DO ANO | 350.000 |

* Apoio às ações do SESCOOP/ES

Indicadores de eficiência econômico-financeira

4.1 O Índice de liquidez geral tem como principal finalidade avaliar a capacidade financeira que a entidade possui para honrar seus compromissos com terceiros. No ano de 2023, a OCB/ES teve uma liquidez geral de R\$ 9,22 (nove reais e vinte e dois centavos) para liquidar todas as suas obrigações a curto e longo prazo sem se desfazer do permanente.

COMPARATIVO DO ÍNDICE DE LIQUIDEZ GERAL - 2023/2022
(em R\$ 1,00)



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DA OCB/ES

BALANÇO PATRIMONIAL

| ATIVO | Notas | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|--|-------|---------------------|---------------------|
| CIRCULANTE | | 3.971.734,11 | 3.756.985,70 |
| Caixa e Equivalentes de Caixa | 4 | 3.847.684,04 | 3.684.071,13 |
| Caixa e Bancos | | 69.106,07 | 88.179,02 |
| Apl. Financ. Sicoob Sul-Serrano e Servidores | | 3.778.577,97 | 3.595.892,11 |
| CONTRIBUIÇÕES E TAXAS ESTATUTÁRIAS | 5 | 56.153,26 | 23.801,01 |
| Contribuições Legais e Estatutárias | | 0,00 | 947,00 |
| Adiantamentos de Férias e 13º | | 26.153,26 | 22.854,01 |
| Outros Créditos | | 30.000,00 | 0,00 |
| ALMOXARIFADO | 6 | 64.952,36 | 26.170,71 |
| Material de Consumo | | 64.952,36 | 26.170,71 |
| DESPESAS ANTECIPADAS | | 2.944,45 | 22.942,85 |
| Despesas Antecipadas | | 2.944,45 | 22.942,85 |
| ATIVO NÃO CIRCULANTE | | 1.741.144,83 | 1.772.712,66 |
| Investimentos | 7 | 545.073,58 | 459.214,52 |
| Imobilizado | 8 | 1.196.071,25 | 1.313.486,29 |
| Intangíveis | 8 | 0,00 | 11,85 |
| TOTAL DO ATIVO | | 5.712.878,94 | 5.529.698,36 |

| PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO | Notas | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|--|-------|---------------------|---------------------|
| CIRCULANTE | | 430.623,90 | 480.370,81 |
| OBRIGAÇÕES A PAGAR | | 430.623,90 | 480.370,81 |
| Fornecedores | 9.a | 59.287,75 | 140.322,04 |
| Consignações a Recolher | 9.b | 22.842,49 | 22.090,35 |
| Obrigações Sociais a Recolher/Fopag | 9.c | 139.181,50 | 122.218,35 |
| Contr. Coop. a Repassar à OCB | 9.d | 13.012,03 | 24.410,36 |
| Provisões Férias | 9.e | 180.395,52 | 144.136,41 |
| Financiamento de Veículos | 10 | 15.904,61 | 27.193,30 |
| PASSIVO NÃO CIRCULANTE | | 2.921,14 | 18.825,67 |
| Financiamento de Veículos | 10 | 2.921,14 | 18.825,67 |
| PATRIMÔNIO LÍQUIDO | 11 | 5.279.333,90 | 5.030.501,88 |
| Patrimônio Social | 11.a | 2.227.545,88 | 1.727.545,88 |
| Reserva de Manutenção e Investimentos | 11.b | 2.612.328,51 | 2.497.108,60 |
| Superávit do Exercício | | 439.459,51 | 805.847,40 |
| TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO | | 5.712.878,94 | 5.529.698,36 |

As Notas Explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO

| | 31/12/2023 | 31/12/2022 | Δ% |
|--|---------------------|---------------------|----------------|
| RECEITAS OPERACIONAIS | 5.861.092,61 | 5.327.247,14 | 10,02% |
| Contribuição Cooperativista - CCoop | 1.741.923,61 | 1.641.473,31 | 6,12% |
| Contribuição Confederativa - Confed | 620.449,38 | 539.471,57 | 15,01% |
| Taxa de Manutenção Mensal - TMM | 2.000.725,17 | 1.735.924,00 | 15,25% |
| Taxa de Registro de Cooperativas | 1.035,00 | 605,84 | 70,84% |
| Inscrição em Cursos | 9.000,00 | 10.760,00 | 100,00% |
| Juros Cota Capital | 96.804,26 | 77.302,34 | 25,23% |
| Fecoop/Sulene | 158.695,00 | 147.911,00 | 7,29% |
| Convênio de Gestão - SESCOOP/ES | 528.683,14 | 502.776,88 | 5,15% |
| CNC - Arrecadação via SESCOOP/ES | 89.583,80 | 72.600,00 | 23,39% |
| Projeto SomosCoop - Sudeste | 141.654,83 | 115.926,98 | 22,19% |
| Outras Receitas Diversas | 113.538,42 | 94.495,22 | 20,15% |
| Prêmio de Jornalismo Cooperativista | 209.000,00 | 222.000,00 | -5,86% |
| OCB Nacional | 150.000,00 | 166.000,00 | -9,64% |
| DESPESAS OPERACIONAIS | 6.118.483,22 | 4.893.275,31 | 25,04% |
| Empregados Celetistas e Estagiários | 2.127.566,75 | 1.739.222,64 | 22,33% |
| Manut. Administrativas / Ativ. Meio | 1.593.219,88 | 1.389.272,61 | 14,68% |
| Manut. Administrativas / Ativ. Fim | 101.523,12 | 39.300,09 | 158,33% |
| Formação Profissional / Monitoramento * | 332.886,56 | 123.815,09 | 168,86% |
| Apoio Institucional * | 649.217,64 | 428.444,95 | 51,53% |
| Publicidade/Propaganda | 612.569,50 | 493.368,03 | 24,16% |
| Direx - Presidência - Pró-Labore | 453.262,59 | 421.610,64 | 7,51% |
| Direx - Superintendência - PJ | 104.391,00 | 96.880,00 | 7,75% |
| Conselheiros (CA / CF e CE) | 143.846,18 | 161.361,26 | -10,85% |
| RESULTADO FINANCEIRO | 506.222,63 | 371.875,57 | 36,13% |
| Receitas Financeiras | 516.293,73 | 391.158,86 | 31,99% |
| Despesas Financeiras | -10.071,10 | -19.283,29 | |
| SUPERÁVIT (DÉFICIT) ANTES DO RESULTADO FINANCEIRO | 248.832,02 | 805.847,40 | -69,12% |
| DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO ABRANGENTE | | | |
| DÉFICIT/SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO | 248.832,02 | 805.847,40 | |
| Reversão Reserva de Manutenção e Investimentos | 190.627,49 | 0,00 | |
| OUTROS RESULTADOS ABRANGENTES | 439.459,51 | 805.847,40 | |

As Notas Explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA MÉTODO INDIRETO

| | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|--|-------------------|-------------------|
| Fluxo de caixa proveniente das operações | | |
| Superávit / (Déficit) do exercício | 248.832,02 | 805.847,40 |
| Ajustes para reconciliar o superávit/déficit do exercício | | |
| Depreciação e amortização | 187.157,39 | 177.457,75 |
| Sobras capitalizadas | -96.804,26 | -77.302,34 |
| SUPERÁVIT AJUSTADO | 339.185,15 | 906.002,81 |
| FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS | | |
| Contas a Receber | -32.352,25 | -14.995,71 |
| Almoxarifado | -38.781,65 | -195,49 |
| Despesas Antecipadas | 19.998,40 | -8.152,06 |
| Obrigações Operacionais | -81.034,29 | -40.001,67 |
| Outras obrigações | 752,14 | 51.506,68 |
| Obrigações Trabalhistas | 16.963,15 | 21.436,18 |
| Contrib. Coop. A Repassar - OCB Nacional | -11.398,33 | 14.157,69 |
| Provisões | 36.259,11 | 4.772,29 |
| CAIXA NAS ATIVIDADES OPERACIONAIS | -89.593,72 | 28.527,91 |
| CAIXA LÍQUIDO GERADO NAS ATIVIDADES OPERACIONAIS | 249.591,43 | 934.530,72 |
| FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTOS | | |
| Investimentos | 10.945,20 | 9.021,73 |
| Aquisição Imobilizado | -69.730,50 | -96.492,90 |
| CAIXA LÍQUIDO UTILIZADO NAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO | -58.785,30 | -87.471,17 |
| FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO | | |
| Variações de Financiamentos | -27.193,22 | -617,46 |
| CAIXA LÍQUIDO UTILIZADO NAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO | -27.193,22 | -617,46 |
| Aumento líquido de caixa e equivalentes de caixa | 163.612,91 | 846.442,09 |
| Caixa e equivalentes de caixa no início do exercício | 3.684.071,13 | 2.837.629,04 |
| Caixa e equivalentes de caixa no final do exercício | 3.847.684,04 | 3.684.071,13 |
| VARIAÇÕES DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA | 163.612,91 | 846.442,09 |

As Notas Explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO

| | Patrimônio Social | Reservas de Manutenção e Investimentos | Superávit Acumulado | Patrimônio Líquido |
|--|---------------------|--|---------------------|---------------------|
| Saldos acumulados em 31/12/2021 | 1.598.100,78 | 2.297.108,60 | 329.445,10 | 4.224.654,48 |
| Superávit do Exercício | | | 805.847,40 | 805.847,40 |
| Destinação Superávit 2021 | 129.445,10 | 200.000,00 | -329.445,10 | 0,00 |
| Saldos acumulados em 31/12/2022 | 1.727.545,88 | 2.497.108,60 | 805.847,40 | 5.030.501,88 |
| Superávit do Exercício | | | 248.832,02 | 248.832,02 |
| Destinação Superávit 2022 | 500.000,00 | 305.847,40 | -805.847,40 | 0,00 |
| Reversão Reserva de Manutenção e Investimentos | | -190.627,49 | 190.627,49 | 0,00 |
| SALDOS ACUMULADOS EM 31/12/2023 | 2.227.545,88 | 2.612.328,51 | 439.459,51 | 5.279.333,90 |

As Notas Explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS 2023 E 2022

CONT-OCB/ES

1 CONTEXTO OPERACIONAL

O Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras do Estado do Espírito Santo – OCB/ES é uma entidade sindical sem fins lucrativos, imune do imposto de renda e isenta da contribuição social, que tem por finalidade a prestação de serviços aos seus associados e que é regida por seu estatuto, pela Constituição Federal e pelas disposições legais vigentes.

2 ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e com as normas expedidas pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC, em especial a ITG 2002, aprovada pela Resolução 1.409 de 2012, e NBC TG 1.000, aplicada às pequenas e médias empresas.

Trata-se de demonstrações contábeis individuais, apresentadas em moeda corrente nacional (denominada de Real), sendo também a moeda funcional, tendo sido aprovadas pela diretoria em 25/1/2024.

Essas demonstrações contábeis seguiram os princípios, métodos e critérios uniformes em relação àqueles adotados no encerramento do último exercício social, findo em 31/12/2022.

3 PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

a) Para elaboração do balanço patrimonial e demais demonstrações contábeis, foram observados os “Princípios Fundamentais de Contabilidade”, bem como as normas brasileiras de contabilidade e suas interpretações técnicas e comunicados técnicos, editados pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC.

b) Apuração de resultado – As Receitas Estatutárias e despesas foram apropriadas mensalmente, em observância aos princípios da oportunidade e competência.

c) Ativo e passivo circulante – Os ativos e passivos circulantes são compostos por valores realizáveis ou exigíveis até 12 meses após o encerramento do balanço.

d) Imobilizado – Está demonstrado pelo custo histórico de aquisição até 31/12/2023 e depreciado pelo método linear, observando-se as taxas estabelecidas em função do tempo de vida útil fixado por espécie de bens.

4 CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

As contas de caixa e equivalentes de caixa estão assim representadas:

| DESCRIÇÃO | 2023 | 2022 |
|--|---------------------|---------------------|
| Caixa e Bancos Conta Movimento | 69.106,07 | 88.179,02 |
| Aplicações - Sicoob/ES, BB e Sicoob Servidores | 3.778.577,97 | 3.595.892,11 |
| TOTAL | 3.847.684,04 | 3.684.071,13 |

Os valores das contas estão devidamente conciliados e os juros estão reconhecidos até a data do balanço, conforme demonstrativos arquivados no setor financeiro/contábil.

5 CONTRIBUIÇÕES E TAXAS ESTATUTÁRIAS

O grupo é formado pelas contribuições estatutárias, quais sejam: Contribuição Cooperativista, Contribuição Sindical Patronal e Taxa de Manutenção Mensal. Neste grupo foram alocados os valores concedidos a títulos de adiantamento de férias e 13º dos colaboradores.

| DESCRIÇÃO | 2023 | 2022 |
|--|------------------|------------------|
| Contribuições legais e estatutárias ¹ | 0,00 | 947,00 |
| Adiantamento de férias e 13º salário | 26.153,26 | 22.854,01 |
| Outros a receber | 30.000,00 | 0,00 |
| TOTAL | 56.153,26 | 23.801,01 |

¹ Os créditos a receber sob a rubrica de "Contribuições Legais e Estatutárias" referem-se a débitos a receber de cooperativas filiadas.

6 ALMOXARIFADO

O saldo desta conta, no montante de R\$ 64.952,36 (R\$ 26.170,71 em

2022), representa todo o material técnico, didático e de expediente que são utilizados pelos colaboradores e de apoio às visitas técnicas.

7 INVESTIMENTOS

A OCB/ES tem participação/investimentos em duas cooperativas de crédito, no Sicoob Sul-Serrano e Sicoob Servidores, e na Cooperativa Ciclos por meio de quotas partes subscritas e integralizadas. Os saldos estão demonstrados conforme abaixo:

| DESCRIÇÃO | 2023 | 2022 |
|--------------------|-------------------|-------------------|
| Sicoob Sul-Serrano | 532.855,29 | 447.717,23 |
| Sicoob Servidores | 12.217,29 | 11.497,29 |
| Ciclos | 1,00 | 0,00 |
| TOTAL | 545.073,58 | 459.214,52 |

8 IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

Os bens do ativo Imobilizado e Intangível estão registrados pelo custo de aquisição. A depreciação é calculada pelo método linear, em função da estimativa de vida útil dos bens.

| DESCRIÇÃO | Valor contábil 31/12/2022 | Aquisições | Depreciação | Transf. e ajustes entre contas | Valor contábil 31/12/2023 |
|------------------------------|------------------------------|------------------|--------------------|-----------------------------------|------------------------------|
| Instalações | 1.004.145,87 | | -59.949,00 | | 944.196,87 |
| Mobiliário | 15.749,51 | 21.976,20 | -2.873,76 | -6.312,80 | 28.539,15 |
| Veículos | 125.048,57 | | -42.978,24 | 920,00 | 82.990,33 |
| Máquinas e equipamentos | 55.973,69 | 29.399,00 | -10.638,90 | 17,57 | 74.751,36 |
| Equipamentos de informática | 105.487,93 | 10.450,31 | -65.735,13 | 3.572,12 | 53.775,23 |
| Equipamentos de comunicação | 7.080,72 | 7.904,99 | -1.597,45 | -1.569,95 | 11.818,31 |
| Direitos de uso de softwares | 11,85 | | -11,85 | | 0,00 |
| TOTAL | 1.313.498,14 | 69.730,50 | -183.784,33 | -3.373,06 | 1.196.071,25 |

9 OBRIGAÇÕES A PAGAR

Os valores desse grupo representam as obrigações com pessoas jurídicas prestadoras de serviços, impostos e taxas a recolher, obrigações decorrentes da folha de pagamento dos colaboradores, receita de contribuição cooperativista a repassar e financiamentos.

a) Fornecedores: finalizamos o exercício com um saldo de R\$ 59.287,75 (R\$ 140.322,04 em 2022).

b) Impostos a recolher:

| DESCRIÇÃO | 2023 | 2022 |
|--|------------------|------------------|
| Imposto de Renda PF | 22.383,32 | 21.646,42 |
| Retido terceiros – PIS/Cofins/CSLL/ISS | 459,17 | 443,93 |
| TOTAL | 22.842,49 | 22.090,35 |

b) Obrigações Sociais a Recolher:

| DESCRIÇÃO | 2023 | 2022 |
|----------------------------|-------------------|-------------------|
| Fopag - INSS/FGTS/IRRF/PIS | 139.181,50 | 122.218,35 |
| TOTAL | 139.181,50 | 122.218,35 |

d) Contribuição Cooperativista: o saldo de R\$ 13.012,03 (R\$ 24.410,36 em 2022) se refere a 40% da Contribuição Cooperativista para repasse à OCB Nacional, conforme Convênio..

e) As obrigações de férias e encargos a pagar foram calculadas com base nos direitos adquiridos pelos colaboradores até a data do balanço e incluem os encargos de INSS, FGTS e PIS correspondentes,

reconhecidas pelo regime de competência (passivo e despesa) e totalizam o valor de R\$ 180.395,52 (R\$ 144.136,41 em 2022).

10 FINANCIAMENTOS

Os financiamentos foram obtidos para aquisição de veículos para uso nas atividades institucionais do Sistema OCB/ES. Buscando trazer uma maior segurança e conforto aos nossos colaboradores, além de melhoria nos atendimentos às nossas cooperativas, em 2022 foi realizada a aquisição de um veículo mais moderno. Os saldos encontram-se atualizados até a data do balanço.

| DESCRIÇÃO | Apropriação inicial | Pelo pagamento | Não circulante | Circulante | Total |
|--------------------|---------------------|----------------|------------------|------------------|------------------|
| Veículo Etios | 42.103,72 | 23.278,05 | 22.383,32 | 15.904,61 | 18.825,75 |
| SALDOS 2023 | | | 2.921,14 | 15.904,61 | 18.825,75 |
| SALDOS 2022 | | | 18.825,67 | 27.193,30 | 46.018,97 |

11 PATRIMÔNIO LÍQUIDO

O Patrimônio Social é formado pela destinação do superávit/déficit dos exercícios anteriores, reservas e integralizações de cotas..

a) Patrimônio Social – Reserva constituída com fins econômicos para o desenvolvimento da entidade. Essa conta recebeu o valor de R\$ 500.000,00 referente à destinação do superávit de 2022.

b) Reserva de Manutenção e Investimentos - RReserva constituída em assembleia geral ordinária destinada à cobertura de gastos com manutenção da sede. Essa conta recebeu o valor de R\$ 305.847,40 referente à destinação do superávit de 2022.

c) Neste exercício de 2023 foi utilizado o valor de R\$ 190.627,49 da Reserva de Manutenção e Investimentos para a cobertura de gastos com a sede administrativa, incluindo os encargos de depreciação, propiciando um melhor atendimento às cooperativas filiadas no Sistema OCB/ES.

As reservas estão assim representadas:

| DESCRIÇÃO | Patrimônio Social | Reserva Manutenção Investimentos | Total da reservas |
|--|---------------------|----------------------------------|---------------------|
| Saldo inicial em 31/12/2023 | 1.727.545,88 | 2.497.108,60 | 4.224.654,48 |
| Destinação AGO 2022 | 500.000,00 | 305.847,40 | 805.847,40 |
| Reversão Reserva de Manutenção e Investimentos | 0,00 | -190.627,49 | -190.627,49 |
| SALDO FINAL EM 31/12/2023 | 2.227.545,88 | 2.612.328,51 | 4.839.874,39 |

12 OUTRAS INFORMAÇÕES

a) Seguros

Os seguros contratados pela OCB/ES, vigentes na data do balanço, são:

| BENS SEGURADOS | Ano de fabricação | Vigência |
|--|-------------------|-------------------------|
| Empresarial | Anual | 02/12/2023 a 02/12/2024 |
| Seguro de Responsabilidade Civil para diretores e gerentes | Anual | 15/10/2023 a 15/10/2024 |
| Corolla XEI 2.0 Flex - Placa PPW 7A74 | 2018/2018 | 15/04/2023 a 15/04/2024 |
| ETIOS Sedan X PLUS 1.5 Flex - Placa RBB 7F96 | 2020/2020 | 15/04/2023 a 15/04/2024 |
| ETIOS Hatch X PLUS 1.5 Flex - Placa QRL 9B22 | 2019/2020 | 15/04/2023 a 15/04/2024 |
| Montana LS 1.4 Flex 8V 2P | 2015/2015 | 15/04/2023 a 15/04/2024 |

A política de seguros considera principalmente a concentração de riscos e sua relevância, contratados por montantes considerados suficientes pela Administração, levando-se em consideração a natureza de suas atividades e a orientação de seus consultores especializados na área.

b) Análise de recuperabilidade

Não há indícios de não recuperabilidade dos ativos. A OCB/ES mantém investimentos e aplicações financeiras no Sicoob – Sistema de Cooperativas de Crédito do Brasil e bancos de abrangência nacional. Os bens do ativo imobilizado estão em pleno uso e com suas manutenções adequadas, portanto, sem indícios de não recuperabilidade.

c) Provisões e passivos contingentes

A NBC TG 1.000 - Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas, aprovada pela Resolução 1.255/2009, na seção 21, define provisão como um passivo de prazo ou de valor incertos, onde o passivo é uma obrigação presente da entidade, derivada de eventos já ocorridos, cuja liquidação se espera que resulte em saída de recursos da entidade capazes de gerar benefícios econômicos.

A OCB/ES não possui processos e ações de qualquer natureza, conforme informações da assessoria jurídica.

d) Aplicações dos recursos

Os recursos da entidade foram aplicados em suas finalidades institucionais, em conformidade com seu estatuto social, demonstrados pelas suas despesas e investimentos patrimoniais.

e) Eventos subsequentes

Não ocorreram eventos subsequentes para fins de divulgação que pudessem afetar as informações divulgadas, bem como a análise econômica e financeira, entre a data de encerramento do exercício social e de aprovação das demonstrações contábeis pela diretoria, que foi em 25/1/2024.

Vitória/ES, 31 de dezembro de 2023.

PEDRO SCARPI MELHORIM

Presidente

CPF 862.999.487-87

CARLOS ANDRÉ SANTOS DE OLIVEIRA

Diretor-executivo

CPF 751.014.837-53

HENRIQUE PESSIN GASPARINI

CRC-ES 020349/O-5

CPF 139.504.487-21

PARECER DO CONSELHO FISCAL OCB/ES



PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os Conselheiros abaixo assinados, membros efetivos do Conselho Fiscal da OCB/ES – Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras do Estado do Espírito Santo, no desempenho de suas funções e atribuições legais e estatutárias, declaram que examinaram minuciosamente os documentos de Caixa, Balancetes, Demonstrações Financeiras e também o Balanço Patrimonial e a Demonstração de Superávit, Demonstração de Mutação de Patrimônio Líquido, Demonstração do Fluxo de Caixa, incluindo Certidões Negativas, Contratos e Convênios relativos ao Exercício de 2023, bem como relatório de Auditoria Externa Independente formulado pela empresa Dickel & Maffi Auditoria e Consultoria. Foram apresentados pelo Conselho de Administração e pela Diretoria Executiva da OCB/ES, satisfazendo os princípios de contabilidade geralmente aceitos e de acordo com a legislação vigente, razão pela qual recomendam à Assembleia Geral Ordinária da OCB/ES, a aprovação, **sem ressalvas**, dos citados documentos.

Vitória-ES, 21 de fevereiro de 2024.

Fernando Lemgruber Prado Costa (Mar 13, 2024 13:08 ADT)

Fernando Lemgruber Prado Costa

Coordenador do Conselho Fiscal

Wellington C. B. Saldanha (Mar 1, 2024 15:00 GMT-3)

Wellington Carvalho Branco Saldanha

Conselheiro Secretário

Rolmar Botecchia (Mar 1, 2024 16:05 GMT-3)

Rolmar Botecchia

Conselheiro Vogal

Renata Eller Lima Dela Costa (Mar 4, 2024 15:59 GMT-3)

Renata Eller Lima Dela Costa

Conselheiro Suplente

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos

Diretores e Conselheiros Fiscais da
**OCB – Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras
do Estado do Espírito Santo**

Vitória – ES

OPINIÃO

Examinamos as demonstrações contábeis da **OCB – Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras do Estado do Espírito Santo**, que compreendem o Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2023 e as respectivas Demonstração do Resultado do Exercício, das Mutações do Patrimônio Líquido e dos Fluxos de Caixa para o exercício findo naquela data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da **OCB – Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras do Estado do Espírito Santo** em 31 de dezembro de 2023, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às empresas de pequeno e médio porte.

BASE PARA OPINIÃO

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

AUDITORIA DO PERÍODO ANTERIOR

As demonstrações contábeis de 31 de dezembro de 2022, apresentadas para fins de comparabilidade, foram por nós auditadas e o relatório de opinião emitido em 27 de janeiro de 2023.

OUTRAS INFORMAÇÕES QUE ACOMPANHAM AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E O RELATÓRIO DO AUDITOR

A administração da Entidade é responsável por essas outras informações que compreendem o Relatório da Administração.

Nossa opinião sobre as demonstrações contábeis não abrangem o Relatório da Administração e não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre esse relatório.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis, nossa responsabilidade é de ler o Relatório da Administração e apurar se existe inconsistência relevante com as demonstrações contábeis ou, com base no conhecimento obtido na auditoria, aparenta estar distorcido de forma relevante, e comunicar esses fatos em nosso relatório. Nenhuma informação adicional ao conjunto das demonstrações contábeis foi submetida para fins de apreciação e manifestação.

RESPONSABILIDADE DA ADMINISTRAÇÃO E DA GOVERNANÇA PELAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

RESPONSABILIDADES DO AUDITOR PELA AUDITORIA DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Nossos objetivos são de obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

a) Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

b) Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.

c) Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.

d) Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião,

se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.

e) Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Fornecemos também aos responsáveis pela governança declaração de que cumprimos com as exigências éticas relevantes, incluindo os requisitos aplicáveis de independência, e comunicamos todos os eventuais relacionamentos ou assuntos que poderiam afetar, consideravelmente, nossa independência, incluindo, quando aplicável, as respectivas salvaguardas.

Porto Alegre/RS, 02 de fevereiro de 2024.

JOSÉ ROBERTO SIMAS

Contador

CRC RS 062801/O-1

DICKEL & MAFFI – AUDITORIA E CONSULTORIA SS

CRC RS 3.025

CERTIDÕES NEGATIVAS DE DÉBITO

OCB/ES



Certificado de Regularidade do FGTS - CRF

Inscrição: 27.060.433/0001-99
Razão Social: OCB ES SIND E ORG DAS COOPERATIVAS BRASILEIRAS EST ES
Endereço: AV MARECHAL MASCARENHAS DE MORAES 2501 / BENTO FERREIRA / VITÓRIA / ES / 29050-625

A Caixa Econômica Federal, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 7, da Lei 8.036, de 11 de maio de 1990, certifica que, nesta data, a empresa acima identificada encontra-se em situação regular perante o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.

O presente Certificado não servirá de prova contra cobrança de quaisquer débitos referentes a contribuições e/ou encargos devidos, decorrentes das obrigações com o FGTS.

Validade: 04/02/2024 a 04/03/2024

Certificação Número: 2024020400584401141480

Informação obtida em 08/02/2024 15:56:54

A utilização deste Certificado para os fins previstos em Lei esta condicionada a verificação de autenticidade no site da Caixa:
www.caixa.gov.br



Prefeitura Municipal de Vitória
Secretaria de Fazenda



Certidão Negativa de Débitos

Emissão : 08/02/2024 - 15:59h

CNPJ: **27060433000199**

RAZÃO SOCIAL/NOME: **OCB/ES-SIND E ORG DAS COOPERATIVAS BRASILEIRAS DO EST DO ES**

Com fundamento no artigo 205 do Código Tributário Nacional (Lei 5.172/1966), certificamos que não constam em nome do sujeito passivo identificado, nesta data, débitos com a Fazenda Pública Municipal.

OBSERVAÇÕES

Documento válido até o dia 08/04/2024 e abrange apenas a pessoa física ou jurídica identificada. Fica ressalvado o direito de a Fazenda Pública Municipal cobrar dívidas conhecidas e as apuradas após a emissão deste documento.

De acordo com a Portaria 19/2001 de 22/09/2001 da Secretaria de Fazenda de Vitória - ES , a emissão deste documento **NÃO PODERÁ SER COBRADA.**

Emitido em **08/02/2024 às 15:57** pelo **AGENTE INTERNET**

Para validar este documento, favor acessar o seguinte endereço:
http://www.vitoria.es.gov.br, "Serviços", opção "Autenticidade de documentos/ Certidão de Débitos".
Entre com a chave:
0f3e5ac1-fada-4d6a-b41e-dcac3fbd24d0
Ou realize a busca pela Inscrição Fiscal, CNPJ ou CPF.



MINISTÉRIO DA FAZENDA
Secretaria da Receita Federal do Brasil
Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional

**CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS RELATIVOS AOS TRIBUTOS FEDERAIS E À DÍVIDA
ATIVA DA UNIÃO**

Nome: OCB/ES-SIND E ORG DAS COOPERATIVAS BRASILEIRAS DO EST DO ES
CNPJ: 27.060.433/0001-99

Ressalvado o direito de a Fazenda Nacional cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que não constam pendências em seu nome, relativas a créditos tributários administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e a inscrições em Dívida Ativa da União (DAU) junto à Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN).

Esta certidão é válida para o estabelecimento matriz e suas filiais e, no caso de ente federativo, para todos os órgãos e fundos públicos da administração direta a ele vinculados. Refere-se à situação do sujeito passivo no âmbito da RFB e da PGFN e abrange inclusive as contribuições sociais previstas nas alíneas 'a' a 'd' do parágrafo único do art. 11 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade na Internet, nos endereços <<http://rfb.gov.br>> ou <<http://www.pgfn.gov.br>>.

Certidão emitida gratuitamente com base na Portaria Conjunta RFB/PGFN nº 1.751, de 2/10/2014.

Emitida às 18:08:46 do dia 07/12/2023 <hora e data de Brasília>.

Válida até 04/06/2024.

Código de controle da certidão: **D8F6.9BD0.EC95.8C6E**

Qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.



ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA

Certidão Negativa de Débitos para com a Fazenda Pública Estadual - MOD. 2

Certidão Nº 20240000193600

Identificação do Requerente: CNPJ Nº 27.060.433/0001-99

Certificamos que, até a presente data, não existe débito contra o portador do Cadastro de Pessoa Jurídica acima especificado, ficando ressalvada à Fazenda Pública Estadual o direito de cobrar quaisquer dívidas que venham a ser apuradas.

Certidão emitida via Sistema Eletrônico de Processamento de Dados, nos termos do Regulamento do ICMS/ES, aprovado pelo Decreto nº 1.090-R, de 25 de outubro de 2002.

Certidão emitida em **08/02/2024**, válida até **08/05/2024**.

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada via internet por meio do endereço **www.sefaz.es.gov.br** ou em qualquer Agência da Receita Estadual.

Vitória, 08/02/2024.

Autenticação eletrônica: **000A.C03A.A500.E407**





Governo do Estado do Espírito Santo
Secretaria de Estado da Fazenda

Certidão Negativa de Inadimplência de Convênios e Instrumentos Congêneres no Sistema Integrado de Gestão das Finanças Públicas do Espírito Santo - SIGEFES

Certidão Nº: **C202400868**

Identificação do Requerente: CNPJ nº: 27060433000199 - OCEES - ORGAN. E SIND.DAS COOP. DO ESTADO ES

Certificamos que nesta data, não existe registro de inadimplência no SIGEFES com relação a convênios e instrumentos congêneres firmados com o Estado do Espírito Santo contra a pessoa jurídica inscrita no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica acima especificado, ficando ressalvada à Administração Pública Estadual o direito de registrar no referido sistema quaisquer faltas que venham a ser apuradas.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade na Internet, no endereço <http://www.sefaz.es.gov.br>.

Certidão emitida nos termos da Portaria SEFAZ nº 10-R, de 26 de maio de 2017, em consulta realizada ao SIGEFES no dia 08/02/2024 às 16:17 h.

Validade: 08/02/2024 a 08/04/2024 .

Vitória-ES, 08 de fevereiro de 2024 .

Autenticação Eletrônica: 1CFE.3AA50.0E500



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS TRABALHISTAS

Nome: OCB/ES-SIND E ORG DAS COOPERATIVAS BRASILEIRAS DO EST DO ES (MATRIZ E FILIAIS)
CNPJ: 27.060.433/0001-99
Certidão nº: 9230013/2024
Expedição: 08/02/2024, às 16:17:56
Validade: 06/08/2024 - 180 (cento e oitenta) dias, contados da data de sua expedição.

Certifica-se que OCB/ES-SIND E ORG DAS COOPERATIVAS BRASILEIRAS DO EST DO ES (MATRIZ E FILIAIS), inscrito(a) no CNPJ sob o nº 27.060.433/0001-99, NÃO CONSTA como inadimplente no Banco Nacional de Devedores Trabalhistas.

Certidão emitida com base nos arts. 642-A e 883-A da Consolidação das Leis do Trabalho, acrescentados pelas Leis ns.º 12.440/2011 e 13.467/2017, e no Ato 01/2022 da CGJT, de 21 de janeiro de 2022. Os dados constantes desta Certidão são de responsabilidade dos Tribunais do Trabalho.

No caso de pessoa jurídica, a Certidão atesta a empresa em relação a todos os seus estabelecimentos, agências ou filiais.

A aceitação desta certidão condiciona-se à verificação de sua autenticidade no portal do Tribunal Superior do Trabalho na Internet (<http://www.tst.jus.br>).
Certidão emitida gratuitamente.

INFORMAÇÃO IMPORTANTE

Do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas constam os dados necessários à identificação das pessoas naturais e jurídicas inadimplentes perante a Justiça do Trabalho quanto às obrigações estabelecidas em sentença condenatória transitada em julgado ou em acordos judiciais trabalhistas, inclusive no concernente aos recolhimentos previdenciários, a honorários, a custas, a emolumentos ou a recolhimentos determinados em lei; ou decorrentes de execução de acordos firmados perante o Ministério Público do Trabalho, Comissão de Conciliação Prévia ou demais títulos que, por disposição legal, contiver força executiva.

CONT SESCOOP/ES

A Coordenadoria de Contabilidade, Orçamento, Finanças e Departamento Pessoal do Sescop/ES (Cont Sescop/ES) desempenha um papel fundamental na elaboração e monitoramento do orçamento, acompanhamento do movimento financeiro, elaboração de demonstrativos de fluxo de caixa, processamento da folha de pagamento e recolhimento de contribuições sobre a remuneração dos colaboradores.

Além disso, registra os fatos contábeis, aderindo aos princípios e normas de contabilidade vigentes, assegurando uma gestão ética e responsável dos recursos em conformidade com a legislação vigente e as melhores práticas.

Principais objetivos

Elaborar e executar os objetivos orçamentários da entidade, orientando as tomadas de decisão e o planejamento operacional e estratégico;

Registrar as informações financeiras, contábeis e orçamentárias, permitindo a sua divulgação de maneira útil e clara aos públicos da entidade;

Controlar o fluxo de caixa, buscando o ponto de equilíbrio para o alcance dos resultados pretendidos pela entidade;

Seguir o processo contábil corretamente, passando pelas etapas de identificação, mensuração e divulgação dos fatos contábeis;

Cuidar da gestão de pessoas de forma humanizada, assegurando os direitos trabalhistas e elaborando os pagamentos de proventos, benefícios, guias previdenciárias, entre outros.

CONTABILIDADE

A contabilidade é a área responsável por estudar e controlar o patrimônio por meio de registros contábeis dos fatos, organização correta das informações, elaboração das demonstrações contábeis e análise dos demonstrativos. Uma das funções que a área assume dentro da entidade é fornecer as informações econômicas e financeiras para a Diretoria Executiva, Presidência e Conselhos, cumprindo um importante papel no processo de tomada de decisões operacionais e estratégicas para o Sescoop/ES.

FINANCEIRO

A área financeira é responsável pela administração dos recursos financeiros e tem o papel de garantir uma boa gestão do patrimônio. Para se chegar aos resultados desejados, são estabelecidas rotinas, entre elas a organização do controle financeiro, o auxílio no controle de fluxo de caixa, o registro dos fatos contábeis e o cumprimento das obrigações fiscais principais e acessórias. O acompanhamento do controle da arrecadação do Sescoop/ES é uma das atividades essenciais da Cont, realizado de forma mensal. Para isso, é necessário que as cooperativas registradas no Sistema OCB/ES encaminhem cópias do e-Social e GFIP.

DEPARTAMENTO PESSOAL

O Departamento Pessoal é a área responsável pela gestão de pessoas e lida com as legislações trabalhistas e previdenciárias, gerenciando as tarefas burocráticas que envolvem todos os colaboradores do Sescoop/ES. Tem como foco o cumprimento dos direitos do colaborador e a correta concessão de benefícios aos colaboradores.

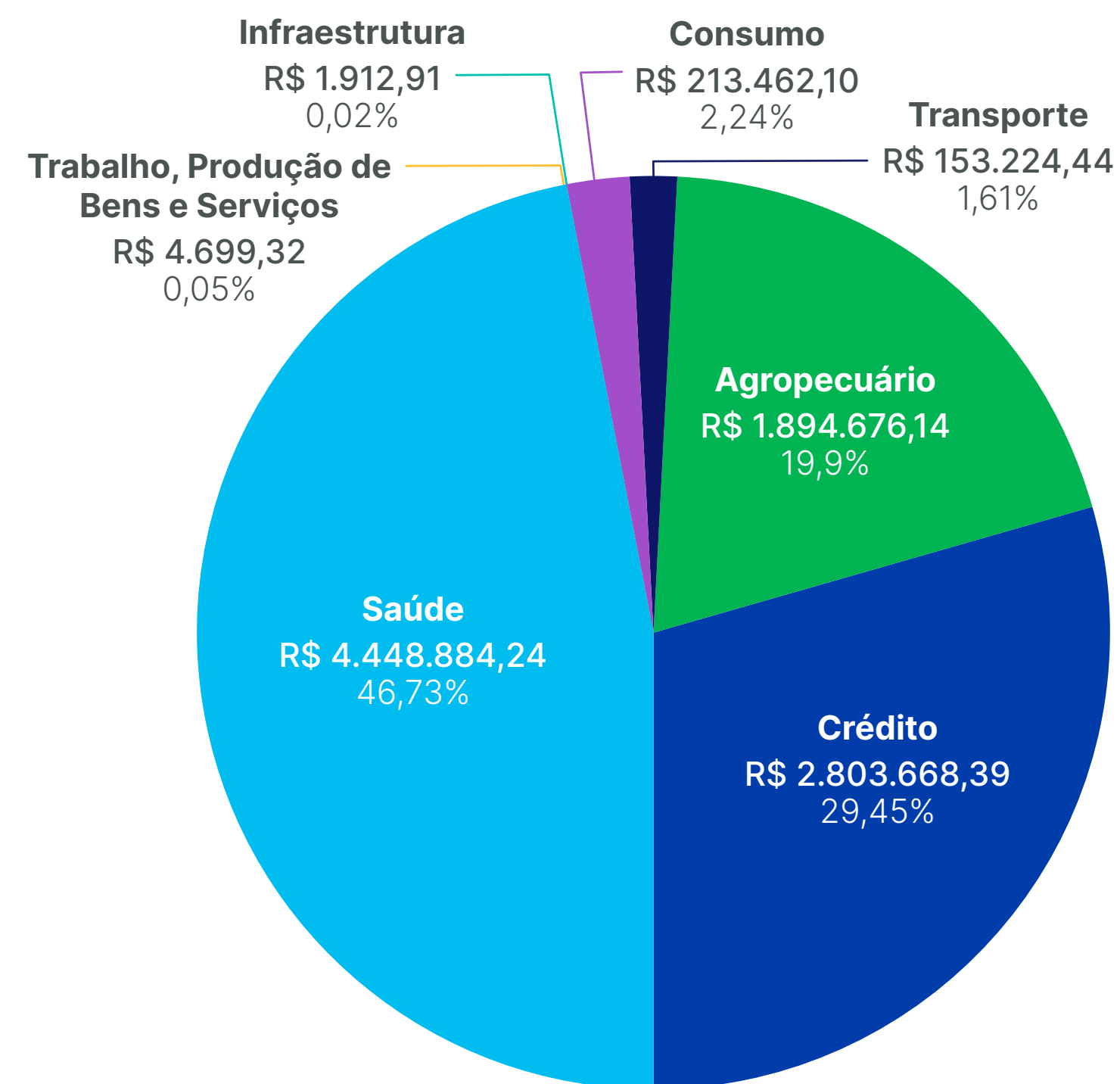
A seguir, serão apresentadas os dados financeiros e as demonstrações contábeis do SESCOOP/ES

Serviço Nacional de Aprendizagem do
Cooperativismo no Estado do Espírito Santo:

- CNPJ: 07.026.766/0001-94
- Para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022
- (Valores expressos em Reais)
- As Notas Explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

No ano de 2023, na data de 31/12, o controle da arrecadação atingiu o percentual de 93% das cooperativas que possuem empregados celetistas. Em comparação ao ano de 2022, no qual se alcançou a adimplência de 91%, houve um aumento de 2% no percentual de cooperativas que enviaram a documentação corretamente e recolhem mensalmente para o SESCOOP/ES.

ARRECADAÇÃO DA RECEITA PRÓPRIA



PARTICIPAÇÃO NA ARRECADAÇÃO TOTAL

| Ramo Saúde 46,73% | |
|------------------------|--------|
| Unimed do ES | 46,38% |
| Especialidades médicas | 0,22% |
| Uniodonto ES | 0,14% |

| Ramo Crédito 29,45% | |
|---------------------|--------|
| Sicoob/ES | 23,40% |
| Sicredi | 4,57% |
| Coops. solteiras | 1,48% |
| Sicoob Servidores | 0,44% |

| Ramo Agropecuário 19,9% | |
|-------------------------|--------|
| Nater Coop | 10,13% |
| Coabriel | 3,23% |
| Selita | 2,46% |
| Coocafé/ES | 1,16% |
| Clac | 0,57% |

| Ramo Consumo 2,24% | |
|---------------------|-------|
| Educacional | 2,23% |
| Usimed Sul Capixaba | 0,01% |

| Ramo Transporte 1,61% | |
|-----------------------|-------|
| Serrana | 0,46% |
| Coopetranserrana | 0,26% |
| Coopcam | 0,19% |
| Coopgranéis | 0,09% |

ORÇAMENTO

Como parte de um bom planejamento financeiro, o orçamento é o instrumento primordial para realizar o planejamento e o controle da utilização do recurso arrecadado no Sescop/ES, estimando tanto as receitas quanto as despesas ao longo do ano.

Por meio do orçamento, é possível que o Sescop/ES cumpra com o seu papel de propulsor do cooperativismo, exercido pela oferta de treinamentos e capacitações que propiciam o aperfeiçoamento e a formação profissional tanto de empregados quanto de cooperados e dirigentes das cooperativas capixabas. No ano de 2023, a execução orçamentária chegou a 94%, sendo 90% da realização alcançada na área meio e 96% na área finalística do Sescop/ES.

Os registros financeiros, contábeis e orçamentários passam por auditoria interna da Unidade Nacional do Sescop e do Tribunal de Contas da União (TCU), além de auditoria externa realizada pela empresa Audimec – Auditores Independentes S/S.

% REALIZAÇÃO DO ORÇAMENTO 2023 ÁREA MEIO/FIM



ORÇADO: 13.420.136,93 • REALIZADO: 12.849.012,08



ORÇADO: 3.889.240,98 • REALIZADO: 3.497.200,95

ÁREA FIM

MONITORAMENTO **98%**

ORÇADO: R\$ 2.710.417 • REALIZADO: R\$ 2.658.461

FORMAÇÃO PROFISSIONAL **98%**

ORÇADO: R\$ 8.019.274 • REALIZADO: R\$ 7.677.752

PROMOÇÃO SOCIAL **93%**

ORÇADO: R\$ 2.690.446 • REALIZADO: R\$ 2.512.799

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DO SESCOOP/ES

BALANÇO PATRIMONIAL

| ATIVO | | | | PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO | | | |
|--------------------------------------|-------|----------------------|---------------------|---|-------|----------------------|---------------------|
| ATIVO CIRCULANTE | Notas | 31/12/2023 | 31/12/2022 | PASSIVO CIRCULANTE | Notas | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
| Caixa e equivalentes de caixa | 3 | 9.781.376,73 | 8.357.214,85 | Contas a pagar | 9 | 801.182,29 | 692.475,26 |
| Créditos e valores a receber | 4 | 56.178,76 | 130.273,69 | Salários, encargos sociais e imposto a recolher | 10 | 81.755,68 | 81.589,88 |
| Estoques | 5 | 228.446,05 | 150.961,21 | Provisões trabalhistas e encargos previdenciários | 11 | 265.001,41 | 279.116,62 |
| Despesas pagas antecipadamente | 6 | - | 20.240,99 | TOTAL DO PASSIVO CIRCULANTE | | 1.147.939,38 | 1.053.181,76 |
| TOTAL DO ATIVO CIRCULANTE | | 10.066.001,54 | 8.658.690,74 | | | | |
| ATIVO NÃO CIRCULANTE | | | | PASSIVO NÃO CIRCULANTE | | | |
| Imobilizado e intangíveis | 7/8 | 830.914,81 | 568.181,35 | Provisão Encargos Judicial (INSS/PIS) | 12 | - | 59.410,01 |
| TOTAL DO ATIVO NÃO CIRCULANTE | | 830.914,81 | 568.181,35 | TOTAL DO PASSIVO NÃO CIRCULANTE | | - | 59.410,01 |
| COMPENSADO | | | | PATRIMÔNIO LÍQUIDO | | | |
| Comodato de Bens | | 4.538,76 | 4.538,76 | Patrimônio Social | 13 | 9.748.976,97 | 8.114.280,32 |
| TOTAL DO PASSIVO COMPENSADO | | 4.538,76 | 4.538,76 | TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO | | 9.748.976,97 | 8.114.280,32 |
| TOTAL DO ATIVO | | 10.901.455,11 | 9.231.410,85 | COMPENSADO | | | |
| | | | | Comodato de Bens | | 4.538,76 | 4.538,76 |
| | | | | TOTAL DO PASSIVO COMPENSADO | | 4.538,76 | 4.538,76 |
| | | | | TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO | | 10.901.455,11 | 9.231.410,85 |

As Notas Explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO

| | Notas | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|---|-----------|------------------------|------------------------|
| RECEITAS OPERACIONAL LÍQUIDA | 14 | 16.302.576,35 | 12.914.448,11 |
| DESPESAS OPERACIONAIS | | | |
| Pessoal, encargos e benefícios sociais | 15 | (2.927.970,06) | (2.985.799,67) |
| Despesas administrativas | 16 | (2.676.781,35) | (1.984.120,11) |
| Despesas institucionais | 17 | (1.375.729,58) | (1.507.167,97) |
| Despesas com serviços profissionais contratados | 18 | (4.538.374,32) | (4.060.625,99) |
| Despesas tributárias | 19 | (52.562,50) | (35.947,28) |
| Transferências e convênios (para outras cooperativas) | 20 | (4.296.246,83) | (3.682.844,43) |
| Despesas com depreciações e amortizações | 7/8 | (211.323,04) | (145.270,97) |
| Outras despesas operacionais | | - | - |
| | | (16.078.987,68) | (14.401.776,42) |
| SUPERÁVIT/DÉFICIT OPERACIONAIS ANTES DO RESULTADO FINANCEIRO | | 223.588,67 | (1.487.328,31) |
| RESULTADOS FINANCEIROS LÍQUIDOS | 21 | 1.411.107,98 | 1.209.104,78 |
| SUPERÁVIT/DÉFICIT LÍQUIDO DO EXERCÍCIO | | 1.634.696,65 | (278.223,53) |

As Notas Explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO

| | Patrimônio Social | Superávit/Déficit Acumulado | Total |
|---|---------------------|-----------------------------|---------------------|
| Saldos acumulados em 31/12/2021 | 8.392.503,85 | - | 8.392.503,85 |
| Déficit do exercício | - | (278.223,53) | (278.223,53) |
| Transferência do déficit para patrimônio social | (278.223,53) | 278.223,53 | - |
| Saldos acumulados em 31/12/2022 | 8.114.280,32 | - | 8.114.280,32 |
| Superávit do exercício | - | 1.634.696,65 | 1.634.696,65 |
| Transferência do superávit para patrimônio social | 1.634.696,65 | (1.634.696,65) | - |
| SALDOS ACUMULADOS EM 31/12/2023 | 9.748.976,97 | 0,00 | 9.748.976,97 |

As Notas Explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA

| | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|--|---------------------|---------------------|
| Fluxo de caixa proveniente das operações | | |
| Superávit/Déficit do exercício | 1.634.696,65 | (278.223,53) |
| Ajustes para reconciliar o superávit do exercício com recursos provenientes das atividades operacionais | | |
| Depreciação e amortização | 211.323,04 | 145.271,01 |
| Resultado com alienação e baixas de ativos | - | - |
| Superávit do exercício ajustado | 1.846.019,69 | (132.952,52) |
| Redução (Aumento) nos ativos | | |
| Outros créditos | 74.094,93 | (75.609,26) |
| Estoques | (77.484,84) | (16.293,37) |
| Despesas pagas antecipadamente | 20.240,99 | (1.565,13) |
| Depósito Judicial | - | 50.999,78 |
| Variação nos ativos operacionais | 16.851,08 | (42.467,98) |
| Aumento (Redução) nos passivos | | |
| Contas a pagar | 108.707,03 | 114.421,05 |
| Salários, encargos sociais e impostos a recolher | 165,80 | 5.930,75 |
| Provisões trabalhistas e encargos previdenciários | (14.115,21) | 21.620,89 |
| Provisões para demandas judiciais | (59.410,01) | 5.795,16 |
| Variação nos passivos operacionais | 35.347,61 | 147.767,85 |
| Recursos líquidos gerados pelas atividades operacionais | 1.898.218,38 | (27.652,65) |
| Fluxo de caixa utilizado nas atividades de investimento | | |
| Adições do ativo imobilizado | (410.086,50) | (99.230,94) |
| Adições do ativo intangível | (63.970,00) | (53.782,00) |
| Fluxo de caixa aplicados nas atividades de investimentos | (474.056,50) | (153.012,94) |
| (Redução) / Aumento de caixa e equivalentes de caixa no exercício | 1.424.161,88 | (180.665,59) |
| Caixa e equivalentes de caixa no início do exercício | 8.357.214,85 | 8.537.880,44 |
| Caixa e equivalentes de caixa no fim do exercício | 9.781.376,73 | 8.357.214,85 |
| (REDUÇÃO) / AUMENTO DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA NO EXERCÍCIO | 1.424.161,88 | (180.665,59) |

As Notas Explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

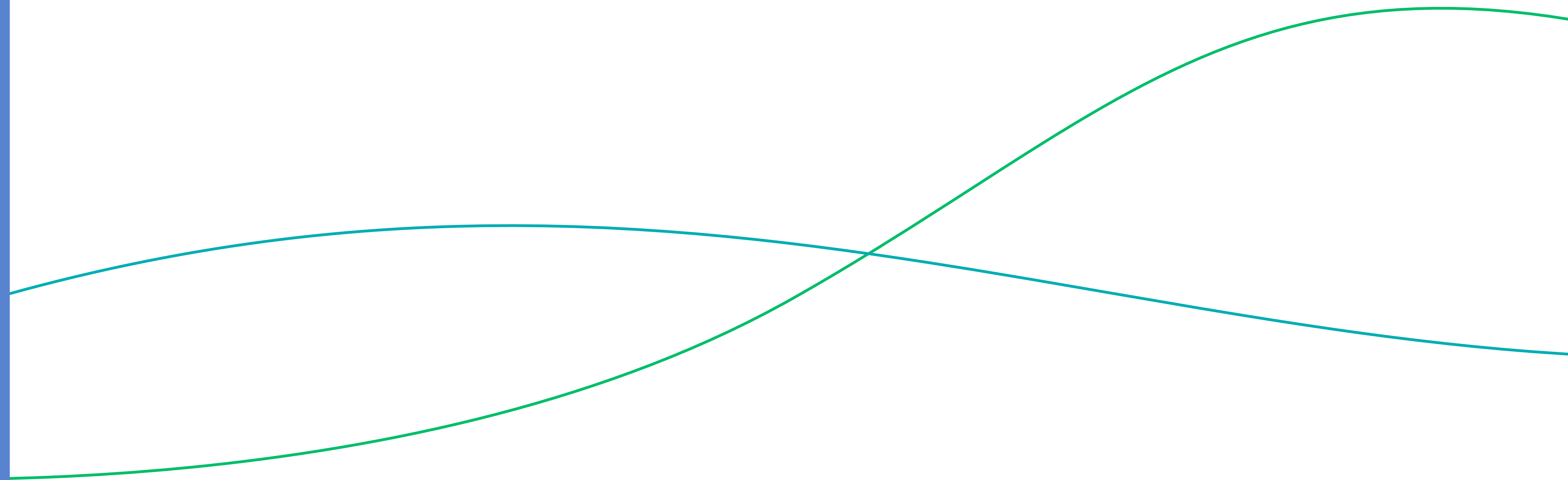
BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

Anual

| Natureza de Receita | Orçado original | Reformulado | Executado até 31/12/2023 | % Executado |
|-----------------------------------|----------------------|----------------------|--------------------------|-------------|
| Receitas de contribuições | 8.499.214,00 | 9.157.077,91 | 9.520.527,54 | 104% |
| Contribuições SESCOOP | 8.499.214,00 | 9.157.077,91 | 9.520.527,54 | 104% |
| Receitas patrimoniais | 579.249,94 | 1.502.115,21 | 1.415.599,87 | 94% |
| Juros e títulos de renda | 579.249,94 | 1.502.115,21 | 1.415.599,87 | 94% |
| Receitas de Serviços | 290.000,00 | 937.884,79 | 926.530,86 | 99% |
| Serviços Educacionais | 290.000,00 | 937.884,79 | 926.530,86 | 99% |
| Transferências Correntes | 5.212.300,00 | 5.712.300,00 | 5.855.517,95 | 103% |
| Transferências às Ues | 5.212.300,00 | 5.712.300,00 | 5.855.517,95 | 103% |
| Outras receitas correntes | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0% |
| Recuperação de despesas | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0% |
| Multas e juros de mora | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0% |
| Saldo de exercicios anteriores | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0% |
| Receitas correntes | 14.580.763,94 | 17.309.377,91 | 17.718.176,22 | 102% |
| Alienação de bens | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0% |
| Alienação de bens | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0% |
| Outras receitas de capital | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0% |
| Outras receitas de capital | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0% |
| Receitas de capital | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0% |
| Total de Receitas | 14.580.763,94 | 17.309.377,91 | 17.718.176,22 | 102% |

| | | | | |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|------------|
| Pessoal e encargos sociais | 3.117.036,00 | 2.972.248,56 | 2.927.970,06 | 99% |
| Vencimentos e Remunerações | 2.293.482,00 | 2.247.538,80 | 2.241.284,33 | 100% |
| Encargos Sociais Patronais | 185.112,00 | 171.442,16 | 89.419,50 | 52% |
| Benefícios Sociais | 615.150,00 | 528.839,06 | 560.032,43 | 106% |
| Benefícios Assistenciais | 23.292,00 | 12.375,00 | 13.595,00 | 110% |
| Remunerações Variáveis | 0,00 | 12.053,54 | 23.638,80 | 196% |
| Outras despesas correntes | 11.397.727,94 | 13.836.392,85 | 12.944.186,47 | 94% |
| Despesas com Dirigentes e Conselheiros | 54.000,00 | 90.863,40 | 85.663,40 | 94% |
| Ocupação e Serviços Públicos | 272.520,00 | 314.263,56 | 352.173,44 | 112% |
| Despesas de Comunicação | 411.906,88 | 350.454,61 | 47.553,15 | 14% |
| Material de Consumo | 778.542,50 | 639.565,89 | 460.547,75 | 72% |
| Passagens e Locomoções | 734.282,00 | 710.219,01 | 894.249,61 | 126% |
| Diárias e Hospedagens | 713.500,00 | 590.225,09 | 759.012,88 | 129% |
| Outras Despesas de Viagens | 187.500,00 | 233.897,00 | 77.581,12 | 33% |
| Locações | 411.404,00 | 408.611,94 | 96.276,90 | 24% |
| Materiais e Divulgação | 268.500,00 | 327.371,06 | 384.044,94 | 117% |
| Materiais para Treinamento | 45.000,00 | 4.000,00 | 27.694,10 | 692% |
| Premiações | 0,00 | 5.319,00 | 28.954,00 | 544% |
| Serviços e Divulgações Institucionais | 1.018.529,96 | 593.574,00 | 781.925,52 | 132% |
| Auxílios Financeiros a Estudantes | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0% |
| Auxílios Educacionais | 17.500,00 | 9.110,60 | 56.834,12 | 624% |
| Auditoria e Consultoria | 366.262,00 | 615.634,87 | 1.294.410,47 | 210% |
| Serviços Especializados | 3.285.586,60 | 4.225.493,16 | 2.624.597,80 | 62% |
| Serviços de Transportes | 66.200,00 | 55.612,25 | 13.101,33 | 24% |
| Serviços Gerais | 270.804,00 | 303.940,36 | 306.658,31 | 101% |
| Estagiários | 64.602,00 | 98.023,43 | 115.587,63 | 118% |
| Outros Serviços | 139.582,00 | 103.977,57 | 184.018,78 | 177% |
| Outros Serviços de Terceiros - PF e PJ | 37.102,00 | 6.465,00 | 0,00 | 0% |
| Encargos sobre Serviços de Terceiros | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0% |
| Federais | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0% |
| Estaduais | 14.400,00 | 7.200,00 | 0,00 | 0% |
| Municipais | 0,00 | 12.820,06 | 52.562,50 | 410% |
| Despesas Financeiras | 0,00 | 3.187,56 | 4.491,89 | 141% |
| Transferências Regulamentares | 2.240.004,00 | 4.126.563,43 | 4.296.246,83 | 104% |
| Despesas correntes | 14.514.763,94 | 16.808.641,41 | 15.872.156,53 | 94% |

| | | | | |
|-----------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-------------------|
| Investimentos | 66.000,00 | 500.736,50 | 474.056,50 | 474.056,50 |
| Bens Imóveis | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Bens Móveis | 66.000,00 | 436.766,50 | 410.086,50 | 410.086,50 |
| Bens Intangíveis | 0,00 | 63.970,00 | 63.970,00 | 63.970,00 |
| Outras despesas de capital | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Outras despesas de capital | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Despesas de capital | 66.000,00 | 500.736,50 | 474.056,50 | 474.056,50 |
| TOTAL DE DESPESAS | 14.580.763,94 | 17.309.377,91 | 16.346.213,03 | 94% |



NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS 2023 E 2022 CONT-SESCOOP/ES

1 CONTEXTO OPERACIONAL

Em 3 de setembro de 1998, a Medida Provisória nº 1.715/1998 criou o Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (Sescoop). O Decreto nº 3.017/1999, de 6 de abril do ano seguinte, complementou o ato inaugural e instituiu os regulamentos e demais dispositivos que lhe balizam a atuação.

O Sescoop integra o Sistema Cooperativista Brasileiro e fornece-lhe suporte em formação profissional – técnica e gerencial – e na promoção social dos cooperados, empregados e familiares, além de apoiar diretamente a operação das cooperativas.

Formalmente, é entidade civil de direito privado, sem fins lucrativos, constituída sob o estatuto de serviço social autônomo.

Seus recursos são de natureza fiscal: originam-se das cooperativas, que contribuem com um percentual de 2,5% sobre as folhas de pagamento, conforme preceitua o Artigo 12. do Decreto-lei nº 3.017 de abril de 1999:

“A distribuição e forma de utilização dos recursos aludidos neste capítulo serão definidos no Regimento Interno.”

As responsabilidades sociais do Sescoop evidenciam-se, particularmente, na ênfase conferida às atividades capazes de produzir efeitos socioeconômicos condizentes com os objetivos do Sistema Cooperativista.

O Sistema Sescoop opera em todo o território brasileiro. Compõe-se de uma unidade nacional – o Sescoop NA, com sede em Brasília – e de 27 unidades estaduais que atuam nos 26 Estados da Federação e no Distrito Federal. Conta, em função dessa estrutura, com grande capilaridade, o que entre outras vantagens confere-lhe flexibilidade ímpar no atendimento às cooperativas.

O Sescoop está sujeito, ainda, à auditoria externa e tem sua execução orçamentária sob o crivo do Tribunal de Contas da União, o qual tem poderes para efetuar fiscalizações contábil e financeira, além de inspeções e auditorias operacionais e patrimoniais, nos termos dos Artigos 70. e 71. da Carta Magna e Artigos 1º e 5º da Lei nº 8.443/1992 (Lei Orgânica do Tribunal de Contas da União), bem como enviar à Controladoria Geral da União, conforme preceitua a Lei nº 11.768, de agosto de 2008, do Artigo 6º, § 3º:

“As entidades constituídas sob a forma de serviço social autônomo, destinatárias de contribuições dos empregadores, incidentes sobre a folha de salários, deverão divulgar, pela internet, dados e informações acerca dos valores recebidos à conta das contribuições, bem como das aplicações efetuadas, discriminadas por finalidade e região.”

A administração da entidade, baseada no posicionamento técnico de seus assessores jurídicos, entende que é uma entidade isenta conforme previsto pela Lei 9.532/1997. De acordo com o inciso I do Artigo 12. do Decreto nº 3.048, de 6 de maio de 1999, com as alterações introduzidas pela Lei nº 9.732, de 1998, estando isento também da contribuição social.

As operações dos Sescops estaduais são substancialmente mantidas por meio de recebimentos do repasse de recursos efetuados pelo Sescop Nacional. Havendo déficit apurado no exercício, este será absorvido pelo patrimônio social (superávit acumulado).

A entidade não tem outros resultados abrangentes além do resultado do exercício.

As demonstrações contábeis foram emitidas em 27 de fevereiro de 2023 e estão devidamente autorizadas para apreciação do Conselho Fiscal e deliberação do Conselho de Administração.

2 PREPARAÇÃO E APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

2.1. Base de apresentação

a) Declaração de conformidade: as demonstrações contábeis da entidade foram elaboradas em observância a determinações contidas na Norma Brasileira de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público - NBC TSP 11 e evidenciam todas as informações relevantes próprias das demonstrações contábeis, as quais estão consistentes com as utilizadas pela administração na sua gestão.

Essas são demonstrações contábeis anuais elaboradas de forma a aplicar os requerimentos contidos nas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público. A adoção das normas não produziu efeitos que prejudiquem a comparabilidade sobre a posição patrimonial e financeira da entidade nos períodos anteriormente apresentados, assim como não se identificou efeitos de estimativas ou tampouco a necessidade de aplicação retrospectiva de estimativas distintas entre os anos anteriormente divulgados.

b) Base de mensuração: as demonstrações contábeis foram preparadas considerando o custo histórico como base de valor.

c) Moeda funcional e moeda de apresentação: a moeda funcional da entidade é o Real. Todos os valores apresentados nestas demonstrações contábeis estão expressos em Reais, exceto quando indicado de outra forma.

2.2. Principais práticas contábeis aplicadas na elaboração das demonstrações contábeis

2.2.1. Apuração do resultado

O resultado das operações do Sescoop, especificamente as suas despesas, são apuradas em conformidade com o regime contábil de competência. As receitas de contribuições destinadas ao Sescoop são reconhecidas contabilmente quando da sua originação, a qual se dá através dos efetivos repasses recebidos. As receitas próprias são classificadas em “sem contraprestação” e as receitas de terceiros “com contraprestação”, conforme os termos das NBC TSP 01 e 02.

2.2.2. Caixa e equivalentes de caixa

Caixa e equivalente de caixa incluem dinheiro em caixa, depósitos bancários e outros investimentos de curto prazo de alta liquidez, com vencimentos originais de até três meses com risco insignificante de mudança de seu valor de mercado.

2.2.3. Imobilizado

O imobilizado é mensurado pelo seu custo histórico, menos depreciação acumulada, incluindo ainda, quando aplicável, os juros capitalizados durante o período de construção, para os casos de ativos qualificáveis, líquido de depreciação acumulada e de provisão para redução ao valor recuperável de ativos, quando necessário, para os bens paralisados e sem expectativa de reutilização ou realização.

A administração, a partir da adoção às NBC TSP, em especial a NBC TSP 07 – Ativo Imobilizado, adota o Modelo de Custo para mensuração após o reconhecimento. A depreciação é computada pelo método

linear, com base na vida útil estimada de cada bem, conforme a Nota Explicativa nº 8.

A vida útil estimada e o método de depreciação são revisados no fim de cada exercício, e o efeito de quaisquer mudanças nas estimativas é contabilizado prospectivamente.

Um item do imobilizado é baixado após alienação, ou quando não há benefícios econômicos futuros resultantes do uso contínuo do ativo. Os ganhos e as perdas em alienações são apurados comparando-se o produto da venda com o valor residual contábil e são reconhecidos na demonstração do resultado.

2.2.4. Intangível

Ativos intangíveis adquiridos separadamente são mensurados no reconhecimento inicial ao custo de aquisição e, posteriormente, deduzidos da amortização acumulada e perdas do valor recuperável, quando aplicável. A administração revisa anualmente o valor estimado de realização dos ativos e taxa de amortização, levando em consideração sua vida útil. A amortização dos bens é reconhecida no resultado do exercício de acordo com as taxas informadas na Nota Explicativa nº 9.

2.2.5. Recuperabilidade de ativos (Impairment)

O Sescoop avaliou no encerramento do exercício social se existiram evidências objetivas de deterioração de seus ativos. Caso se confirmasse a existência de impactos nos fluxos de caixa pela deterioração de seus ativos e esta pudesse ser estimada de maneira confiável, o Sescoop reconheceria no resultado a perda por impairment.

2.2.6. Contas a pagar

As contas a pagar a fornecedores são obrigações a pagar por bens ou serviços que foram adquiridos no curso ordinário das atividades operacionais. São, inicialmente, reconhecidas pelo valor pactuado em contrato, documento similar hábil ou documento fiscal legal, os quais propiciem ao Sescop bases confiáveis de mensuração de valor e realização do fato gerador objeto de registro por competência. Na prática, são, normalmente, reconhecidas ao valor da fatura correspondente.

2.2.7. Salários, encargos sociais e provisões trabalhistas

Os salários, incluindo provisões para férias, 13º salário e os pagamentos complementares negociados em acordos coletivos de trabalho, adicionados dos encargos sociais correspondentes, são apropriados pelo regime de competência.

2.2.8. Outros ativos e passivos (circulantes e não circulantes)

Um ativo é reconhecido no balanço patrimonial quando for provável que seus benefícios econômicos futuros serão gerados em favor do Sescop e seu custo ou valor puder ser mensurado com segurança. Um passivo foi reconhecido no balanço patrimonial quando o Sescop possuir uma obrigação legal ou constituída como resultado de um evento passado, sendo provável que um recurso econômico seja requerido para liquidá-lo. São acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e das variações monetárias. As provisões são registradas tendo como base as melhores estimativas do risco

envolvido e consideram as premissas definidas pela administração da entidade e seus assessores jurídicos de acordo com os critérios da NBC TSP 03 – Provisões. Passivos Contingentes e Ativos Contingentes.

Os ativos e passivos são classificados como circulantes quando sua realização ou liquidação é provável que ocorra nos próximos 12 meses. Caso contrário, são demonstrados como não circulantes.

2.2.9. Receitas e despesas financeiras

As receitas e despesas financeiras são reconhecidas pelo regime de competência.

2.2.10. Demonstrações dos fluxos de caixa

As demonstrações dos fluxos de caixa são preparadas e apresentadas de acordo com a Norma Brasileira de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público - NBC TSP 12 – Demonstração dos Fluxos de Caixa.

2.3. Principais julgamentos e estimativas contábeis

Na elaboração das demonstrações contábeis da entidade é necessário utilizar estimativas para contabilizar certos ativos, passivos e outras operações. As demonstrações contábeis incluem, portanto, várias estimativas referentes à seleção da vida útil de bens do imobilizado, dos ativos intangíveis, provisões necessárias para passivos contingentes e outras similares.

A liquidação das transações envolvendo estas estimativas poderá resultar valores divergentes dos registrados nas demonstrações contábeis devido ao tratamento probabilístico inerente ao próprio processo de estimativa.

A administração da entidade monitora e revisa estas estimativas e suas premissas em bases anuais.

A seguir são apresentados os principais julgamentos e estimativas contábeis:

a) Perdas por redução ao valor recuperável de ativos: a administração revisa periodicamente o valor contábil líquido dos ativos com o objetivo de avaliar eventos ou mudanças nas circunstâncias econômicas, operacionais ou tecnológicas que possam indicar deterioração ou perda de seu valor recuperável. Sendo tais evidências identificadas e o valor contábil líquido exceder o valor recuperável estimado, é constituída provisão para desvalorização ajustando o valor contábil líquido ao valor recuperável.

b) Provisões para demandas judiciais: as práticas contábeis para registro e divulgação de ativos e passivos contingentes e obrigações legais são efetuadas de acordo com os critérios da NBC TSP 03 – Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes, as quais são as seguintes:

- **Provisão** – é um passivo de prazo ou valor incerto, que deve ser reconhecida quando:

- (i) a entidade tem obrigação presente (formalizada ou não) decorrente de evento passado;
- (ii) for provável que seja necessária a saída de recursos que incorporam benefícios econômicos ou potencial de serviços para que a obrigação seja liquidada; e
- (iii) uma estimativa confiável possa ser realizada acerca do valor da obrigação.

- **Passivo Contingente** – é uma obrigação possível de eventos passados e cuja existência será confirmada apenas pela ocorrência ou não de um ou mais eventos futuros incertos, não completamente sob o controle da entidade ou uma obrigação presente que decorre de eventos passados, mas não é reconhecida porque:

- (i) é improvável que a saída de recursos que incorporam benefícios econômicos ou potencial de serviços seja exigida para liquidar a obrigação; ou
- (ii) o valor da obrigação não pode ser mensurado com suficiente confiabilidade.

- **Ativo Contingente** – é um ativo possível que resulta de eventos passados e cuja existência será confirmada apenas pela ocorrência ou não ocorrência de um ou mais eventos futuros incertos não completamente sob o controle da entidade.

- (i) Ativos não devem ser reconhecidos nas demonstrações contábeis, uma vez que podem resultar no reconhecimento de receitas que nunca virão a ser realizadas. Entretanto, quando a realização da receita é virtualmente certa, o ativo não é mais ativo contingente e seu reconhecimento é adequado.

2.4. Gestão de riscos

a) Gestão de risco financeiro: a gestão de risco da entidade concentra-se na imprevisibilidade dos mercados financeiros e busca minimizar potenciais efeitos adversos no desempenho financeiro.

A gestão de risco é realizada pela administração e estrutura corporativa da entidade, assim composta:

- Superintendência: órgão que responde pela Diretoria Executiva da entidade;
- Conselho fiscal: órgão de assessoramento do conselho deliberativo, para assuntos de gestão patrimonial e financeira; e
- Conselho Administração: órgão colegiado que detém o poder originário e soberano da entidade.

A entidade gere e administra suas disponibilidades financeiras, aplicando seus recursos conforme Lei Complementar nº 161, de 4 de janeiro de 2018 e Resolução 1840/2019 do Conselho Nacional, que especifica diretrizes para contração de instituições financeiras. Ainda assim, o Sescop restringe a exposição a riscos de crédito associados a bancos, efetuando seus investimentos em instituições financeiras de primeira linha com taxas compatíveis de mercado.

3 CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

| DESCRIÇÃO | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|----------------------------|---------------------|---------------------|
| Fundos de caixa | 481,50 | 367,15 |
| Bancos | 20.791,66 | 27.038,82 |
| Aplicações financeiras (a) | 9.760.103,57 | 8.329.808,88 |
| TOTAL | 9.781.376,73 | 8.357.214,85 |

3.1. Aplicações financeiras

| DESCRIÇÃO | Modalidade | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|----------------------------|----------------------|---------------------|---------------------|
| Aplicações financeiras (a) | Investimentos Fundos | 9.760.103,57 | 8.329.808,88 |
| TOTAL | | 9.760.103,57 | 8.472.254,34 |

(a) As aplicações financeiras em fundos de investimentos, com resgate a qualquer momento.

4 CRÉDITOS E VALORES A RECEBER

| DESCRIÇÃO | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|--------------------------------------|------------------|-------------------|
| Adiantamentos a empregados (a) | 56.178,76 | 53.371,01 |
| Valores a receber – Cooperativas (b) | - | 76.902,68 |
| TOTAL | 56.178,76 | 130.273,69 |

(a) Pagamento de férias aos colaboradores com gozo em janeiro de 2023;

(b) Recuperação de despesas, projeto Paex (Coopeavi, Cooabriel, Cafesul, Coocafé, Coopbac, Unimed Norte Capixaba e Unimed Federação ES). Todos os valores foram recebidos em fevereiro de 2023.

5 ESTOQUE

| DESCRIÇÃO | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|------------------|-------------------|-------------------|
| Almoxarifado (a) | 228.446,05 | 150.961,21 |
| TOTAL | 228.446,05 | 150.961,21 |

(a) Estoque de material de uso de consumo diário nas atividades administrativas do Sescop/ES.

6 DESPESAS PAGAS ANTECIPADAMENTE

| DESCRIÇÃO | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|------------------------------------|------------|------------------|
| Despesas pagas antecipadamente (a) | - | 20.240,99 |
| TOTAL | - | 20.240,99 |

(a) Pagamentos de despesas antecipadas com seguros patrimoniais e vale-transporte.

7 IMOBILIZADO

| DESCRIÇÃO | % – Taxas anuais de depreciação | Custo | Depreciado | 31/12/2023 Líquido | 31/12/2022 Líquido |
|----------------------------------|---------------------------------|---------------------|---------------------|--------------------|--------------------|
| Mobiliário | 10% | 312.130,17 | (153.221,23) | 158.908,94 | 188.925,50 |
| Veículos | 20% | 337.320,00 | (19.832,63) | 317.487,37 | - |
| Máquinas e Equipamentos | 10% | 119.927,17 | (59.176,13) | 60.751,04 | 71.954,84 |
| Equipamentos de Informática | 20% | 475.983,75 | (313.014,41) | 162.969,34 | 148.712,07 |
| Equipamentos de Comunicação | 10% | 68.917,69 | (31.780,85) | 37.136,84 | 43.990,28 |
| TOTAL IMOBILIZADO LÍQUIDO | | 1.314.278,78 | (577.025,25) | 737.253,53 | 453.582,69 |

Destacamos a seguir a movimentação do Imobilizado até 31 de dezembro 2023:

| DESCRIÇÃO | 31/12/2022 Líquido | Adição | Baixa | Depreciação | Baixa de depreciação | 31/12/2023 Líquido |
|-----------------------------|--------------------|-------------------|-----------------|---------------------|----------------------|--------------------|
| Mobiliário | 188.925,50 | - | - | (30.016,56) | - | 158.908,94 |
| Veículos | - | 337.320,00 | - | (19.832,63) | - | 317.487,37 |
| Máquinas e Equipamentos | 71.954,83 | - | - | (11.203,80) | - | 60.751,04 |
| Equipamentos de Informática | 148.712,09 | 72.766,50 | (586,72) | (58.509,23) | (586,72) | 162.969,34 |
| Equipamentos de Comunicação | 43.990,27 | - | - | (6.853,44) | - | 37.136,84 |
| TOTAL | 453.582,69 | 410.086,50 | (586,72) | (126.415,66) | 586,72 | 737.253,53 |

Destacamos a seguir a movimentação do ativo imobilizado em 2022:

| DESCRIÇÃO | 31/12/2022 Líquido | Adição | Baixa | Depreciação | Baixa de depreciação | 31/12/2023 Líquido |
|-----------------------------|--------------------|------------------|----------|--------------------|----------------------|--------------------|
| Mobiliário | 218.141,66 | 978,00 | - | (30.194,16) | - | 188.925,50 |
| Máquinas e Equipamentos | 83.175,19 | 0,00 | - | (11.220,36) | - | 71.954,83 |
| Equipamentos de Informática | 91.654,18 | 98.252,94 | - | (41.195,03) | - | 148.712,09 |
| Equipamentos de Comunicação | 50.843,71 | - | - | (6.853,44) | - | 43.990,27 |
| TOTAL | 443.814,74 | 99.230,94 | - | (89.462,99) | - | 453.582,69 |

A Entidade constituiu comissão para avaliar os bens do ativo imobilizado e intangível sobre os aspectos de tempo de vida útil, taxas de depreciação e avaliação. A comissão não encontrou valor residual relevante e/ou alteração no tempo de vida útil dos bens patrimoniais do SESCOOP/ES. Conforme registros e controles existentes, não sendo realizado nenhum ajuste contábil em decorrência desta avaliação.

8 INTANGÍVEL

Destacamos a seguir a movimentação do Intangível até 31 de dezembro 2022:

| DESCRIÇÃO | % – Taxas anuais de amortização | Custo | Amortizado | 31/12/2023 Líquido | 31/12/2022 Líquido |
|------------------------------|---------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|--------------------|
| Direitos de Uso de Softwares | 20% | 162.476,63 | (110.798,58) | 51.678,05 | 55.537,39 |
| Desenvolvimento de Softwares | 20% | 85.390,00 | (43.406,77) | 41.983,23 | 59.061,27 |
| TOTAL | | 247.866,63 | (154.205,35) | 93.661,28 | 114.598,66 |

A Entidade constituiu comissão para avaliar os bens do ativo imobilizado e intangível sobre os aspectos de tempo de vida útil, taxas de depreciação e avaliação. A comissão não encontrou valor residual relevante e/ou alteração no tempo de vida útil dos bens patrimoniais do SESCOOP/ES. Conforme registros e controles existentes, não sendo realizado nenhum ajuste contábil em decorrência desta avaliação.

9 CONTAS A PAGAR

São obrigações referentes às aquisições de bens e serviços para manutenção das atividades fim e meio.

| DESCRIÇÃO | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| Fornecedores – pessoa jurídica | 801.182,29 | 692.475,26 |
| TOTAL | 801.182,29 | 692.475,26 |

10 SALÁRIOS, ENCARGOS SOCIAIS E IMPOSTOS A PAGAR

Os valores desse grupo de contas representam as obrigações decorrentes da folha de pagamentos dos funcionários e demais pessoas jurídicas e físicas prestadoras de serviços, cuja posição e comentários analíticos estão descritos a seguir:

| DESCRIÇÃO | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|--|------------------|------------------|
| Impostos retidos de terceiros | 4.151,60 | 2.499,61 |
| Encargos, consignações e impostos sobre folha de pagamento | 77.604,08 | 79.090,27 |
| TOTAL | 81.755,68 | 81.589,88 |

11 PROVISÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIOS

São obrigações com férias, abono pecuniário, adicional de 1/3 das férias, adicional de 1/3 do abono pecuniário e encargos sociais incidentes, cujos valores são provisionados mensalmente e baixados pela ocasião da concessão das férias.

| DESCRIÇÃO | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|-------------------------------|-------------------|-------------------|
| Provisão de Férias | 245.371,67 | 240.520,06 |
| Provisão de INSS sobre férias | - | 17.750,89 |
| Provisão de FGTS sobre férias | 19.629,74 | 19.241,61 |
| Provisão de PIS sobre férias | - | 1.604,06 |
| TOTAL | 265.001,41 | 279.116,62 |

12 PROVISÕES PARA DEMANDAS JUDICIAIS

Em 31 de dezembro de 2022, o Sescoop é parte em processos administrativos e judiciais de natureza civil e trabalhista, avaliados pelos consultores jurídicos como probabilidade de perda provável.

| DESCRIÇÃO | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|------------------------------|------------|------------------|
| Depósito Judicial - INSS (a) | - | 29.711,04 |
| Depósito Judicial - PIS (a) | - | 29.698,97 |
| TOTAL | - | 59.410,01 |

a) Declaração de imunidade tributária sobre toda e qualquer contribuição social incidente sobre a folha de pagamento de seus empregados, bem como o reconhecimento da isenção fiscal ampla com a exoneração das contribuições tributárias de terceiros. Com isso as obrigações a recolher estavam sendo reconhecidas no passivo a longo prazo em contrapartida do depósito judicial. No exercício de 2022 o processo transitou em julgado e foi realizada a baixa dos valores no exercício de 2023.

13 PATRIMÔNIO SOCIAL

O patrimônio líquido é composto substancialmente de superávits acumulados.

| DESCRIÇÃO | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|------------------------|---------------------|---------------------|
| Patrimônio social | 8.114.280,32 | 8.392.503,85 |
| Superávit do exercício | 1.634.696,65 | (278.223,53) |
| TOTAL | 9.748.976,97 | 8.114.280,32 |

14 RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA

As receitas são demonstradas conforme a NBC TSP 01 – Receita de Transação com Contraprestação e NBC TSP 02 – Receita de Transação sem Contraprestação.

| DESCRIÇÃO | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|
| Receitas de contribuições (a) | 9.520.527,54 | 7.550.692,14 |
| Transferências correntes (b) | 5.855.517,95 | 4.762.647,76 |
| Receitas de serviços (c) | 926.530,86 | 595.526,21 |
| Outras receitas (d) | - | 5.582,00 |
| TOTAL | 16.302.576,35 | 12.914.448,11 |

a) Refere-se às contribuições realizadas pelas cooperativas do estado, por meio do pagamento da GPS e repasse do INSS (2,5% sobre a folha de pagamento) para o Sescop Nacional;

b) Refere-se a um repasse suplementar de recursos fornecidos pelo Sescop Nacional para aplicação na atividade o cooperativismo;

c) Receitas de inscrições de cursos/eventos;

d) Receitas de reversão de provisões realizadas no ano 2022.

15 PESSOAL, ENCARGOS E BENEFÍCIOS

| DESCRIÇÃO | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Salários e proventos | (1.969.203,78) | (1.768.104,56) |
| 13º salário | (123.968,37) | (155.052,28) |
| Férias | (171.750,98) | (233.131,25) |
| Encargos trabalhistas | (89.419,50) | (265.980,60) |
| Benefícios | (573.627,43) | (563.530,98) |
| TOTAL | (2.927.970,06) | (2.985.799,67) |

16 ADMINISTRATIVAS

| DESCRIÇÃO | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|--|-----------------------|-----------------------|
| Despesas com dirigentes e conselheiros | (85.663,40) | (66.000,00) |
| Ocupação e serviços públicos | (352.173,44) | (345.617,03) |
| Despesas de comunicação | (47.553,15) | (39.610,51) |
| Material de consumo | (460.547,75) | (456.259,72) |
| Passagens e locomoções | (894.249,61) | (616.497,45) |
| Diárias e hospedagens | (759.012,88) | (391.439,58) |
| Outras despesas de viagens | (77.581,12) | (68.695,82) |
| TOTAL | (2.676.781,35) | (1.984.120,11) |

17 INSTITUCIONAIS

| DESCRIÇÃO | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|---------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Loações | (96.276,90) | (80.316,34) |
| Materiais de divulgação | (412.998,94) | (539.304,29) |
| Materiais para treinamento | (27.694,10) | - |
| Serviços e divulgações institucionais | (781.925,52) | (816.844,88) |
| Auxílios financeiro a estudantes | - | (1.792,00) |
| Auxílios educacionais | (56.834,12) | (68.910,46) |
| TOTAL | (1.375.729,58) | (1.507.167,97) |

Ao longo de 2023, o Sescop/ES intensificou à sua missão de propor, promover, acompanhar e planejar ações que visassem ao fortalecimento da imagem institucional da organização e do movimento cooperativista como um todo perante a sociedade capixaba, nos mais diferentes meios e formatos. Entre as atividades desenvolvidas no ano, está: realização da gestão das mídias sociais da instituição, mantendo um canal de contato e interação direto com a sociedade; prestação de

serviços qualificados de Jornalismo e Publicidade e Propaganda às cooperativas capixabas; intermediação do contato com a imprensa, inclusive por meio da organização do Prêmio de Jornalismo Cooperativista Capixaba (PJC), que teve a sua 16ª edição realizada em 2023.

Além disso, a equipe também ficou responsável por gerir, pelo 3º ano consecutivo, uma campanha crossmedia de divulgação do Movimento SomosCoop intitulada "SomosCoop na rua".

18 SERVIÇOS DE TERCEIROS

| DESCRIÇÃO | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|---|-----------------------|-----------------------|
| Auditoria e consultoria | (1.294.410,47) | (738.864,52) |
| Serviços especializados | (2.624.597,80) | (2.701.922,53) |
| Serviços transportes | (13.101,33) | (70,00) |
| Serviços gerais | (306.658,31) | (369.934,71) |
| Serviços temporários | (115.587,63) | (79.449,23) |
| Demais serviços contratados | (184.018,78) | (168.585,00) |
| Encargos sociais sobre serviço de terceiros | - | (1.800,00) |
| TOTAL | (4.538.374,32) | (4.060.625,99) |

19 TRIBUTÁRIAS

| DESCRIÇÃO | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|----------------------|--------------------|--------------------|
| Impostos Federais | - | - |
| Impostos Estaduais | - | - |
| Impostos Municipais | (52.562,50) | (35.947,28) |
| Outras Contribuições | - | - |
| TOTAL | (52.562,50) | (35.947,28) |

20 TRANSFERÊNCIAS E CONVÊNIOS

| DESCRIÇÃO | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|---|-----------------------|-----------------------|
| Transferências e Convênios (para outras cooperativas) | (4.296.246,83) | (3.682.844,43) |
| TOTAL | (4.296.246,83) | (3.682.844,43) |

21 RESULTADO FINANCEIRO LÍQUIDO

| DESCRIÇÃO | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|------------------------------------|---------------------|---------------------|
| Receitas financeiras | | |
| Receitas de aplicações financeiras | 1.415.599,87 | 1.217.451,68 |
| Despesas financeiras | | |
| Despesas bancárias | (4.491,89) | (8.346,90) |
| TOTAL | 1.411.107,98 | 1.209.104,78 |

A administração da entidade, baseada no posicionamento técnico de seus assessores jurídicos, entende pela imunidade conforme apresentado de forma prevista no anexo III, art. 72 da Instrução Normativa 1585/2015 que a entidade é imune de qualquer tipo de imposto, inclusive sobre os rendimentos decorrentes de aplicações financeiras.

22 TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS - REMUNERAÇÕES DO PESSOAL-CHAVE DA ADMINISTRAÇÃO

De acordo com o regimento interno do Sescop, é princípio sistêmico a não remuneração dos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, exceto pelo pagamento de cédulas de presenças quando da participação das reuniões ordinárias e extraordinárias.

23 SEGUROS

A entidade adota a política de contratar cobertura de seguros para os bens sujeitos a riscos por montantes considerados pela administração como suficientes para cobrir eventuais sinistros, considerando a natureza de sua atividade. As apólices estão em vigor, e os prêmios foram devidamente pagos.

As premissas de riscos adotadas, dada a sua natureza, não fazem parte do escopo de revisão das demonstrações contábeis e, conseqüentemente, não foram auditadas pelos nossos auditores independentes.

24 INFORMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA NAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

24.1. Execução e estrutura do orçamento do Sescoop na forma da Demonstração Contábil

O Conselho Federal de Contabilidade – CFC, por meio da resolução NBC TSP 13 – Apresentação de Informação Orçamentária nas Demonstrações Contábeis, publicada em 31 de outubro de 2018, estabelece que as informações orçamentárias das entidades que publicam seu orçamento aprovado devem ser incluídas nas demonstrações contábeis.

A estrutura da demonstração orçamentária em conformidade com a NBC TSP 13 – Apresentação de Informação Orçamentária nas Demonstrações Contábeis ressaltando no que couber as características de comparabilidade e compreensibilidade tratadas na

NBC TSP Estrutura Conceitual, especificamente quando ressalta as características qualitativas da informação nos relatórios Contábeis de propósitos Gerais (RCPG). No sentido de aumentar a transparência dos dados de execução orçamentária, permitindo uma visão global e ao mesmo tempo uma desagregação de forma simples e intuitiva, o Sescoop acrescenta às Notas Explicativas das Demonstrações Contábeis, conceitos do orçamento para conhecimento público, como segue.

A contabilidade e o orçamento adotam regime de competência. As execuções residem nos fatos econômicos da Demonstração do Resultado do Exercício - DRE e financeiros do Orçamento (receitas e despesas de capital).

O Sistema Sescoop compreende o Sescoop Nacional, que figura como órgão central do sistema em termos Planejamento e Orçamento e os Sescoops/ES, com atuação nas respectivas unidades de federação. No Sescoop, o planejamento trata dos objetivos, dos valores anuais e dos indicadores e orçamento, das ações, da programação mensal e dos limites.

Para efeito de aprovação ministerial, o orçamento é apresentado de forma consolidada, tanto nas receitas quanto nas despesas, bem como por finalidade de gastos. Para efeito de execução, avaliação e julgamento pelos órgãos de controle interno (Auditoria Interna e Conselhos – Administrativo e Fiscal) e controle externo (Auditorias TCU/CGU e auditorias privadas), bem como para divulgação no portal de transparência, o orçamento é apresentado tanto individual (Sescoop nacional e UF), quanto consolidado (Sistema Sescoop).

24.2. Principais variações ocorridas no período de execução do orçamento

As variações nas contas de receitas e despesas corrente são explicadas na Demonstração Contábil DRE, já que apresenta a mesma “base comparável” disciplinada na NBC TSP 13 – Apresentação de Informação Orçamentária nas Demonstrações Contábeis, onde os valores realizados apresentados estão sob o mesmo regime de competência, mesma base de classificação e mesmo período para o qual o orçamento foi aprovado.

Desta forma, conforme apresentado na informação orçamentária compondo o conjunto das demonstrações contábeis e garantindo a integridade das informações, foram identificadas para o período as diferenças materiais especificadas abaixo:

| Finalidade do gasto | Orçamento 2023 (R\$) | Executado 2023 (R\$) | Varição | % V.H | % V.V |
|----------------------------|----------------------|----------------------|-------------------|------------|-------------|
| Pessoal e encargos sociais | 2.972.248,56 | 2.927.970,06 | 44.278,50 | 99% | 18% |
| Outras despesas correntes | 13.836.392,85 | 12.944.186,47 | 892.206,38 | 94% | 79% |
| Investimentos | 500.736,50 | 474.056,50 | 26.680,00 | 95% | 3% |
| Outras despesas de capital | - | - | - | - | - |
| TOTAL | 17.309.377,91 | 16.346.213,03 | 963.164,88 | 94% | 100% |

CARLOS ANDRÉ SANTOS DE OLIVEIRA

Superintendente

CPF 751.014.837-53

HENRIQUE PESSIN GASPARINI

Contador

CRC-ES 020349/O-5

CPF 139.504.487-21

PARECERES DO CONSELHO FISCAL

Sescoop/ES



PARECER DO CONSELHO FISCAL ESTADUAL SOBRE O RELATÓRIO DE GESTÃO ANUAL SESCOOP/ES

Os membros do Conselho Fiscal do Sescoop/ES – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado Espírito Santo, em cumprimento às disposições regimentais previstas no Art. 18, inciso VII do regimento interno do Sescoop/ES (Resolução 022/2019), quanto aos aspectos orçamentários, financeiros e contábeis, o **Relatório de Gestão Anual** do Sescoop/ES referente ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023.

Com base nos exames efetuados, considerando, ainda, o relatório dos auditores independentes datado de 15 de março de 2024, bem como as informações e esclarecimentos fornecidos pela administração no decorrer do exercício, não foram constatados fatos relacionados aos aspectos contábeis, orçamentários e financeiros que pudessem comprometer o relatório de gestão, por essa razão, **recomenda** ao Conselho Administrativo que, quanto aos aspectos contábeis, orçamentários e financeiros, escopo de fiscalização do Conselho Fiscal, delibere, pela **aprovação sem ressalvas** do Relatório de Gestão de 2023, em cumprimento à competência prevista no art. 18, inciso VII do regimento interno do Sescoop/ES (Resolução 022/2019).

Vitória/ES, 14 de março de 2024.


Enrick Bastos Sanson (Mar 15, 2024 16:01 ADT)

ENRICK BASTOS SANSON
Representante das Cooperativas
Contribuintes do SESCOOP/ES
Presidente do Conselho Fiscal


Maria Luzia Alvarenga da Silva (Mar 15, 2024 17:31 ADT)

MARIA LUZIA ALVARENGA DA SILVA
Representante dos Empregados de
Cooperativas Contribuintes do
SESCOOP/ES
Conselheira Efetiva


ELPIDIO HEMERLY FIORIO (Mar 18, 2024 08:28 ADT)

ELPÍDIO HEMERLY FÍORIO
Representante das Cooperativas
Contribuintes do Sescoop/ES
Conselheiro Efetivo


Carlos Augusto Pandolfi (Mar 19, 2024 07:30 ADT)

CARLOS AUGUSTO PANDOLFI
Representante das Cooperativas
Contribuintes do SESCOOP/ES
Conselheiro Suplente

portal.ocbes.coop.br



somoscoop



PARECER DO CONSELHO FISCAL ESTADUAL SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS SESCOOP/ES

Os membros do Conselho Fiscal do Sescoop/ES – Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado Espírito Santo, em cumprimento às disposições regimentais previstas no Art. 18, inciso VII do regimento interno do Sescoop/ES (Resolução 022/2019), **examinaram as Demonstrações Contábeis** e as respectivas Notas Explicativas do Sescoop/ES referente ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023.

Com base nos exames efetuados, considerando, ainda, o relatório dos auditores independentes datado de 15 de março de 2024, bem como as informações e esclarecimentos fornecidos pela administração no decorrer do exercício, conclui pela **aprovação** das Demonstrações Contábeis e opina os referidos documentos estão em condição de serem disponibilizados para apreciação e deliberação do Conselho de Administração, em cumprimento à competência prevista no art. 8, inciso VI do regimento interno do Sescoop/ES (Resolução 022/2019).

Vitória/ES, 14 de março de 2024.


Enrick Bastos Sanson (Mar 15, 2024 16:00 ADT)

ENRICK BASTOS SANSON
Representante das Cooperativas
Contribuintes do SESCOOP/ES
Presidente do Conselho Fiscal


Maria Luzia Alvarenga da Silva (Mar 15, 2024 17:33 ADT)

MARIA LUZIA ALVARENGA DA SILVA
Representante dos Empregados de
Cooperativas Contribuintes do
SESCOOP/ES
Conselheira Efetiva


ELPIDIO HEMERLY FIORIO (Mar 18, 2024 08:28 ADT)

ELPÍDIO HEMERLY FÍORIO
Representante das Cooperativas
Contribuintes do Sescoop/ES
Conselheiro Efetivo


Carlos Augusto Pandolfi (Mar 19, 2024 09:11 ADT)

CARLOS AUGUSTO PANDOLFI
Representante das Cooperativas
Contribuintes do SESCOOP/ES
Conselheiro Suplente

portal.ocbes.coop.br



somoscoop

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Ilmos. Srs.

Conselheiros, Diretores e demais Administradores do
**SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO
COOPERATIVISMO NO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SESCOOP/ES**

OPINIÃO

Examinamos as demonstrações contábeis individuais do **SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO NO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO – SESCOOP/ES**, que compreendem o balanço patrimonial e orçamentário em 31 de dezembro de 2023, e as respectivas demonstrações de resultado, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial, financeira e orçamentária do SESCOOP/ES, em 31 de dezembro de 2023, o resultado de suas variações patrimoniais e de seus fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

BASE PARA OPINIÃO

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação ao SESCOOP/ES, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

RESPONSABILIDADE DA ADMINISTRAÇÃO E DA GOVERNANÇA PELAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos

que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de o SESCOOP/ES continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar o SESCOOP/ES ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança do SESCOOP/ES são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

RESPONSABILIDADE DO AUDITOR PELA AUDITORIA DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas, não, uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções

relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- ✓ Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- ✓ Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos do SESCOOP/ES.
- ✓ Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.

✓ Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar o SESCOOP/ES a não mais se manter em continuidade operacional.

✓ Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Brasília/DF, 15 de março de 2024.

AUDIMEC – AUDITORES INDEPENDENTES S/S

CRC/PE 000150/O

LUCIANO GONÇALVES DE MEDEIROS PEREIRA

Contador

CRC/PE 010483/O-9 “S”DF

CNAI 1592 - SÓCIO SÊNIOR

PHILLIPE DE AQUINO PEREIRA

Contador

CRC/PE 028157/O-2 “S”DF

CNAI 4747 – SÓCIO

THOMAZ DE AQUINO PEREIRA

Contador

CRC/PE 021100/O-8 “S”DF

CNAI 4850 – SÓCIO

CERTIDÕES NEGATIVAS DE DÉBITO

Sescoop/ES



Certificado de Regularidade do FGTS - CRF

Inscrição: 07.026.766/0001-94
Razão Social: SERV NAC APREND COOP SESCOOP ES
Endereço: AV MARECHAL MASCARENHAS DE MORAES 2501 / PRAIA DO SUA / VITORIA / ES / 29052-155

A Caixa Econômica Federal, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 7, da Lei 8.036, de 11 de maio de 1990, certifica que, nesta data, a empresa acima identificada encontra-se em situação regular perante o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.

O presente Certificado não servirá de prova contra cobrança de quaisquer débitos referentes a contribuições e/ou encargos devidos, decorrentes das obrigações com o FGTS.

Validade: 07/02/2024 a 07/03/2024

Certificação Número: 2024020718585353265410

Informação obtida em 08/02/2024 16:44:08

A utilização deste Certificado para os fins previstos em Lei esta condicionada a verificação de autenticidade no site da Caixa:
www.caixa.gov.br



Prefeitura Municipal de Vitória
Secretaria de Fazenda



Certidão Negativa de Débitos

Emissão : 08/02/2024 - 16:45h

CNPJ: **07026766000194**

RAZÃO SOCIAL/NOME: SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO NO ESTADO DO ESPIRITO SANTO

Com fundamento no artigo 205 do Código Tributário Nacional (Lei 5.172/1966), certificamos que não constam em nome do sujeito passivo identificado, nesta data, débitos com a Fazenda Pública Municipal.

OBSERVAÇÕES

Documento válido até o dia 08/04/2024 e abrange apenas a pessoa física ou jurídica identificada. Fica ressalvado o direito de a Fazenda Pública Municipal cobrar dívidas conhecidas e as apuradas após a emissão deste documento.

De acordo com a Portaria 19/2001 de 22/09/2001 da Secretaria de Fazenda de Vitória - ES, a emissão deste documento **NÃO PODERÁ SER COBRADA.**

Emitido em **08/02/2024 às 16:43** pelo **AGENTE INTERNET**

Para validar este documento, favor acessar o seguinte endereço:
http://www.vitoria.es.gov.br, "Serviços", opção "Autenticidade de documentos/ Certidão de Débitos".
Entre com a chave:
6c3ab0e1-bc4f-4891-a21e-678a0a27b8ff
Ou realize a busca pela Inscrição Fiscal, CNPJ ou CPF.



MINISTÉRIO DA FAZENDA
Secretaria da Receita Federal do Brasil
Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional

CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS RELATIVOS AOS TRIBUTOS FEDERAIS E À DÍVIDA ATIVA DA UNIÃO

Nome: SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO NO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
CNPJ: 07.026.766/0001-94

Ressalvado o direito de a Fazenda Nacional cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que não constam pendências em seu nome, relativas a créditos tributários administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e a inscrições em Dívida Ativa da União (DAU) junto à Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN).

Esta certidão é válida para o estabelecimento matriz e suas filiais e, no caso de ente federativo, para todos os órgãos e fundos públicos da administração direta a ele vinculados. Refere-se à situação do sujeito passivo no âmbito da RFB e da PGFN e abrange inclusive as contribuições sociais previstas nas alíneas 'a' a 'd' do parágrafo único do art. 11 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade na Internet, nos endereços <<http://rfb.gov.br>> ou <<http://www.pgfn.gov.br>>.

Certidão emitida gratuitamente com base na Portaria Conjunta RFB/PGFN nº 1.751, de 2/10/2014.

Emitida às 08:39:46 do dia 05/01/2024 <hora e data de Brasília>.

Válida até 03/07/2024.

Código de controle da certidão: **609B.1944.6D02.1A84**

Qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.



ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA

Certidão Negativa de Débitos para com a Fazenda Pública Estadual - MOD. 2

Certidão Nº 20240000193894

Identificação do Requerente: CNPJ Nº 07.026.766/0001-94

Certificamos que, até a presente data, não existe débito contra o portador do Cadastro de Pessoa Jurídica acima especificado, ficando ressalvada à Fazenda Pública Estadual o direito de cobrar quaisquer dívidas que venham a ser apuradas.

Certidão emitida via Sistema Eletrônico de Processamento de Dados, nos termos do Regulamento do ICMS/ES, aprovado pelo Decreto nº 1.090-R, de 25 de outubro de 2002.

Certidão emitida em **08/02/2024**, válida até **08/05/2024**.

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada via internet por meio do endereço **www.sefaz.es.gov.br** ou em qualquer Agência da Receita Estadual.

Vitória, 08/02/2024.

Autenticação eletrônica: **0022.6F3A.A500.ED9F**





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS TRABALHISTAS

Nome: SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO NO ESTADO DO ESPIRITO SANTO (MATRIZ E FILIAIS)
CNPJ: 07.026.766/0001-94
Certidão n°: 9238904/2024
Expedição: 08/02/2024, às 16:48:27
Validade: 06/08/2024 - 180 (cento e oitenta) dias, contados da data de sua expedição.

Certifica-se que **SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO NO ESTADO DO ESPIRITO SANTO (MATRIZ E FILIAIS)**, inscrito(a) no CNPJ sob o n° **07.026.766/0001-94**, **NÃO CONSTA** como inadimplente no Banco Nacional de Devedores Trabalhistas.

Certidão emitida com base nos arts. 642-A e 883-A da Consolidação das Leis do Trabalho, acrescentados pelas Leis ns.º 12.440/2011 e 13.467/2017, e no Ato 01/2022 da CGJT, de 21 de janeiro de 2022. Os dados constantes desta Certidão são de responsabilidade dos Tribunais do Trabalho.

No caso de pessoa jurídica, a Certidão atesta a empresa em relação a todos os seus estabelecimentos, agências ou filiais.

A aceitação desta certidão condiciona-se à verificação de sua autenticidade no portal do Tribunal Superior do Trabalho na Internet (<http://www.tst.jus.br>).

Certidão emitida gratuitamente.

INFORMAÇÃO IMPORTANTE

Do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas constam os dados necessários à identificação das pessoas naturais e jurídicas inadimplentes perante a Justiça do Trabalho quanto às obrigações estabelecidas em sentença condenatória transitada em julgado ou em acordos judiciais trabalhistas, inclusive no concernente aos recolhimentos previdenciários, a honorários, a custas, a emolumentos ou a recolhimentos determinados em lei; ou decorrentes de execução de acordos firmados perante o Ministério Público do Trabalho, Comissão de Conciliação Prévia ou demais títulos que, por disposição legal, contiver força executiva.



RELATÓRIO DE **GESTÃO** 2023

ocbes.coop.br

[f](#) | [@](#) | [in](#) | [X](#) | [/sistemaocbes](#)